## 専門実践教育訓練明示書

講座の名称	海外子会	≩社の斜	経営を担う。	人材を	を養成	はする	大	学院	教育フ	゚ログ゙	ラム		
実 施 方 法	① 通学 ( 昼間	· 夜雨	<b>副</b> · 任日	))	2	通信	Ē	スク	一リン	グ(回	回数	回)	
指定講座番号	7 7 0 9	1	_ 1	8	1	(	)	0	1	_	8		
講座の創設年月日 平成30年4月1日	専門実践教育訓練給(対象講座の指定期間 令和6年3月31日		過去 一 年の講 座実績		入記	講者	数(8	人)		修-	了者数	(8)	人)
訓練期間	10ヶ月				総	訓糸	東時	間				159	時間
1. 教育訓練目標													
①取得目標とする資格の	<ul> <li>□ 業務独占資格・名称独占資格 ( )</li> <li>□ 職業実践専門課程 ( )</li> <li>□ 専門職学位 ( )</li> <li>■ 職業実践力育成プログラム (社会科学・社会 )</li> <li>□ 情報通信技術関係資格 ( )</li> </ul>												
	-	□ 第四次産業革命スキル習得講座 ( ) 教育訓練を通じて取得を目指す上記以外の資格等											
②①に係る資格・試験等	の実施機関名称		関西大学大学院										
③当該資格等を取得する 格等	資	以下の要件を満たすと、学校教育法第105条及び第164条に基づき本学から履修証明書を交付する。 ① すべての必修科目に合格し、合格した科目の時間数が、120時間以上であること。 ② 原則として、授業を受講し、60点以上(100点満点)の成績を修めた者を合格とする。											
④当該技能・知識の習得種・職務及び習得された! る業界と活用状況	職におい	職種:製造業、商業、金融業等 職務:営業、経理、人事労務管理、貿易実務等 海外子会社の経営者、海外工場責任者、海外駐在所駐在員 及び海外事業体の国内管理部門のマネージャー等に上記の 職務において活用されている。											
2. 教育訓練の内容													
教科					時「	間			侵	用	牧材:	名	
〇必修科目:20科目 15 異文化コミュニケーション、人を動かす	20時間 	は略、マー	ケティング戦略					教	材は	主に	資料と	して	
子会社経営で直面する課題(ケーススタディ)。	、グローバル経済、ASEAN経済、ASESAN	発展論、AS	EANの地理·歴史 配布します。										
ASESANの宗教・文化、日本的経営思想	再外経営の								-				
海外経営と国際租税法、海外経営のための会 グローバル企業の人材育成、経営者 〇選択科目:7科目 39							ラバス		目ご。 活定				
ASESAN法律制度、海外事業体(子会社)にお	Sける経営者の責任と役割、組織・運営戦	略、海外展	開のためのM&A、										_
海外事業体(子会社)におけるコンプライ	イアンス体制、海外子会社の経営者と	として必要	な能力、交渉学										
※すべての必修科目を受講し、合格	こと。		1	20時	間								
3. 受講者となるた	めの要件(この講座	を受請	するために	必要	とさ	れてに	ハる	条件	など)				
①受講するに当たって必	として、企業等での勤務経験がある者が望ましい。												
②受講者が受講に最低N 技能・知識等の内容及び		大学または短期大学を卒業した者 その他本学において、(1)と同等以上の学力があると認められた者											
③その他		特にな	ぶし。	0									

## 〔特記事項〕

特になし。

## 田 中 唑 歩 岑 訓 妹 田

		<u> </u>	美	践	教	育	訓	裸	明	亦						
4. 教育訓練の受講の	の実績ス	及び目標	i達成σ	)状況												
(1)資格取得状況																
① 前年度の修了者数	 数						8	人	$\overline{}$			<del>-</del>				
② ①に係る教育訓練	₹の入講	者数					8	人	<u></u>							
③ ②のうち目標資格	の受験	者数					_	人	、受	験率(③	)/2)	_		%		
④ ③のうち合格者数	<u>-</u>							人	、合	格率(4)	)/(3)			%		
⑤ ①(修了者数)のう							0	人			$\overline{}$					
⑥ ①(修了者数)のう							8	人		・在職率(⑤	)+6/2)	100.0	0	%		
※1 前年度の修了者								了後に京	犹職し7	た者。						
この場合、就職								- 上 フ - 土 T	e	= <del>#</del> 884/\n	·+ · — OTT /	11-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1	, , 7	• +		
※2 受講開始時に既				、쑤釆1	後も51る	き続さて	この職に	ある百万	なひ文	講開始中	寺に眈い	こ職に就し	いている	が首で、		
修了後に別の第				_		_										
(2)受講修了者による	)講座の	評価等							<del></del>							
① 回答者総数	T . T								-	8	ᄉ					
	1 正		25/生力						$\vdash$	8	人		②A:就	業者計		
② 受講開始時の就 業状況等		正社員、			· \				-	0	人	[		8		
X 1770 5		の他の家	九耒(日	呂耒寺	<del>)</del>					0	人	<u>_</u>	<u>ე</u> ი. ქ⊧ ‡	8  就業者計		
	4 非				次 妆 =	<b>工工</b>	小一尔士		-	0	人	1	,)B:9F <b>까</b>	λ <b>耒</b> 白 ቨ Ι		
	-	:遇の向」 :置転換等						ر-	-	1						
	-	内外の記		-	未伤に	- 化争 し	:さる 		-		人人		<b>答数合</b> 計			
③ 就業中の受講者		滑な転職								0			スぱそれ 又ぱそれ 以下)			
による講座の評価	-	味・教養							+	1		<del>.]</del>   ~				
		の他の対		. –							$\overrightarrow{\exists}$					
		に効果は	,,,,,							1	人	] [		8		
		期に就職								0	人	]				
	2 希望の職種・業界で就職できる								0	人		A =1				
④ 就業していない	3 より良い条件(賃金等)で就職できる							0	人	<b>₩</b> 2E	合計 ((又はそ					
受講者による講座の一評価	4 趣味・教養に役立つ							0	人	<b>↑</b>						
	5 F	の他の対	 効果							0	人					
ĺ	6 特	に効果に	はない							0	人			0		
	1 受	:講中又に	よ受講作	修了後3	3か月じ	以内に京	- 扰職した		<u> </u>	0	人	<u> </u>	の回答数			
⑤ 受講者の就業状	2 受	2 受講修了後3~6か月以内に就職した							0	人	X	Bと同数	(又はそ			
況	3 受	:講修了很	<b>後6~</b> 1	2か月」	以内に	就職した	-			0	人	7	れ以下)			
	4 就	職してい	ない							0	人	J [		0		
	1 大	:変満足								7	人		回答数同数(又	な合計 なはそれ		
	2 お	2 おおむね満足							1	人		以下)	.lo (10			
⑥ 講座の全体評価	3 どちらとも言えない							0	人	\		8				
	4 やや不満						<u> </u>	0	人							
		いに不満								0	人					
5. 教育訓練の受講				•		びにそ	のレベノ	レを受講	者に対	して明ら	らかにす	<b>するため</b> σ	)具体的 ———	な方法		
1に掲げた教育訓練目 到達度の把握・測定力		9 句 仅 月	に"大山哉	(のレヘ)	科	目ごとに	こ事前・	事後レポー	ート等る	を課して	各受講	者の到達	度を測り	定する。		
(通信制講座の場合) スクーリングの実施場	i所、時期	明、期間	・回数							_						

## 専門実践教育訓練明示書

6.	受講効果の把	<b>型握方法</b>										
	受講認定基準目ごとの出席		進級試験等の具体的基	各科目のシラバスの「成績評価の方法・基準」にて記載の評価項目(出席、クラス貢献度、事前・事後課題提出、発表 等)とその割合において、60点以上の成績を修めた者を合格とし、当該科目の授業時間を受講時間として認定する。								
		に係る、教育目  握・測定方法	標に対する技能・知識	科目ごとに事前 定する。	<ul><li>事後レポート等を課して</li></ul>	(各受講者の至	川達度を測					
(3)4 <sup>6</sup>	 多了認定基準			① すべての必修利 ること。	目に合格し、合格した科目の	時間数が、120時	間以上であ					
		三試験等の具体	的な基準)		業を受講し、60点以上(100点)	満点)の成績を修め	めた者を合格					
		に係る、教育目  握・測定方法	標に対する技能・知識	科目ごとに事前・事後レポート等を課して各受講者の到達度を測定する。								
7.	受講中又は修	多了後における:	受講者に対する指導及び	・ が助言並びに支援(	の方法							
	受講中の者に 言・指導の方?		理解度に関する具体的	各授業において質問を受け付け回答する。また、事前や事後に課すレポートの結果により指導を行う。それ以外でも、必要に応じて面談を行う。								
的な/	<mark>バックアップ体</mark> K格取得関連情報	制		修了時に成績表での要望等を聴き取	と送付する。また、期中にも なる。	個別面談を実施	し、受講生					
8. ·	その他の事項	į										
指力	定 教 育 訓 糸 及 び 代 君	東 実 施 者 名 長 者 名	学校法人関西大学	学 (代表者名:理事長 芝井 敬司)								
住所及び連絡先 〒564-8680 大阪				府吹田市山手町3-3-35 TEL 06-6368-1121								
施 設 名 称 及 び 施 設 長 名 関西大学大学院				(施設長:学長 前田 裕)								
	住所及び	連絡先	〒564-8680 大阪	府吹田市山手町3-3-35 TEL 06-6368-1121								
苦	情受付者	氏名 竹中 毎	」 政治 所属 学事局	事務担当	事務担当者 氏名 行司 信紘 所属 学事局 教務事務が							
	連絡先	TEL	06-6368-3016	連絡先	TEL	06-6368-3016	3					
専門語	実践教育訓練	経費 1. 専門	男実践教育訓練給付金の	対象となる経費(	(1 + 2) 30	0,000	円					
支払	一括払	(※割	料 (税 込 額) 引・還元措置を実施した の差引き後の税込額とで				o 円					
						300,000	円 ,					
②分割払					第1期	150,000	Ħ )					
ī ( <u>E</u> )	両 方 可 能		料(税込額)		第2期 第3期	150,000	円円					
	. 3 / 3 115		l引・還元措置を実施した の差引き後の税込額とす		第4期		H H					
				- <del>-</del> •	第5期		円					
					第6期	_	用ノ					
		2. 専門	宇建数を訓練がけるの	対象がしたて奴弗	(うち、必須教材費	13 264	円)					
					(1) + (2) + (3) + (4)	13,264	<u> </u>					
		(1) (2)	任意の教材費(税込額) 実習等に伴う交通費・宿			2,764 10,500	円 円					
			た	1/4 县 (优心似/		10,000	H H					
		4	その他(法人への寄付金	金、PCの損害保険	料、情報誌代)(税込額)		円					