



関西大学HRセミナー

「就活生が思わず二度見する、 “いまどきの”人材育成と福利厚生」

就活生にとって、「御社の福利厚生は?」「研修制度は?」という質問は、仕事への興味が薄いと捉えられるとして、NGとされています。企業の皆様も、つい顔をしかめてしまった経験はありませんか?でも、企業の社風や性格をあらわすものですから、会社を選ぶ上で重要な要素の1つであることに間違いありません。ならばオリジナルの素敵な制度を作って、逆にアピールしちゃいましょう!学生のハートもきつと驚嘆みにできることでしょう。もちろん既存社員の方々にとっても。今回は、関大東京センターがお会いた企業様のなかで、おもしろいサービスを展開されている2社をご紹介します。ぜひ貴社のHR戦略にお役立てください。



2022年8月29日(月) 15:00~17:30 (受付開始 14:45)

会場： 関西大学東京センター ※ オンライン同時配信あり
(東京都千代田区丸の内1-7-12 サピアタワー9F)



会場アクセス

「かわいい子には旅をさせよ ~企業間レンタル移籍のススメ」 —後藤 幸起 氏 / 株式会社ローンディール 最高執行責任者(COO)

第 15:10
1 | (40分)
講 15:50

大手・中堅企業の間で浸透しつつある、ベンチャー企業への「レンタル移籍」。会社の外に出たことで逆に会社へのエンゲージメントが高まる傾向が見えてきています。ただし、それにはいくつかの条件が。会社が持つべき遠心力と求心力について、お話しさせていただきます。

学生時代の起業を経て、人材派遣会社に入社。新規事業開発やマネジメントを経験。その後、人材紹介会社の起業などを経て、2015年、中堅システム開発受託会社にて取締役として入社。赤字からスタート1年で黒字化、2018年に上場企業へ売却。その後、ローンディールに参画。COOとして事業全体を管掌しつつ、社内組織のマネジメントを行う。特に、ピープルマネジメントや組織における対話に興味関心があり、色々と試行錯誤を重ねている。その傍らで、エンジェル投資家や起業家のメンターとしても活動。



「シン・健康経営 ~社員幸福度を高める打ち手へ~」 —西口 孝広 氏 / 株式会社empheal 代表取締役社長

第 16:00
2 | (40分)
講 16:40

近年、健康経営に取り組む企業は増えているものの、実態としては一部の企業・一部の取り組みに限られており、これは5年前ぐらいのSDGsと似ています。企業の活性化はもちろん、社員の会社への幸福度を高める健康経営をお伝えします。

1999年関西大学工学部を卒業後、NTTドコモへ入社。主に、通信インフラ構築部門を経験するが、2014年より新規事業開発テーマの一つであるヘルスケア部門のチームを率いる。その後ヘルスケア事業拡大の一環として、NTTドコモとエムスリー株式会社とジョイントベンチャーとなる株式会社emphealの設立に携わり、2019年4月より同社社長として就任。



16:45-17:30

同会場にて名刺交換・懇親の時間を設けます (会場参加の方のみ)

※ 名刺交換・懇親の形式につきましては、政府の方針に準拠し、感染対策に十分配慮したうえで開催いたします。

定員

会場 80名 / オンライン同時配信あり

参加費

無料

お申込

<https://onl.bz/vzEjvjF>

主催

関西大学東京センター Tel 03-3211-1670 / Mail ku-tokyo@ml.kandai.jp



お申込み