千里山キャンパス



大阪府吹田市山手町3丁目3番35号

- ◆キャリアセンター事務室(新関西大学会館北棟3階) 開室時間【月~金】9:00-18:00【土】9:00-17:00
- ◆キャリアセンター理工系事務室(第4学舎1号館2階) 開室時間【月~金】9:00-18:00【土】9:00-17:00 Tel. 06-6368-0253

高槻キャンパス



大阪府高槻市霊仙寺町2丁目1番1号

● キャリアセンター高槻キャンパス分室(K棟 情報演習棟 1階) 開室時間【月~金】9:00-17:00 Tel. 072-690-2164

堺キャンパス



大阪府堺市堺区香ヶ丘町1丁11番1号

● キャリアセンター堺キャンパス分室(A棟2階) 開室時間【月~金】9:00-17:00 Tel. 072-229-5124

高槻ミューズキャンパス



大阪府高槻市白梅町7番1号

● キャリアセンター高槻ミューズキャンパス分室(西館3階) 開室時間【月~金】9:00-17:00 Tel. 072-684-4038

吹田みらいキャンパス



大阪府吹田市山田南50番2号

● 吹田みらいキャンパス事務室(サウスウイング地下1階) 開室時間【月~土】9:00-17:00 Tel. 06-6155-9957(代)

梅田キャンパス

大阪府大阪市北区鶴野町1番5号

● **キャリアセンター梅田オフィス**(梅田キャンパス5階) 開室時間【月~金】10:00-18:00 Tel. 06-4256-6504

東京センター

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目7番12号

●関西大学東京センター(サピアタワー9階) 開室時間【月~金】9:00-18:00【土】9:00-17:00 Tel. 03-3211-1670(代)

International Students

JOB HUNTING GUIDEBOOK

2025









日本で就職したい 外国人留学生向け



簡体中文

English





日本での就職活動のすすめ方を知ろう!

に関わっています。 まだは、『『 あい Particles Production of the Production of th 自分の考えや自分の国のやり方で就職活動をすすめてしまうと、思わぬ失敗をしてしまいます。

日本での就職活動のプロセスを、よく理解してください。

STEP

自己分析 業界研究•企業研究

日本で就職する場合は、キャリアセンター 主催の行事に参加し、準備を始めましょう。

多くの日本企業では、高い日本語運用能 力を持つ留学生を求めています。日本人と交 流して日本語運用能力のレベルアップを心 がけましょう。

「自分はなぜ働くのか」「自分はどのような 仕事に向いているのか | を自ら考えること が、就職活動の第一歩です。これが、履歴書 やエントリーシート(ES)の作成、面接対策の 基本になる重要な「自己分析」です。ミスマッ チを避けるためにも「業界・企業研究」をし て、応募までにしっかり対策を行いましょう。

業界・企業研究を行うため、学内で開催さ れる業界説明会・セミナーに参加しましょう。 中には1つの企業だけではなく、いくつも の企業が同じ会場で同時に説明会・セミナー を開催する形式もあります。これを「合同企 業説明会・セミナー」と言います。関西大学で は、年間を通して多数の企業・団体の採用担

当者を大学に招いて開催しています。

STEP 7

インターンシップ

企業が学生に就業体験の機会を与え る制度です。外国人留学生にとっては、 日本企業での仕事を体験するための良 い機会になります。

積極的に参加し、業界研究につなげ ていきましょう。

◆オープン・カンパニー/キャリア教育

教育的効果や学生のキャリア形成への効果 が一定程度期待できるものをさし、「オープン・ カンパニー」と「キャリア教育」に分類されます。

《オープン・カンパニー》

企業や大学キャリアセンターが主催するイベン ト·説明会。

《キャリア教育》

大学等が主催する授業・産学連携プログラム(正 課・正課外)や企業がCSRとして実施するプログ

◆インターンシップ

(汎用的能力・専門活用型/高度専門型)

《汎用的能力・専門活用型インターンシップ》

企業単独、大学等が企業や地域コンソーシアム と連携して実施する適性・汎用的能力ないし専 門性を重視したプログラム。

《高度専門型インターンシップ》

ジョブ型研究インターンシップなど高度専門性 を重視した博士課程前期課程・後期課程学生を 対象としたプログラム。

応募

STEP 3

企業にエントリー 企業説明会• セミナーに参加

入社したいと考える企業に対してWEB にて「エントリー(入社するための選考 試験を受けたいという意思を企業に表 明すること) してください。

日本企業の採用活動はルールに基づ いており、特定の時期に集中しています。 興味のある業界等では企業研究を行い 複数のエントリーを行ってください。外 国人留学生はエントリーが少ない傾向 があるので、多くの企業にエントリーし 同時に選考を受けていきましょう。

また企業が開催する説明会・セミナー の情報を収集し積極的に参加しましょ う。そこでは、その企業の仕事内容や採 用選考のスケジュールなどが説明され ます。実際に働いている社員の方から 話を直接聞けるので、その企業の雰囲 き 気がよくわかります。

各社の選考試験は、様々な方法が用 いられており複雑です。エントリー後の 選考ステップをよく理解してください。

STEP 4

エントリーシート(ES)・ 履歴書を提出

多くの企業では応募者がたくさん いますので、面接で皆さんに会う前 に、まずは書類で選考を行います。

この書類は、エントリーシート(ES) や履歴書と呼ばれるものです。なぜ この企業に入りたいのかという理由 (志望動機)や、自分がどういう人間 なのか、という自分自身についての PRを記入し、早めに提出することが 大切です。

正しい日本語や丁寧な字で書く ことはもちろん、論理的で担当者に 伝わりやすい文章を作成する必要



STEP 5

学力試験受験

たくさんの応募者の中から面接 に進む人を選ぶため、多くの企業で 学力試験が行われています。学力試 験に合格できないと、面接を受ける ことができません。

学力試験では、算数や英語のよう な基礎的な学力、最近の日本の社 会や国際的なできごとの知識、その 企業やその仕事に適しているかの 分析などが行われます。

入りたい企業や目標としている業 界がどのような試験なのかを調べ、 早めに準備しておきましょう。また キャリアセンターで実施するSMART SPIやオンライン一斉模擬テストを 積極的に利用してください。



STEP 6

面接・グループ ディスカッション

選考で最も重要なものが面接で す。何人もの学生と同時に行う集団 面接、企業と学生の1対1で行う個 人面接、企業のトップと行う最終面 接(役員面接)など、ひとつの企業の 内定を得るまで複数の面接を受け る必要があります。

内

定

特にグループディスカッションの 場合、日本の企業では自分の意見を 強く述べるだけでは合格できませ ん。他の人ともうまくコミュニケー ションができ、意見をまとめること のできる「協調性」が大事です。

また、オンライン面接や録画(動画) 面接も多く取り入れられています。

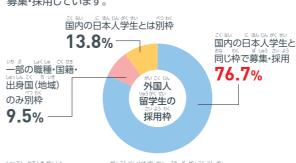


内定とは、最終選考後に企業から「採用の意思」を伝えられることで す。内定をもらったら、その企業に入社するかどうか、しっかりと考えて

なお、一度もらった内定を辞退する(その企業に入社しない)場合 は、電話でアポイントメントをとったうえで、企業に直接謝罪に行かな ければなりません。どうすればいいかわからない場合はキャリアセン ターに相談してください。

日本企業の採用活動

ほとんどの企業が、国内の日本人学生と同じ枠で 募集・採用しています。



出典:株式会社キャリタス「外国人留学生/高度外国人材の 採用に関する企業調査(2024年12月調査)

に ほん しゅうしょく かつ どう

日本の別職活動					
項目	E 本				
就職活動開始時期	3年次·M1生				
就職活動の期間	1年~2年				
動続年数	長期雇用				
採用マーケット	新卒>既卒				
は と	まれ ごう じょれつ い かくてき おお 年功序列が比較的多い				
採用方法(採用ポイント)	ポテンシャル採用				

関西大学の外国人留学生の主な就職先一覧(2021年9月卒~2024年3月卒)[50音順]

- ●あいおいニッセイ同和損害保険 ●アクセンチュア ●イオンモール ●鹿島建設 ●京セラ ●京セラコミュニケーションシステム
- ●熊谷組 ●コニカミノルタ ●JERA ●シャープ ●住友電気工業 ●センコー ●ゼンショーホールディングス ●ソフトバンク
- ●椿本興業 ●TDK ●テルモ ●東芝ライフスタイル ●TOWA ●ニトリ ●日本郵便 ●パーソルAVCテクノロジー ●日立Astemo ●日立ハイテク ●富十ソフト ●ミキハウス ●三菱電機 ●村田製作所 ●リコージャパン ●ルイ・ヴィトンジャパン ●ローソン

3~4年次生の就職活動のスケジュール

就職活動がスタートする時期は、年々早まっています。みなさんが就職活動を始める時期は、 じょう ほう しゅうしゅう さらに早くなることが予想されます。情報収集をして、政府や企業の動きを確認しましょう。

(M1~M2生)

2026年1月~3月 10月~12月 6角 7月以降 2025年4月 4月 5月 6月 7月 秋季・冬季インターンシップ 採用活動スタート インターンシップ情報公開開始 夏季インターンシップ インターンシップ選考 多くの企業で内定が出始める 実際の仕事を体験できるイン 自己成長や知識・経験の蓄積 学内行事に参加し、事前対策 第一志望から内定が得られ なくても、あきらめずにエ 卒業後の進路について考え、 ターンシップは、進路を考える などを目的に、さまざまなこと を徹底、就職活動の不安や疑 体調管理・スケジュール管理を 目標に向けて準備を開始。 絶好の機会。 問も解消。 心がけ、授業と就職活動を両立。 ントリーを継続。 にチャレンジ。 3月以降は、エントリーシートの提出やWEBテストなど学力試 夏季インターンシップに応募 計画的かつ有意義な夏休み 企業の採用活動は、まだまだ続きます。 キャリアセンターの行事に 学内行事に参加しよう! 参加しよう! しよう! を過ごそう! 秋季・冬季インターンシップ 験の受験、学内外セミナーを通じた採用担当者との接触など、 いつでもキャリアセンターに相談に来てください! に応募しよう! 大変多忙な時期です。スケジュール管理を行いましょう。 自己分析, 業界・企業・職種研究, 面接対策, 学力試験対策 就職情報サイトへの登録 エントリー・エントリーシートの提出,各種選考を受ける 夏季就業体験・インターンシップ情報収集・応募 秋・冬季就業体験・インンターンシップ情報収集・ 夏季就業体験・インターンシップ参加 秋•冬季就業体験• インターンシップ参加 応募書類・エントリーシート(ガクチカ・自己PR・志望動機)作成 外国人留学生優先キャリア相談枠 就職ガイダンス 外国人留学生のための 在留資格[特定活動(継続就 OB·OG内定者懇談会 就職情報機関・サイト 学力試験対策講座~SPI編~ 外国人留学生のための 職活動し申請に関する説明会 外国人留学生のための 企業の探し方講座 学力試験対策講座~玉手箱編~ ◆大阪外国人雇用サービスセンター (7・12・1月) 「SUCCESSI説明会 [URL] https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-foreigner/ 「SUCCESSI説明会 (3月下旬~4月·P6参照) (9月下旬~10月·P6参照) ◆外国人留学生のための就活ガイド [URL] https://www.jasso.go.jp/sp/ryugaku/ study_j/job/guide.html ◆留学生就職支援ネットワーク(関西大学専用ページ)

第1回就職ガイダンス 業界理解・職種解説セミナー 就活対策講座(自己分析編) 就活対策講座(ES作成編) 就活スキルアップセミナー SMART SPI(WEB演習ツール)

学力試験対策講座 業界TOPセミナー 就活スキルアップセミナー OB·OG懇談会 合同企業説明会 企業解説セミナー

第2回就職ガイダンス(9月)

合同企業説明会 学力試験対策講座 クロス形式業界研究セミナー OB·OG懇談会(12月) 社会課題関連セミナー 就活スキルアップセミナー グループ面接実践会 職業適性検査(R-CAP)

第3回就職ガイダンス(2月) 企業説明会

[URL] https://www.ajinzai.com/college/2533 携帯からは 集構



就活集中講座

卒業までに就職先を決めるために、

関西大学のキャリアセンターを利用しよう!

▶ KICSS(関西大学インターネットキャリア支援システム)で情報をキャッチしよう!

KICSSはキャリアセンターからみなさんにお 知らせしたい様々な情報を掲載しています。 定期的に確認しましょう。





▶ KICSSの主なコンテンツ

お知らせ・イベント情報

キャリアセンター主催行事やイベントのお知らせが載っています。参加申込が必要な場合もあるので、見

求人情報

基本情報を見ることができます。

インターンシップ情報

りゅうがくせい む ぼしゅうじょうほう か 大阪外国人雇用サービスセンターなどの留学生向け募集情報を見ることができます。

KUキャリアストリーミング

を加できなかったキャリアセンター主催行事の動画をパソコンやスマートフォンで観ることができます。

関西大学キャリアセンター 外国人留学生向けLINE公式アカウント 留学生に必要な情報を キャリアセンターから発信!! 関西大学キャリアセンター





キャリアセンターに相談に行こう!

『外国人留学生優先枠』開設(2025.2~)

まいとし、 はお かいこく じんりゅうがくせい に ほん こ 毎年、多くの外国人留学生が日本語でのエントリーシートの作成や面接に不安を持ち、実際に苦戦しています。キャリアセンターでは、 りゅうがくせい あ あん かいしょう こくっそうだん じっし ぶんしょうさくせい めんせつ だいおう なんど く かえ れんしゅう じょうたっ そのような留学生の不安を解消するため個別相談を実施しています。文章作成や面接での対応は、何度も繰り返し練習することで上達 しますので、早期からキャリアセンターを利用しましょう!

こんな相談ができます!

- 日本での就職活動はいつ何をやればいいのか?
- 自己分析の方法や自己PRへの繋げ方を知りたい!
- ES(自己PR・ガクチカなど)の確認をしたい!
- 日本の業界・企業研究の方法は?
- 日本語で繰り返し面接練習をしたい!

千里山キャンパス[文系] 千里山キャンパス「理丁系] 高槻、堺、高槻ミューズキャンパス

吹田みらい、梅田キャンパス



「キャリア相談予約」 より予約してください。

留学生就職支援コンソーシアムSUCCESSとは

高度外国人材の育成を目的とした留学生のための就職支援プログラムを提供しています。留学生に特化した、キャリア教育・ビジネス 日本語教育・インターンシップを通じて、日本における就職活動や日本社会を体系的に学び、経験しながら進路決定をめざします。



在留資格「特定活動(継続就職活動)」について



在留資格「留学」は、学生であることが要件です。3月31日(9月30日)以降の有効期限が記載されていても、 3月(9月)に卒業・修了する場合は、4月1日(10月1日)からは新しい在留資格が必要になります!

在留資格の変更手続きには、地方出入国在留管理局へ必要な書類を提出する必要があります。

① 在留資格変更許可申請書

② パスポートおよび在留カード

③ 在留中の経費支弁証明(送金証明書や通帳の写しなど)

での申請に 必要な書類

出入国在留管理局

- ④ 直前まで在籍していた大学等の卒業証明書
- ⑤ 直前まで在籍していた「大学等からの推薦状」
- ⑥ 継続して就職活動を行っていることを明らかにする書類(就職活動記録・選考結果通知書類など) (大学院生は教員作成の理由書でも可)

大学・大学院の正規課程卒業・修了者(卒業・修了後、帰国を前提とした留学制度の利用者は除く)

- ●この在留資格の有効期間は6カ月間で、一度だけ更新が認められるため、最長でも1年間となります。
- ●地方出入国在留管理局で手続きを行うのは、留学生本人です。
- ※手続き方法等の詳細は、出入国在留管理局のホームページでしっかり確認しましょう!



★ 在留資格を「留学」から「特定活動(継続就職活動)」に変更する場合、 「大学からの推薦状」が必要です!

「大学からの推薦状」をもらうにはキャリアセンターが開催する<mark>説明会に参加後、</mark>申請する必要があります。

「大学からの推薦状」は、キャリアセンターにて審査を行い繋行しています。

在学中から継続的に就職活動を行っていることを証明する書類が用意できる場合 大学院生

研究活動等に専念していたことを証明する研究業績書と指導教員の理由書が用意できる場合 大学院生のみ

申請場所 各キャンパスのキャリアセンター事務室(梅田キャンパスを除く)

卒業・修了する月(3月・9月)の上旬 申請締切

推薦状発行に ② パスポートおよび在留カード 必要な書類

① 推薦状発行申請書(説明会参加者に交付)

③ 継続して就職活動を行っていることを明らかにする書類(就職活動記録・選考結果通知書類・メール文など) 大学院生は研究業績書(本人作成)と理由書(教員作成)でも可

推薦状の発行は以下の項目を守る必要があります。また、遵守できない場合は必要に応じて地方出入国管理局に申告いたします。

- 1.在留中は、就職活動を優先すること
- 2. 在留資格変更手続きが完了後は、すみやかに在留カードをキャリアセンターに持参すること
- 3. 推薦状発行日から3カ月毎に「就職活動状況報告書」(キャリアセンターで交付)をキャリアセンターへ提出し、就職活動の状況について而談・報告すること (大学院修了生は教員の署名・押印があるもの)
- 4.就職先が決定した場合や、連絡先(現住所・電話番号等)や在留の状況(帰国等)に変更が生じる場合は、遠やかにキャリアセンターへ報告すること
- 5. その他、日本国法令を遵守すること

Receiving an

offer

If you wish to find a job in Japan, be sure to learn about the Japanese job-hunting system and its schedule.

If you proceed with job hunting based on your own ideas and the ways of your own country,

you may encounter unexpected failures.

This guidebook explains each step of the job-hunting process in Japan, which you are advised to study carefully.

Preparation

STEP

Self-analysis. Industry Research, and **Company Research**

If you are looking for a job in Japan, start preparing by participating in events organized by the Career Center

Many Japanese companies are seeking international students with a high level of Japanese proficiency. Interact with Japanese people and work on improving your Japanese skills.

The first step in job hunting is to think about why you work and what type of job would suit you. This is an important self-analysis process and forms the foundation for writing your resume and entry sheet (ES), as well as preparing for interviews. To avoid job mismatches, be sure to conduct thorough industry and company research before applying.

Attend industry briefings and seminars held on campus to learn more about different industries and companies.

In some cases, multiple companies may hold briefings and seminars at the same venue. This format is called a "joint company orientation or seminar." At Kansai University. company and organization recruiters are invited to campus throughout the year to participate in these events.

Internships

Internships are programs in which companies provide students with work experience opportunities. For international students, these internships serve as a great opportunity to experience working in Japanese companies.

Actively participate in internships to facilitate industry research.

Open Company/Career Education

These programs are classified based on their expected educational benefits and impact on students' career development. They are categorized into "Open Company" and "Career Education"

(Open Company) Events and briefings organized by companies and university career

《Career Education》 Classes and collaborations between industry and academia (including curricular and extracurricular activities) hosted by universities, as well as corporate social responsibility (CSR) initiatives.

♦Internships (General Ability & Specialty Application Type/Advanced Specialty Type) **《General Ability & Specialty Applica** Type Internships Programs emphasizing aptitude, general skills, or specific expertise, offered independently by companies or in partnership with universities and regional

《Advanced Specialty Type Internships》 Programs aimed at advanced specialization, like job-oriented research internships, which are designed for students in the initial or final phases of doctoral studies

Application

STEP 3

Preparing for Job Application, **Participating** in company orientations

In Japan, it is standard to express your interest in a company by submitting an "entry" online. This means informing the company that you wish to take its screening examination as part of the hiring

Japanese companies conduct recruitment based on a set schedule, with hiring activities concentrated in specific periods. Research companies in the industries you are interested in and submit multiple entries. Since international students tend to apply to fewer companies, they are encouraged to apply to as many companies as possible and participate in multiple selection processes simultaneously.

Additionally, gather information about company orientations and seminars and actively participate in them. These events provide explanations about the company's job descriptions and recruitment schedule. You will also have the opportunity to hear directly from employees, allowing you to get a feel for the company's atmosphere.

Each company uses various methods for its screening examinations, making the selection process complex. Be sure to fully understand the selection steps after submitting your entry.

STEP 4

Submitting **Entry Sheets (ES)** and Resumes

Many companies receive a large number of applications, so they first conduct document screening before meeting applicants in an interview.

These documents are an example of an entry sheet (ES) and resume. It is important to submit them early, clearly stating your motivation for applying to the company and presenting a personal statement about yourself.

In addition to using correct Japanese and neat handwriting, it is essential to write in a logical and easily understandable manner.



STEP 5

Taking a **Written Exam**

Selection

Many companies give written exams to filter out for the interview section from a large number of applicants. If you do not pass the written exam, you will not be granted an interview. Written exams include basic academic skills, such as math and English, a knowledge of recent domestic and international events, and an analysis of your suitability for the company and the job.

Research the type of examinations conducted by the company or industry you aspire to join and prepare in advance. Additionally, make active use of the SMART SPI and the simultaneous online mock tests conducted by the Career Center.



STEP 6

Interviews and **Group Discussions**

The most important part of the screening process is the interview. A company's screening process includes multiple interviews, such as group interviews with other students, individual interviews between the company and the applicant, and final interviews (executive interviews) with top management. To receive a job offer from a company, you will need to go through several interviews.

In case of a group discussion, it is highly recommended to communicate and convey your strengths during the discussion, as well as to be coopera-

Online interviews and recorded (video) interviews are also widely adopted.

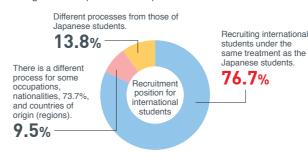


"Naitei" (a job offer) refers to a company's provisional decision to inform you of its willingness to employ you after the final selection. When you get a job offer, or when you accept "Naitei", determine whether you want to join the company, and respond accordingly.

If you wish to decline the job offer or the "Naitei" you already received, you must make an appointment over the phone and go directly to the company to apologize. If you are not sure what to do, you may consult the Career Center

Recruitment Activities of Japanese Companies

Most companies recruit international students using the same process for Japanese students.



Source: Survey of Companies Concerning Hiring of International Students and Highly Skilled Foreign Professionals (December 2024, DISCO Inc.)

Concepts of Employment in Japan				
Item	Japan			
Job-hunting start time	Third-year undergraduates and first-year master's students (M1)			
Period of job hunting	One to two years			
Length of service	Long-term employment: More than ten years			
Recruitment market	New graduates have a better chance than those already graduated.			
Promotion (within the company)	Many companies have a seniority system.			
Method of recruitment (Tips for recruitment)	Depends on applicants' potential			

Major employers listing for Kansai University International Students (2021 to 2024)

●あいおいニッセイ同和損害保険 ●アクセンチュア ●イオンモール ●鹿島建設 ●京セラ ●京セラコミュニケーションシステム

●熊谷組 ●コニカミノルタ ●JERA ●シャープ ●住友電気工業 ●センコー ●ゼンショーホールディングス ●ソフトバンク ●椿本興業 ●TDK ●テルモ ●東芝ライフスタイル ●TOWA ●ニトリ ●日本郵便 ●パーソルAVCテクノロジー ●日立Astemo

●円立ハイテク ●富十ソフト ●ミキハウス ●三菱電機 ●料用製作所 ●リコージャパン ●ルイ・ヴィトンジャパン ●ローソン

First job-hunting guidance

Job-hunting course (Self-

Job-hunting course (ES

SMART SPI (web-based practice tool)

preparation section)

analysis section)

Industry and job understand-

Job-hunting skill improvement

Academic test preparation

Job-hunting skill improvement

Joint company information

Corporate research seminar

Industry top seminar

Alumni roundtable

3rd and 4th Year Students' Job-hunting Schedule

Students start job hunting earlier and earlier every year, and it is expected to be even earlier when you go job hunting. Gather information to see the activities of the government and companies.

2025 Apr.	May June	July Aug. Sep.	Oct. through Dec.	Jan. through Mar. 2026	Apr.	May	June	In and after July
Job information site pre-opening Start of information information disclosure	Internship screening	Summer Internship	Autumn/Winter Internship	Recruitment activities begin	Many companies	s start to make job	offers to candidates.	
Think about your career after graduation and start preparing for your goals. Participate in the Career Center's events!	An internship is where you can experience real work and it is an important opportunit to think about your caree plans. Apply for a summer intership!	Try various things for self- growth and continue accumu- lating your knowledge and experience.	Participate in on-campus events, take thorough precautionary measures, and resolve your concerns and questions about job hunting. Participate in campus events! Apply for autumn/winter internship!		es a remarkably bus ry sheets, taking aca recruiters through s	sy period with ademic exams seminars both		ent will continue.
Conduct self-analysis, resea	arch industries, companies, a	d job types, and prepare for intervi	ews and academic tests.					
Register on job information websites.				Submit entries and e	entry sheets and pa	articipate in vario	ous selection processes.	
Gather information and apply fexperience programs.	or summer internships and wor	Gather in winter in	formation and apply for autumn and ternships and work experience programs.					
	Participate in summer internships and work experience programs. Participate in summer internships experience programs. Participate in autumn and winter experience programs. Prepare application documents and entry sheets (extracurricular activities, self-promotion, and reasons for applying).							
Prepare application docume								
Utilize priority career counse	eling sessions for internation	ıl students.						
Job-hunting guidance session Job-hunting course: How to find companies for international students SUCCESS information session (late March through April – See P12)	Job-hunting course: SPI preparation section for international students	Orientation on applying for the designated activities visa (for continuing job hunting) July, December, and January SUCCESS information session (late September through October – See P12)	tentatively		◆ Osaka Ei [URL] htt ◆ Job-hunt [URL] htt	mployment Ser tps://jsite.mhl	ation Agencies and Wavice Center for Foreigners w.go.jp/osaka-foreigner/ ternational students so.go.jp/sp/ryugaku/ e.html	Colley Shirsol 就活力イド 2026

Third job-hunting guidance

session (February)

Company information

Joint company information

Cross-format industry research

Alumni roundtable (December)

Job-hunting skill improvement

Career aptitude test (R-CAP)

Group interview practice session

Social issues seminar

Academic test preparation course

session

Second job-hunting guidance

session (September)





Job-hunting intensive course

How to use Kansai University's Career Center!

The Kansai University's Career Center provides individual consultations to international students who are considering job hunting in Japan. Take advantage of the Career Center.

Seeking advice at the Career Center

KICSS contains a variety of information that the Career Center would like to share with you. Check it periodically.





▶ Principal KICSS content

Notices and event information

KICSS features notices about events being hosted by the Career Center. Some events require you to apply in advance to attend-check carefully so you do not miss these opportunities!

Job offers

KICSS features job offers received from numerous companies for Kansai University students. You can browse basic information for each, such as the type of job and salary.

Accessing the alums directory

You can search for Kansai University's alumni by company. If you want to visit alums, please apply at the Career Center.

Internship information

You can view recruitment information for international students from organizations, including the Osaka Employment Service Center for Foreigners.

KU carrier streaming

You can use PCs or smartphones to watch videos of events that you were unable to attend.

Kansai University Career Center Official LINE Account for **International Students**

Providing essential information for international students from the Career Center!

Kansai University Career Center International Students (Search ID: @738kzhui)



Consult with the Career Center!

Priority career counseling for international students (Starting February 2025)

Every year, many international students worry about how to fill in resumes and participate in job interviews in Japanese, and they have difficulty with their job search. The Career Center offers individual counseling to address these and other concerns of international students. Make use of the Center's resources sooner rather than later, because there's no better way to build your writing and interview skills than through practice!

You can ask about...

- How to seek counseling at the Career Center When and what to do for job hunting in Japan
- How to conduct self-analysis and connect it to
- Reviewing your entry sheet (ES), including self-promotion and extracurricular activities
- How to research Japanese industries and companies Practicing job interviews in Japanese multiple times

Senriyama Campus [Humanities] Senriyama Campus [Science & Engineering] Takatsuki, Sakai, and Takatsuki Muse Campuses

Suita Mirai and Umeda Campuses

Appointments required all day at all campuses

ab on the KICSS top page.

SUCCESS, an international student employment support consortium

SUCCESS provides job placement support programs for international students to foster highlevel human resources of foreign nationals. Career education, Business Japanese education and internship programs are available specifically for international students. Students can systematically learn about job hunting in Japan and Japanese society through these programs and determine their career path through experience.



About the Designated Activities Visa

(for Continuing Job Hunting)



The status of residence "Student" requires you to be a student.

Even if your residence card shows an expiration date beyond March 31(September 30),

if you graduate or complete your studies in March(September), you will need a new status of residence from April 1(October 1).

To change your status of residence, you need to submit the necessary documents to the regional immigration bureau.

Documents required for application at the immigration bureau

- 1) Applications for Change of Status of Residence
- 2 Passport and Residence Card
- 3 Proof of financial support during your stay (e.g., remittance certificates or copies of bankbooks)
- 4 Graduation certificate from the university or other institution you most recently attended
- S Letter of recommendation from the university or other institution you most recently attended
- 6 Documents clarifying that you are continuing job-hunting activities (e.g., job-hunting record or selection result notification documents) (For graduate students, a reason statement created by a faculty member is also acceptable)

Eligible individuals

(Excluding those who are using a student visa with the intention of returning to their home country after graduation/completion.)

- The valid period of this status of residence is six months, and it can be renewed once, for a maximum of one year.
- Students themselves must do the procedure at the Regional Immigration Bureau.
- *For detailed information on the procedure, etc., make sure to check the Immigration Bureau's website.

Regular course graduates and completers of the university and graduate school



When changing the status of residence from "Student" to "Designated Activities (for continuing job hunting)," a recommendation letter from the university is required.

To get a letter of recommendation from the university, you must attend an orientation held by the Career Center and then apply.

The letter of recommendation from the university is issued after screening by the Career Center.

Individuals who can provide documents proving that they have been continuously engaged in job-hunting Indergraduate students activities while enrolled Graduate students Graduate students If you can prepare a research performance record and a reason statement from your supervising teacher proving that you were devoted to research activities, etc.: only Application Career Center office at each campus (except for Umeda Campus) location Application Early in the month of graduation/completion (March/September) deadline ① Letter of recommendation application form (Issued to participants of company information sessions.) 2 Passport and Residence Card Documents 3 Documents clarifying that you are continuing job-hunting activities required for issuing a letter of (e.g., job-hunting record, selection result notification documents, emails) recommendation For graduate students, a research performance record (created by the student) and a reason statement (created by a faculty member) are also acceptable.

Notes

Issuing a letter of recommendation requires adherence to the items specified below. Additionally, if you cannot comply, the university will report to the Regional Immigration Bureau as necessary.

- 1. Prioritize iob-hunting activities while in Japan.
- 2. After completing procedure of changing your status of residence, promptly bring your Residence Card to the Career Center.
- 3. Submit a Job-hunting Status Report (issued by the Career Center) to the Career Center every three months from the date of issuing the letter of recommendation and have an interview/report about the job-hunting status. (For graduate completers, the report needs the signature and seal of a faculty member)
- 4. If you have secured employment or if there are changes in your contact information (current address, phone number, etc.) or residence status (such as returning to your home country), report promptly to the Career Center.
- 5. Comply with the laws and regulations of Japan.

希望在日本就业, 就必须先了解求职日程和方法。

单凭自己的思考或自己国家的做法推进求职活动,可能会导致意外失败。

请认真理解日本的就业流程。

准备

STEP

自我分析 业界研究/企业研究

如果在日本就职,参加一下职历中心 主办的活动,开始准备吧。

很多日企都在寻求日语运用能力高的 留学生。多和日本人交流,注意提高日语 运用能力吧。

独自思考"自己为何工作""自己适合何种工作",是求职的第一步。这是制作履历书和填写申请表(ES)以及面试对策的最基本且重要的"自我分析"。为了避免不匹配,请务必在应聘之前进行"业界/企业研究",采取适当的对策吧。

为了进行"业界/企业研究",参加在大学校内举办的业界说明会/研讨会吧。

有时并不是只有一家企业,而是几家公司同时在同一地点举办说明会/研讨会。这被称为"合同企业说明会/研讨会"。关西大学全年邀请众多企业/团体的招聘人员来校举办活动。

STEP 2

实习

是企业给予学生就业体验机会的制度。对于外国留学生来说,是体验日企工作的绝佳机会。

积极参加,增进对业界的研究吧。

◆企业开放/职业教育

对教育的效果以及学生建立职历的效果有一定的优势,分为"公司开放"和"职业教育"。

《公司开放》企业和大学就业指导中心主办的活动和说明会。

《职业教育》大学等所主办的授课/企业与大学联合项目(正课/非正课)以及企业作为CSR所实施的项目。

◆实习 (通用能力和专业活用型/高度专业型) 《通用能力和专业活用型实习》企业单独, 或大学等与企业、地区联盟共同实施的适 应性或通用能力以及注重专业性的项目。 《高度专业型实习》工作型研究实习等, 面向专业性强的大学院生/博士生的项目。 应聘

STEP 3

应聘企业 参加企业说明会及研修会

请向希望入职的企业在线"申请 (向企业表明希望参加选拔考试以入 职该公司的意向)"。

日本企业的招聘活动很有规律, 集中于特定的时间。请研究你所感兴趣的业界等,并向多家公司提交申请 吧。由于外国留学生申请数量较少, 因此最好同时申请多家企业并进行筛 选。

另外,积极收集信息参加企业举办的说明会/研讨会吧。可以了解该公司的工作内容和人才招聘的日程等。 听取公司职员的实际讲解,可以掌握该公司的企业氛围。

各企业的选拔考试,方法诸多且 复杂。应聘后请掌握选拔详细流程。 STEP 4

提交申请表(ES)/ 履历书

多数的企业都会有众多的人 应聘,企业在面试前首先通过资 料进行选拔。

此资料被称作申请表(ES)或履历书。填写你为何想进入该公司(志愿动机)以及个人陈述,例如你是一个什么样的人,申请要尽早提交。

不但要使用正确的日语、字 迹工整,还要写出合乎逻辑并能 向企业人事言简意赅表达自己想 法的文章。



参加笔试

许多企业会设置笔试环节,用来筛选出晋级面试的应聘者。笔试不合格将无法进入面试。

笔试内容包括数学、英语等基础学习能力,也涉及当前的日本社会时事和国际要闻等知识,更包括应聘者是否适合该企业和岗位的分析等。

调查一下想进入的企业或目标业界等都有哪些考试,提前预先作好准备吧!请积极参加就业指导中心所实施的SMART SPI以及在线统一模拟考试吧!



STEP 6

面试/小组讨论

选拔过程中最重要的就是面试。 为了得到一家企业的内定,需要经 过多轮面试,包括与其他几名学生 一起的小组面试、企业与学生的一 对一面试,以及与公司高管的最终 面试(高管面试)。

内

特别是在集体讨论中,仅仅强硬表达自己的意见不会通过日本企业的面试。能够与他人进行良好的沟通,并能够组织意见是非常重要的。

另外,线上面试或视频面试也 很多。



内定是指在最终选拔环节时获得企业"有意录用"的回执。 取得内定后,你需要认真考虑是否入职该企业并回复。

另外,如果你决定放弃已取得的内定(即不入职该企业),需要事先致电预约后,再亲自前往道歉。如果不知如何是好,请咨询就业指导中心。

日本企业的招聘活动

基本所有企业都是在与日本国内日本学生同等条件下招聘/录用外国人留学生。

13.8% 与日本国内日本学生不同条件 13.8% (文部分工作职位/国籍/ 73.7% 出身国家(地区) 条件不同 9.5%

出处:DISCO"关于外国人留学生/高度外国人材录取的企业调查 〈根据 2024年12月调查〉"

日本的就业活动

口牛的洲亚门如	
项 目	日 本
求职开始时期	3年次/M1学生
就职活动期间	1年~2年
础工	长期雇用 数十年~
录用市场	应届生>往届生
晋升制度	比较偏重论资排辈
录用方法 (录用要点)	注重潜力

关西大学外国人留学生的主要就业单位一览(2021~2024)[按日语50音排序]

- ●あいおいニッセイ同和損害保険 ●アクセンチュア ●イオンモール ●鹿島建設 ●京セラ ●京セラコミュニケーションシステム
- 熊谷組 コニカミノルタ JERA シャープ 住友電気工業 センコー ゼンショーホールディングス ソフトバンク
- ●椿本興業 ●TDK ●テルモ ●東芝ライフスタイル ●TOWA ●ニトリ ●日本郵便 ●パーソルAVCテクノロジー ●日立Astemo
- ●日立ハイテク ●富士ソフト ●ミキハウス ●三菱電機 ●村田製作所 ●リコージャパン ●ルイ・ヴィトンジャパン ●ローソン

14

大三~大四的**就业活动日程**

就业活动开始时间逐年提前。可以预想大家的就业活动开始时间会更早。 注意收集信息, 确认政府及企业的动向。

	2025年4月	5月 6月	7月 8月 9月	10月~12月	2026年1月~3月	4月 5	月 6月	7月以后
	就业信息网站预开放 开始公布实习信息	实习选拔	夏季实习	秋季/冬季实习	招聘活动开始	多数企业开始出现内	定	
	思考毕业后的去向, 朝目标开始准备。 参加就业指导中心的活动。	能够实际体验工作的实习 是思考去向的良机。 参加夏季实习。	以自我成长和积累知识经验等为目的,挑战各种领域。 过一个有计划又有意义的暑假。	参加校内活动,彻底落实事 先准备,消除就业活动中的 不安和疑问。 参加校内活动。 应聘秋季/冬季实习。	做好健康管学业、就业的 3月以后,提交申请表和网内外研讨会等接触招聘负责 行日程管理吧。	✓ 络考试等参加笔试以及设	定,但是不要的 通过校 企业的招聘活	取得第一志愿的内 灰心,继续努力。 动仍在继续。 业指导中心咨询!
	自我分析,研究业界/企业/工作	作种类,面试对策,学习能力考试对	t 策					
	在就业信息网站注册					提交申请/申请表,参加	加各种选拔	
	收集/应聘夏季就业体验和实	习的信息	收集/应	聘秋冬季就业体验和实习的信息				
			参加夏季就业体验,	/实习 参加秋冬季就业体验/实习				
	制作应聘资料/申请表(学习	能力/自我宣传/志愿动机)						
ı	外国留学生优先职业教育咨询	9						
	就业辅导 针对外国留学生寻找就职 企业方法的讲座 "SUCCESS"说明会 (3月下旬~4月参照P18)	针对外国留学生的学习能力考试对策讲座~SPI编~	有关在留资格"特定活动(继续求职活动)"申请的说明会(7/12/1月)"SUCCESS"说明会(9月下旬~10月参照P18参照)	OB/OG谈心会 面向外国留学生学习能力考试 的对策讲座~宝箱编~		◆面向外国人留学生的	中心 mhlw.go.jp/osaka-foreigner/	College Colleg
	第1次就业辅导 业界理解/工作种类说明研讨会 求职对策讲座(自我分析编) 求职对策讲座(ES制作编) 求职技能提高研讨会 SMART SPI(WEB演习工具)	学习能力考试对策讲座 业界TOP研讨会 求职技能提高研讨会 OB/OG谈心会 企业联合说明会 企业解说研讨会	第2次就业辅导(9月)	企业联合说明会 学习能力考试对策讲座 跨行业研究研讨会 OB/OG谈心会(12月) 社会课题相关研讨会 求职技能提高研讨会 小组面试实践会	第3次就业辅导(2月)企业说明会			

职业能力倾向测试(R-CAP)

为了在毕业之前找到工作 充分利用关西大学就业指导中心。

▶ 通过KICSS (关西大学网络事业支援系统) 掌握信息动态

KICSS刊载了来自就业指导中心希望告知 大家的各种信息。请定期确认。





► KICSS的主要内容

通知/活动信息

刊载了就业指导中心举办的各种活动通知信息。有些活动需要事先报名, 注意不要错过这些信息。

招聘信息

发布有多数企业以关西大学学生为对象的招聘信息。可以浏览工作内容和待遇等基本信息。

关于OB/OG名簿查阅

可以查阅曾毕业于关西大学、是否进入了某企业的OB/OG。如想查阅OB/OG的情况、请在就业指导中心申请。

实习信息

可查看大阪外国人就业服务中心等对留学生开放的招聘信息。

KU就业流媒体

对于错过且无法参加的活动,可通过电脑或智能手机查看视频。

关西大学职业教育中心 面向外国留学生的LINE官方帐号 职业教育中心向留学生 发送有用信息!!

关西大学职业教育中心 外国留学生





前往就业指导中心咨询

开设『外国留学生优先栏』(2025.2~)

每年都有很多外国人留学生对用日语写应聘申请表以及面试感到不安, 很辛苦地在克服。为此, 就业指导中心提供个别咨询服务, 为这些留学生排忧解难。写文章或面试只要多次练习就可以熟能生巧,所以请尽早开始利用就业指导中心。

以下项目可以咨询!

- 在日本的就职活动从何时开始比较好?
- 想知道自我分析和自我宣传的关联方法!
- 想确认ES(自我宣传/学习能力等)!
- 日本的业界/企业研究的方法?
- 想用日语重复练习面试!

《咨询服务利用方法》

千里山校区 [文科]

千里山校区「理工科]

高槻, 堺, 高槻缪斯校区

吹田未来校区,梅田校区

所有校区全天预约制

请通过 KICSS 首页 职业教育咨询预约"进行预约。

※留学生就业支援财团SUCCESS是什么?

为留学生提供就业支持计划,旨在培养高层次的外国人才。通过专门面向留学生的职业教育、商 务日语教育和实习,让他们系统地了解、体验日本的就业活动和日本社会,顺利确定职业方向。



关于在留资格"特定活动(继续求职活动)"



在留资格"留学", 是作为学生的必要条件。 虽然有效期限为3月31日(9月30日),但如果3月(9月)毕业/ 结业, 4月1日(10月1日) 开始也需要更新在留资格!

在留资格变更手续资料,需要提交到地方出入国在留管理局。

在留管理局

- ①在留资格变更许可申请书
- ② 护照及在留卡
- ③ 在住期间经费支出证明(汇款证明或存折复印件等)
- ④ 最近在籍的大学等的毕业证
- ⑤ 最近在籍的"大学等的推荐信"
- ⑥ 可以证明正在继续求职的资料(求职活动记录/选拔结果通知文件等) (大学院生也可以提交教员作成的理由书)

在出入国

申请时的

所需资料

大学/大学院的正规课程毕业/修了者(毕业/学习结束后,以回国作为前提的留学制度利用者除外)

- ●在留资格有效期为6个月,仅可更新一次,最长为1年。
- ●必须留学生本人前往地方出入国在留管理局办理手续。

※手续方法等详情,请查阅出入国在留管理局的官网吧!



▶ 如在留资格从"留学"变更为"特定活动(继续求职活动)"时, 需要"大学的推荐信"!

"大学的推荐信"需要参加就业指导中心举办的说明会之后方可申请。

"大学的推荐信", 经就业指导中心审核后发行。

大 学 生 大学院生	能够准备在校期间持续进行就职活动的证明资料时
仅限大学院生	能够准备专注研究活动等的研究业绩书或指导教员的理由书等证明时
申请地点	各校区就业指导中心事务室(梅田校区除外)
申请截止	毕业/修了月份(3月/9月)上旬
推荐信发行所需文件	① 推荐信发行申请书(向说明会参加者发放)② 护照及在留卡③ 可证明正在继续进行求职活动的文件(求职活动记录/选拔结果通知文件/邮件等)大学院生也可提交研究业绩书(本人作成)和理由书(教员作成)

注 意 事 项

发行推荐信需要遵守如下项目。如未能遵守时,根据需要将申报至地方出入国管理局。

- 1.在留期间, 优先求职
- 2.在留资格变更手续完成后,立即将在留卡拿到就业指导中心
- 3.自推荐信发行日起每3个月提交一次"求职状况报告书"至就业指导中心(在就业指导中心获取),面谈/报告求职状况 (大学院修了生需要教员的签名/盖印)
- 4. 如就业已确定时, 联系方式 (现住址、电话号码等) 及在留状况(回国等) 出现变更时, 立即向就业指导中心报告
- 5. 其他, 遵守日本国法令