



親子で語る
キャリアデザイン

KANSAI UNIVERSITY 2021



関西大学 キャリアセンター

ご子女の未来創造計画の実現には、ご家族の関心と協力が不可欠です。

ご子女にとって就職はゴールではありません。むしろ、人生の本格的なスタートラインに立ったところと言えるでしょう。そして、名の通った企業に就職を決めることが、必ずしも素晴らしいスタートラインと言い切ることもできません。ご存知のとおり“大企業なら安心”という時代ではなくなり、雇用形態も多様化しています。また、就職のミスマッチが、ニュースなどで取り上げられるように、仕事や職場に適応できず、短期間での離職につながるケースが顕著化しています。卒業後の人生を見据えた未来創造計画、すなわち「キャリアデザイン」にしっかり取り組み、学生自身が主体性を持って、納得のできる進路を見出すことが大切です。

この冊子では、保護者にとっての関心事である関大生の就職事情をはじめ、一般的な就職活動における最近の状況やシステムを解説しています。それとともに、低年次からキャリアデザインをサポートし、就職活動を支援しているキャリアセンターの取り組みを紹介します。

就職活動の主役はもちろんご子女ですが、ご家族は心の支えとなる重要な存在です。有名大学に入ったとしても、内定獲得に簡単な道のりはなく、シビアな選考を突破するためには、数々の困難を乗り越えなければなりません。保護者のみなさまにまずお願いしたいのは、就職活動の「今」を知っていただきたいということ。ご家庭で就職の話題が出た時は、過去の価値観やイメージに頼らず、人生のよき先輩として、相談や悩みに耳を傾けてあげてください。
そのための一助に、本冊子をご活用いただければ幸いです。











CONTENTS

01 Introduction
03 保護者のみなさまへ

第1章/就職活動状況

06 就職活動の“いま”を知る。
08 企業の新卒採用担当者様インタビュー
09 データから見る就職状況
11 就職活動の“プロセス”を知る。
15 就職活動の“スケジュール”を知る。
17 理工系学生の進路選択について
19 公務員・教員への就職について
20 Column 就職活動エトセトラ
22 ご子女と離れて暮らすみなさまへ
卒業生へのインタビュー

第2章/キャリアセンターのサポートプログラム

24 関西大学の“キャリア支援”を知る。

キャリアセンター

25 キャリアセンター事務室
キャリアセンター理工系事務室
キャリアセンター高槻キャンパス分室
キャリアセンター高槻ミューズキャンパス分室
キャリアセンター堺キャンパス分室
キャリアセンター梅田オフィス
東京センター

26 キャリアカウンセリングと
キャリアカウンセリングルーム
キャリアデザインラボ

支援プログラム

27 キャリア教育科目
28 1・2年次生のためのプログラム
29 インターンシップ
30 国際インターンシップ
インターンシップガイダンス・
就職ガイダンス
インターンシップスタートセミナー
31 就活対策講座
就活スキルアップセミナー
グループ模擬面接
32 業界研究セミナー・企業研究セミナー
33 キャリアサポーター
OB・OG懇談会
就活リスタート講座
WEBテスト体験会の実施

多様な支援体制

34 U・Iターン就職パック
35 障がいのある学生の就職支援
卒業生就業支援

支援ツール

36 KICSS(関西大学インターネット
キャリア支援システム)
CAPシステム(適性テスト&ワーク)

資格取得支援

37 エクステンション・リードセンター(KUEX)
TOEIC® L&R公開テストの受験サポート
38 公務員対策サポートプログラム
教員採用試験対策講座

第3章/資料・データ

40 学部別・研究科別就職状況〈学部・大学院〉
41 規模別/業種別就職状況〈学部〉
42 業種別就職状況〈学部・大学院〉
43 地域別出身状況/
本社所在地別就職状況〈学部〉
44 学部別就職実績
49 公務員就職状況
50 規模別就職・進路状況
〈理工系3学部・大学院〉
51 学科・専攻分野別就職・進路状況
〈理工系3学部・大学院〉

保護者のみなさまへ

保護者のみなさまにお伝えしたいこと

就職活動を成功させるためには、家族のサポートが不可欠。
以下の3つの点に注意してご子女を支えてあげてください。

就職活動とは自分を見つめ、その未来を考える自分探しの旅でもあります。だからこそ、自分の夢に向かって、ほかの誰にもない自分色のキャリアデザインを設計するためには、就職をはじめとした自分の進路に目標を持ち、学生生活を有意義に送ることが大切です。

そのようなご子女をバックアップしていただく各ご家庭へのお願いは、「就職すること」についてじっくりと話し合っていただきたいということです。特に勤務地（Uターン、全国勤務について）などは、お互いに十分納得して決定していただくのが良いと思われます。

3つの注意点

1

親の希望・価値観を子どもに押しつけない。

企業の知名度や業界のイメージだけを理由に意見を伝えるのは避けたいものです。
ご子女の考えや想いを尊重し、人生のよき先輩としてアドバイスをしてあげてください。

2

厳しく突き放して温かく見守る。

ご子女が自分で考え決断していけるよう突き放すことも大切です。しかし、放任するのではなく、ご子女が困っている時は、手を差し伸べ、積極的に協力してあげてください。

3

親も子どもの就職活動に関心を持つ。

ご子女が帰宅した際には「おかえり。今日はどうだった?」とお声をかけてあげてください。
相談に乗るという姿勢を見せるだけでも、ご子女の心の支えになります。

キャリアデザインとは

自分の生き方（キャリア）を考え、将来の設計図を描くこと。
ご子女の主体的・能動的な姿勢が、卒業後の未来を拓きます。

近年、人物重視の選考が主流となり、学力とともに人間としての魅力、つまりは「人間力」が問われます。「魅力的な学生であれば、出身大学や学部にこだわらない」という企業も存在します。こうした要求に応えるためには「自分は将来何をしたいのか」を明確化する必要があり、それを導き出すのが「キャリアデザイン」の第一歩です。学生に求められるのは、目標に向かって、主体的・能動的に行動し、大学生活を充実させること。その実践こそが、自己成長を促し、就職の実現だけではなく、卒業後のキャリアアップにつながる大きな力となります。

近年の就職活動の特徴

「人間力」を重視

「魅力的な人間か」「価値を創り出せる人材か」をさまざまな角度から判断。

面接でよく問われる質問

- 具体的なエピソードを添えて自己PRをしてください。（長所・短所は？ 自身の強みは？）
- 学生時代に頑張ったことは何ですか？
- 当社を志望した理由について述べてください。
- 入社後、どんな仕事をしたいですか？
- 大学で何を専門に学習（研究）しましたか？

学びを深め、仲間をつくり、社会や世界を知る。
充実した学生生活とキャリアデザインの両立が、ご子女の「人間力」を高めます。

学生生活	キャリアデザイン		身につける能力
● 学業 ● ゼミ ● クラブ ● サークル ● インターンシップ ● 資格取得 ● 留学 ● ボランティア ● アルバイト など	1年次	キャリアを考える	自分の将来をデザインする能力
	2年次	自分や社会を知る	情報を収集・活用する能力
	3年次	企業や仕事を知る	意志決定をする能力・自己表現力
	4年次	進路を実現する	人間関係を構築する能力・キャリア設計能力

第1章
CHAPTER.1



就職活動状況

ご家族の方も現在の就職活動状況を把握し、最も身近なアドバイザーとして、ご子女をサポートしてあげてください。

これから実際にご子女が就職活動を行われるとき、また、就職活動で悩まれたとき、
何をどう話したらよいか迷われることもあるかもしれません。
それは、保護者のみなさまが最近の就職活動の状況やシステムを余りご存知なく、
十分にイメージできない、ということがあるからではないでしょうか。
本章ではまず就職活動の全体状況や本学における状況を紹介し、
併せて就職活動の一般的なプロセスや留意しておくべき事項をお伝えします。

就職活動の“いま”を知る。

2020年度の関西大学の就職率は97.8%。
例年9割を超える、高い就職率を維持しています。

2020年度の就職状況について

コロナ禍でも高く、堅実な実績。関大生の64.3%は巨大・大企業に就職。

2020年度の新卒採用に関する状況につきまして、文部科学省および厚生労働省が発表した大学生の就職内定率は96.0%（前年度比2.0ポイント低下）で、1997年に調査を開始して以来、リーマンショック後の2010年卒に次ぐ過去2番目の下落幅を記録しました。

2020年度の就職活動は新型コロナウイルス感染症の流行の時期と重なり、企業説明会の中止などで情報収集の機会が減り、内定獲得をめざす学生への影響が深刻化しました。

企業の採用意欲は、すべての従業員規模、多くの業種で低下しましたが、なかでも従業員数300人未満の中小企業における求人総数が大きく減少しました。業種別では、建設業を除くすべての業種で求人総数が低下し、特に、サービス業及び製造業において大きな減少が見受けられました。

学生一人当たりの有効求人倍率は1.53倍で前年度と比較すると0.3ポイント低下しましたが、バブル崩壊後の経済停滞期やリーマンショック時の水準までは落ち込んでいない状況です。

2020年度の本学の就職率は、コロナ禍前の前年度に比べると1.1ポイント低下となりますが、最終的には97.8%となりました。業種別の内訳では、製造業、情報通信業、卸売業・小売業への就職が約半数を占める結果となりました。

規模別状況では、巨大・大企業への就職率が合計で64.3%、中企業は23.1%、小企業は12.6%となり、巨大・大企業への決定報告は前年に比べ僅かに減少したものの、例年同様、結果的に大手企業への決定報告の割合が高くなりました。

このように厳しい就職環境の中でも、本学が9割を超す就職率を維持できているのは、学生の弛みない努力はもちろんのこと、コロナ禍においても早期から学生相談をオンラインに切り替え、個別相談の体制を維持したり、本学学生を積極的に採用いただける企業・団体を（状況に応じてオンラインで）招へいし、学生が多様な業界や仕事を知り、出会うためのセミナーを多数開催するなど、全面的かつ個別の支援を両立している点が特長の一つとして挙げられます。

公務員志望の学生に対しては、春と秋に説明会を実施し、公務員試験の受験を奨励するとともにエクステンション・リードセンターにおいても試験対策講座の充実を図り、公務員への就職者数は387名（74名増）、公立学校教員採用者数は77名（2名減）という結果となっています。

POINT/2020年度/本学学生の就職状況〈学部〉

■就職率

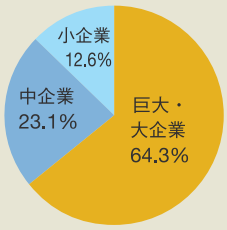
全体 …… 97.8%（前年度比1.1%減少）

男子 …… 97.6%（前年度比1.2%減少）

女子 …… 97.9%（前年度比1.1%減少）

■規模別就職状況

巨大・大企業への就職率 64.3%



■公務員就職者数

387人

■公立学校教員採用者数

77人

【主な要因/就職環境】
- 新型コロナウイルス感染症の流行の影響もあり企業全体の採用意欲が低下
- 業種別では、特にサービス業及び製造業において求人総数が大きく減少

【主な要因/本学の就職支援活動】
- 企業との出会いを提供するさまざまな就職支援行事をオンライン等で開催
- エクステンション・リードセンターにおける試験対策講座の充実化など

●巨大企業＝従業員3,000人以上 ●大企業＝従業員2,999人～500人 ●中企業＝従業員499人～100人 ●小企業＝従業員99人以下

刻々と変化する就職環境にも的確に対応し、学生の就職活動を強力にサポートしていきます。

2021年度の見通しについて

依然として続くコロナ禍での就職環境。

2021年度の就職環境について、大卒求人倍率は1.50倍と、前年6月の調査の1.53倍より0.03ポイントの微減（リクルートワークス研究所）でしたが、1.5倍台を維持して底堅い結果となり、大手企業を中心に採用意欲が回復しています。しかし、航空、運輸、旅行業界の一部では、長引くコロナ禍の影響により、採用の見送りや採用予定数の大幅な減少が見られました。さらに、景況感の不透明さにより、中小企業では採用予定数が減少し、飲食店・宿泊業のような、コロナ禍の影響を受けやすい業種で、採用予定数が減少した企業が多くありました。

新型コロナウイルス感染症の影響による変化として、企業の採用計画の他にも選考のオンライン化が挙げられます。これまでは対面形式での説明会・選考が主流でしたが、2021年採用実績企業のうち約7割がオンライン上での面接を実施したことからも、急速に採用活動のオンライン化が進んでいることがうかがえます（「就職白書2021」就職みらい研究所発行より）。

また、前年度は、緊急事態宣言以降、採用選考スケジュールが後ろ倒しになるなどの影響がありましたが、今年度はコロナ禍においても就職・採用活動は活況に動いていくと思われます。

このような環境の変化に連動して、学生に求められる力も一層ハードルが高くなると思われがちですが、学生に求められる力に関しては普遍的であるとも言えます。

本来であれば、クラブ・サークル活動、アルバイト、ボランティア活動など、学生生活を送る中で養われる柔軟な対応力やコミュニケーション能力、チャレンジ精神、自己研鑽力、課題解決力、ストレス耐性などですが、コロナ禍の中ではその体験すら制限される状況です。しかしながら、状況を悲観するばかりでなく、身近な取り組みとして、たとえばゼミ活動など本業の学業に注力するなど、新たな日常の中で自分に何ができるかを前向きに見出してほしいと思います。そういった新たな一手を見出す力こそ、今、求められていると言えるのではないでしょうか。

今後の就職活動では、これまで以上に自己分析や企業研究が大切になると思われますが、キャリアセンターとしても全力でサポートしてまいります。

採用スケジュールは前年から変更はなく下記のとおりです。

○採用広報活動は学部3年次生・博士課程前期課程1年次生の3月1日から開始する。
（2021年3月卒のスケジュールと同様）

○採用選考活動は学部4年次生・博士課程前期課程2年次生の6月1日から開始する。
（2021年3月卒のスケジュールと同様）

学生へのきめ細かな対応を行いながら、円滑な就職活動の環境整備を進めていきます。

本学では、就職活動に臨む学生が、大学生活において学修環境を確保するとともに、自己の能力や適性に応じて適切に職業を選択できるよう、きめ細かく丁寧な対応をしております。

本格的に企業が採用選考活動を開始する4年次生・博士課程前期課程2年次生の6月以前から、実質的な採用活動を実施する企業が多く存在する等、さまざまな課題が依然として続いておりますが、今後も大学側と経済界、関係省庁による協議会の動向を把握し、本学学生が円滑に就職活動を進めていけるよう環境整備を行って参ります。

また昨今、新卒においても「通年採用」を導入するといった動きが報道されています。これについて、確かに経済団体連合会（「経団連」）と大学側が合意をしていますが、全ての企業が一律に通年採用に切り替えるというわけではなく、従来どおり、新卒一括採用制度を存続させるという企業や、通年採用との併用を検討しているという企業もあります。

大学としましては、常に最新情報を収集し、学生の皆さんへの丁寧な説明と、時期に応じた適切な支援を実施して参ります。

大学生活で大切なこと

目標を持って、自ら行動すること。
様々な経験が卒業後の力になります。



コクヨ株式会社
渡邉　陽南さん

学生にはどのようなことを大切にしてほしいですか？

営業や事務系の仕事は、どれも一人ではできません。職種や立場を超えて、さまざまな人と協働することで新たなアイデアが生まれたり、自分の苦手な領域を補ってもらえたりします。だからこそ、大学でさまざまな価値観に触れ、多くの人と出会うことが大切です。自分と気の合う人だけでなく、さまざまなタイプの人と接してみてください。ゼミや課外活動で考え方が異なる人たちともチームを組み、そこで自分がどのように貢献できるのかを意識して行動すると、社会に出てから周りの人との関わり方や、周囲の人を巻き込みながら仕事を進めるためのヒントが得られると思います。

大学生活を送る上で心がけておくべきこととは何ですか？

自分自身の目標や目的をもつことです。最初は漠然としたイメージでもいいので、少しずつ進路を自分で切り拓く意識をもってほしいと思います。文系学部の学生は多様なキャリアを歩めるからこそ、さまざまなフィールドで自分の存在価値を高めることができます。どんな人にもなれるからこそ、目標や理想像を設定することで、自分の進む道筋が見えてくると思います。一人一人が新しい価値を生み出すことを求められる社会で活躍するためには、大学生活を受け身で過ごさず、自分自身のこだわりや意思を発信し、行動に移すことを経験しておくとよいと思います。

自分の好きなもの、興味を追求し、
自ら考え、やり切る力を身につける。



パナソニック株式会社
東　一毅さん

研究・開発の仕事につながるような大学生活の過ごし方はありますか？

研究・開発業務では「決まった答えがない問題」に取り組むことが多くあります。専門知識を学んだとしても、未知の領域に触れることは日常茶飯事です。そこで役立つのは「考え抜く力」です。大学での学びを通して分からないことがあったら、すぐ誰かに質問するのではなく、自分で十分に考え悩んでから質問してみてください。大学生活はそういった時間が十分にあります。また、課外活動などで失敗や苦しい場面に直面したときも、どのように考え、次にどのように行動するのかが重要です。学業でもそれ以外でも、自ら考え、やり切る力を身に付けてください。

自分の将来について考えるなら、どのようなことを意識したらいいですか？

自分の好きなもの、興味のあることを見極めてみてください。大学での学びは最低でも4年間、社会に出てからの仕事は何十年も続きます。その短くない期間に求められる知識やスキルは、高校で経験する内容よりも専門性が高まります。専門分野なのに興味がもてず、受け身の姿勢で関わることになれば、きっと辛くなってしまうでしょう。大学生活を通して「自分は将来何をしたいのか」「何に興味をもっているのか」を突き詰めて、自分の将来を考えることが大切です。心から取り組みたいと思う学びや仕事に出合うことが、人生を通して成長し続けることを後押ししてくれると思います。

データから見る就職状況

2020年度の新卒採用に関する状況について、文部科学省及び厚生労働省が発表した大学生の就職内定率は96.0%で、調査開始以降過去2番目の下落幅を記録しました。一方、従業員規模別求人倍率では、従業員規模や業種により求人倍率が大きく異なり、巨大・大企業に関しては昨年よりさらに厳しい状況になっています。

ここでは、求人倍率の詳細や企業の求める人材、学生の就職活動の動き等をデータから見てみましょう。

求人倍率

◆大卒求人倍率

【全体】

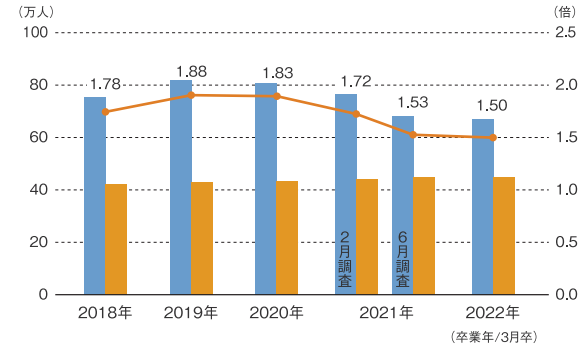
卒業年(3月卒)	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
求人総数	755,100	813,500	804,700	683,000	676,400
民間企業就職希望者数	423,200	432,200	439,500	447,100	450,000
求人倍率	1.78	1.88	1.83	1.53	1.50

【従業員規模別の求人倍率】

卒業年(3月卒)		2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
300人未満	求人数	425,600	462,900	449,000	382,300	381,400
	民間企業就職希望者数	66,000	46,700	52,100	112,400	72,300
	求人倍率	6.45	9.91	8.62	3.40	5.28
300～999人	求人数	146,200	156,200	159,600	131,000	123,100
	民間企業就職希望者数	100,700	109,100	130,300	151,600	125,500
	求人倍率	1.45	1.43	1.22	0.86	0.98
1000～4999人	求人数	134,400	143,000	144,300	126,100	127,000
	民間企業就職希望者数	132,300	137,600	133,800	110,700	142,900
	求人倍率	1.02	1.04	1.08	1.14	0.89
5000人以上	求人数	48,900	51,400	51,800	43,600	44,900
	民間企業就職希望者数	124,200	138,800	123,300	72,400	109,300
	求人倍率	0.39	0.37	0.42	0.60	0.41

出展：「大卒求人倍率調査（2022年卒）（2021年4月）」リクルートワークス研究所

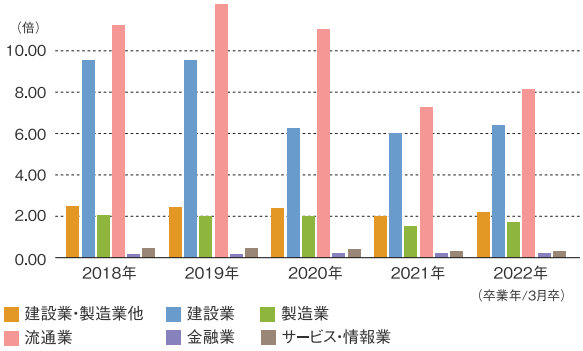
◆求人総数および民間企業就職希望者数・求人倍率の推移



出展：「大卒求人倍率調査（2022年卒）（2021年4月）」リクルートワークス研究所

◆業種別の求人倍率

【求人倍率の定義】求人倍率＝求人総数/民間企業就職希望者数

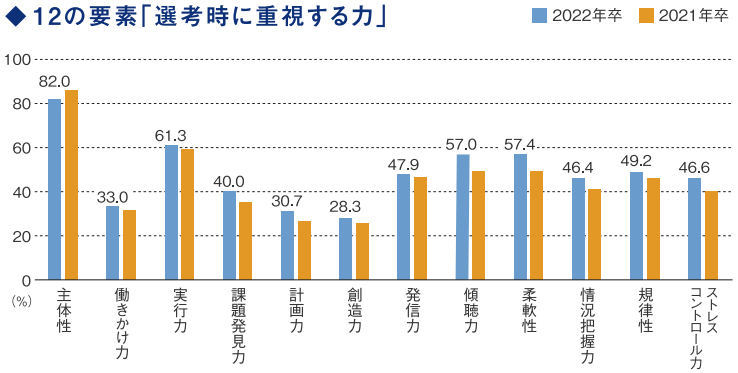


出展：「大卒求人倍率調査（2022年卒）（2021年4月）」リクルートワークス研究所

社会人基礎力の評価

社会人基礎力の12の要素のうち、選考時に重視する力として最も多く選ばれたのは、【主体性】で、【実行力】が続きます。また、業種別に最も重視する力は【主体性】が全業種で選ばれていますが、2番目以降は業種ごとに特徴が出ています。

◆12の要素「選考時に重視する力」



出展：2022年卒マイナビ企業新卒採用予定調査（2021年3月）（株）マイナビ

◆選考時に最も重視する力（業種別）

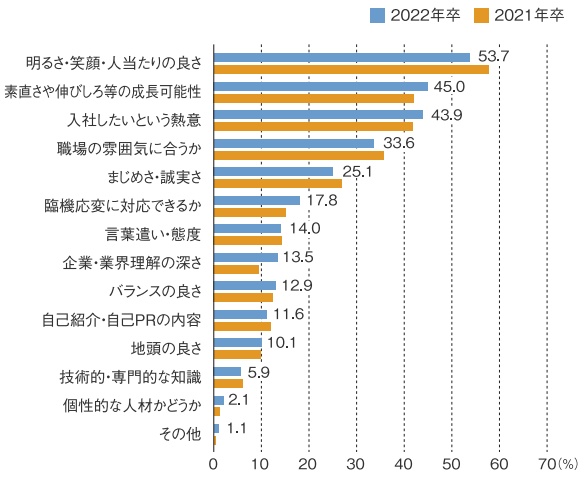
（%）

3つの能力	前に踏み出す力（アクション）			考え抜く力（シンキング）			チームで働く力（チームワーク）					
12の要素	主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	情況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	82.0	33.0	61.3	40.0	30.7	28.3	47.9	57.0	57.4	46.4	49.2	46.6
建設	81.7	25.9	58.3	30.2	34.5	19.8	41.7	54.0	51.1	47.8	49.3	40.6
製造※	85.9	33.6	58.0	48.4	29.2	31.9	45.1	44.4	54.5	41.1	43.3	42.8
商社	85.4	34.0	70.0	42.1	31.6	23.9	49.0	67.2	49.8	47.0	49.4	46.6
小売	80.6	43.7	67.0	38.8	29.1	35.9	57.3	57.3	60.2	47.6	47.6	54.4
金融	87.0	30.4	58.7	38.0	29.3	26.1	53.3	57.6	52.2	46.7	57.6	48.9
マスコミ	83.3	45.2	69.0	57.1	54.8	59.5	61.9	57.1	64.3	64.3	50.0	64.3
ソフトウエア・通信	89.2	23.3	62.8	50.7	35.0	32.3	44.8	50.7	56.1	40.4	43.9	46.2
サービス・インフラ	78.9	32.8	60.3	39.1	28.3	29.0	48.6	62.4	64.9	48.0	52.4	49.3
官公庁・公社・団体	71.4	30.6	49.0	32.7	38.8	24.5	51.0	71.4	57.1	49.0	71.4	38.8

※製造は建設を除く

出展：「2022年卒マイナビ企業新卒採用予定調査」（2021年3月）（株）マイナビ

面接時に特に注視するところ

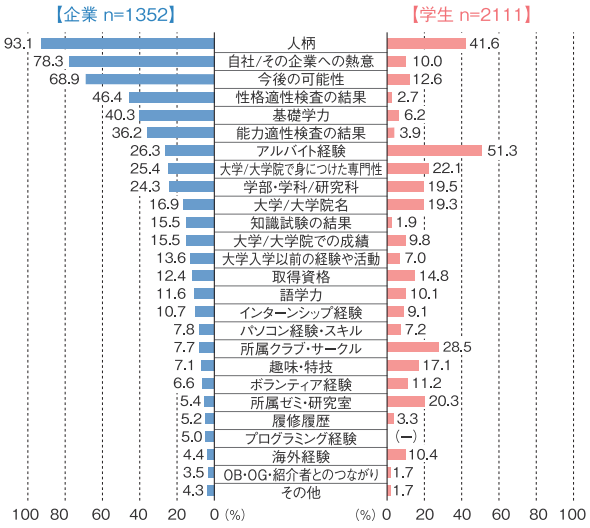


出展：「2022年卒マイナビ企業新卒採用予定調査」（2021年3月）（株）マイナビ

企業と学生とのギャップ

企業が採用基準で重視する項目は「人柄」（93.1%）、「自社への熱意」（78.3%）、「今後の可能性」（68.9%）の順に高い結果が出る一方、学生が面接等でアピールしている項目は、「アルバイト経験」、「人柄」、「所属クラブ・サークル」の順となっています。

◆企業が採用基準で重視する項目と学生が面接等でアピールする項目（複数回答）

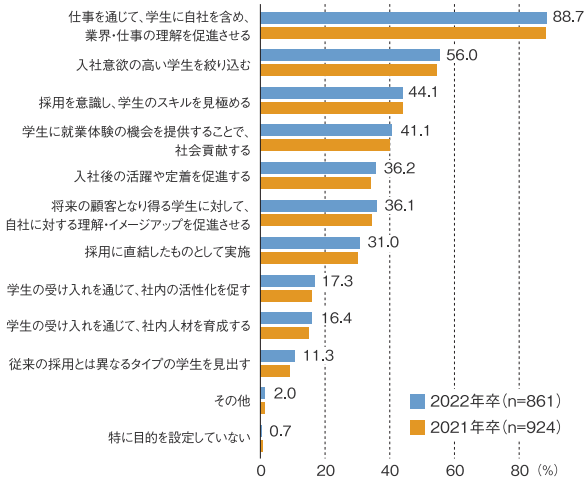


出展：「就職活動・採用活動に関する振り返り調査 データ集」
リクルートキャリア 就職みらい研究所（2021年3月）

インターンシップ

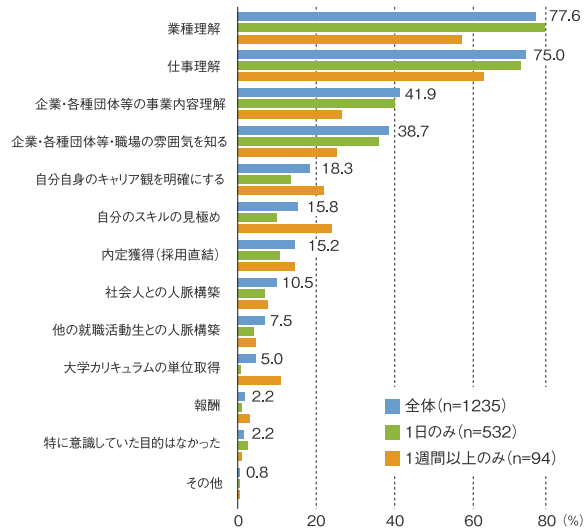
年々、インターンシップへの参加率が高くなっています。就職後のミスマッチを防ぐという点においてもインターンシップに参加することは有意義です。キャリアセンターでもインターンシップに関する行事を多く実施しています。（参照29ページ）

◆インターンシップの実施目的（該当卒年対象のインターンシップ実施または実施予定企業/複数回答）



出展：「就職活動・採用活動に関する振り返り調査 データ集」
リクルートキャリア 就職みらい研究所（2021年3月）

◆インターンシップ参加目的（大学生のみ・インターンシップ参加者/複数回答）



出展：「就職活動・採用活動に関する振り返り調査 データ集」
リクルートキャリア 就職みらい研究所（2021年3月）

就職活動の“プロセス”を知る。

内々定を得るまでの学生の心得と対策ポイントです。各プロセス

学部3年次生・博士課程前期課程1年次生 4月～

自己分析 ▶ インターンシップ ▶ 業界研究・企業研究 ▶

まずは「自分を知る」ことから。めざす姿も明確に見えてくるはず。

「自分はなぜ働くのか」「自分は何に向いているのか」を自ら考えることが、就職活動の第一歩です。これが、履歴書やエントリーシートの作成、面接対策の核にもなる重要な「自己分析」です。

自己分析は、これから長く働いていくにあたり、自分に合った業界や企業・団体を選ぶためにも必要な作業です。



実際の仕事を体験できるインターンシップは、進路を考える絶好の機会。

▶P29.30

インターンシップは、勤労観・職業観を養成することを大きな目的として、主に夏休み・春休みといった長期休暇時に実施されます。しかし近年、採用スケジュールの変更に伴いインターンシップが就職活動上極めて重要な位置づけとなっています。実施時期の拡大や、期間にも幅があり、内容も多様なインターンシップを実施する企業が急増しています。その様な状況を理解しつつ、就業体験を通じ「働く」を現実的に捉え、自身の進路を考える上での有効な手段として、積極的に参加していくことが重要になります。



ミスマッチを避けるためにも「業界・企業の研究」を怠らない。

就職活動では、面接などの場面で、その業界や企業を志望した理由・動機を説明することが求められます。そのためには、自分が受けようとする業界や企業について、しっかりと研究しておかなければなりません。

近年、入社して3年以内に3割を超える新卒社員が辞めると言われています。知名度や思い込み・イメージだけで就職先を決め、入社後「こんなはずじゃなかった」と、現実とのギャップに気づいてしまうからです。こうしたミスマッチは、本人・企業双方にとって望ましいことではありません。それを防ぐためにも、業界・企業研究が重要です。



への事前対策が充実した就職活動の鍵となります。

学部3年次生・博士課程前期課程1年次生 3月～

応 募（エントリー）

企業説明会（セミナー）

応募書類・エントリーシート

筆記試験

※企業によって順番が入れ替わることもあります。

選考のオンライン化が加速。パソコン・スマートフォンは必須。

企業への応募は、インターネット上で行うことが一般的です。企業のホームページや、就職情報サイトを使って自分のプロフィール等を入力することにより応募登録となります。これが「エントリー」です。エントリー後、説明会の開催案内や申し込み、エントリーシート（企業独自の応募書類）など次のステップの多くがインターネット、特にメールを利用して行われます。パソコンはエントリーシートの作成やWebテストの受験、また昨今のオンライン化に伴い、面接やセミナー参加のためにも必要な場面が急増しています。ウェブカメラやヘッドセットなども必要に応じて備えておくと良いでしょう。



「企業説明会」への参加は、企業と出会える絶好の機会。

▶P32

早い企業では採用広報活動スタートと同時に「企業説明会」（セミナー）を開催します。企業説明会に参加するには、企業のホームページや就職情報サイトなどから予約する方法が一般的です。説明会の後、筆記試験や面接を行う企業もあります。また、キャリアセンター主催の業界研究セミナー・企業研究セミナー・合同企業研究セミナーに参加することも、企業と出会える絶好の機会です。いずれの場合も、参加する際の服装や連絡方法、事前の企業研究、必要書類には注意を払っておかなければなりません。インターネット上だけの情報だけではなく、実際に生の声を聞き、そこでしか聞けない情報を得ることが最も重要です。



自身のことを知ってもらう。

採用選考の初期段階では、エントリーシートや履歴書などの応募書類で選考されます。エントリーシートや履歴書は、最終面接あるいは入社後まで活用される資料です。エントリーシートは自分のプロフィールの他に「自己PR」「学生時代に頑張ったこと」「志望動機」などを書くもので、その様式は企業によって異なるため、作成には時間と労力、そして工夫が必要です。個性や熱意を感じさせ、読みやすい内容・表現も求められます。



さまざまな困難を乗り越え、シビアな選考を突破した先に、ご子女

学部4年次生・博士課程前期課程2年次生 4月～

- 応 募（エントリー）
- 企業説明会（セミナー）
- 応募書類・エントリーシート
- 筆記試験
- 面 接

※企業によって順番が入れ替わることもあります。

学部4年次生・博士課程前期課程2年次生 6月～

- 内々定

基礎学力を問われる「筆記試験」には早くからの計画的な対策が必要。

▶P33

多くの企業が選考に筆記試験を取り入れています。その目的は、①学生の基礎学力を把握するため、②すべての学生と面接することが不可能なために、面接可能な人数に絞り込むためといった点が挙げられます。筆記試験に用いられる代表的なテストは、以下のものがあります。

- SPI3（言語・非言語といった能力適性テストと、性格適性テストをひとつに組み込んだ総合適性検査）
- GAB〈ギャブ〉・CAB〈キャブ〉（能力適性検査と性格適性検査で構成される、SPI3に次いで利用が増えている試験。主にGABは総合職、CABはシステムエンジニア職に使用）
- 一般常識と時事問題（社会人としての教養と社会への関心の度合いや視野の広さを試すもの）
- 論作文（語彙力・知識・論理性・表現力などを総合的に判断する）

また、最近は、WEBテストと呼ばれる、インターネット上で受験するテストやテストセンターでの受験が増加しています。前述のSPI3やGAB と同傾向の問題が出題されることが多いため、併せて対策を講じることが必要です。

キャリアセンターでは、筆記試験対策としてWEBテスト体験会を学内で実施し、学生に無料で受験機会を提供しています。なお、試験対策法を扱った書籍が出版社から多数出ていますので、計画的に準備をしておくことが大切です。

企業が学生に求めるもの。

▶P31

面接試験には、個人面接・集団面接・グループディスカッションなどがあります。人物本位の選考を行う企業がほとんどです。企業が求める人材として「主体的に行動できる人」「リーダーシップ力のある人」「チームワーク力のある人」「変化に対して柔軟に対応できる人」「チャレンジ精神旺盛な人」「グローバル素養のある人」などがあり「そのような人物かどうか」をあらゆる角度から見極めようとします。また●意欲があるか（興味・モチベーション）●資質があるか（能力・適性）●組織に溶け込めるか（価値観・適応性）などもポイントです。面接時によく質問される事項では(1)「自己PR」(2)「志望動機」(3)「大学生活で打ち込んだこと（得たもの）」(4)「卒論・ゼミ・研究・専攻の内容」などがあります。



次ページに続く

の思い描いていた未来が広がっていきます。

さらに最近では「コミュニケーション能力」「主体性」が重視されています。組織で働くためには、コミュニケーション能力が重要です。顧客のニーズを聞き取り、それを社内で上司・同僚と調整し、顧客に適切な回答・提案をするために、パソコンなどを操る技術だけではなく主体的に物事に取り組み「見る」「聴く」「話す」「応える」能力が求められているのです。

一方、応募者側としては●この仕事は自分に適しているか（興味・能力・価値観）●この会社は自分に適しているか（社風・将来性）など、受ける企業を見極める場でもあります。

いずれにせよ、なりたい職業、就きたい仕事の現場から「求められる人材」になるため、学生時代の早い時期からキャリアセンター主催の「就活対策講座」や「グループ模擬面接」などを積極的に活用しましょう。

納得のいく就職先・進路選択を決断する。

内々定を得たら、就職活動は終了ではありません。その企業に入社することを決断するため、情報収集はもとより、OB・OG訪問などで、その職場の実態を十分認識した上で、納得のいく就職先・進路選択をすることが大切です。最終的に入社するのは1社だけですので、安易な気持ちで内々定承諾書に署名・捺印をしないように注意が必要です。

万一、内々定を辞退しなければならない場合は、まず電話をしてから直接企業に出向き、丁寧にお詫びをすることが社会のマナーです。

そのほか「他の企業の選考が継続中である」「第一志望の企業の結果が出る前に他社から内々定が出た」など、内々定に関して悩んだ場合にも、キャリアセンターではアドバイスを行っています。

また、毎年なかなか内々定を得ることができず、就職活動を数ヵ月で諦めてしまう人がいますが、キャリアセンターでは企業に対して独自に採用継続調査を行っており、継続して求人情報が集まってきます。また、学内で合同企業研究セミナーを開催し、学生の皆さんがより多くの企業と触れ合うことができる機会を提供していきますので、諦めずに根気よく取り組むことが大切です。

そして、就職活動がうまくいかない場合は、できるだけ早くキャリアセンターを利用してください。キャリアセンターでは、関大生のキャリア選択における満足度が向上するよう各自の状況・希望に応じたきめ細かいサポートを行っています。

POINT/OB・OG訪問

さまざまな業界で活躍する「OB・OG」からホンネを聞き出す。

実際の職場がどのようなものなのかを知るためには「OB・OG訪問」が非常に有効な手段です。ホームページやパンフレットの情報では得られない「職場の生の声」を聞くことは、自分に本当に合った企業を見つける材料となり、志望動機を固めることにつながります。

OB・OGの有無は、KICSS（関西大学インターネットキャリア支援システム）で企業ごとに検索することができます。ただし個人の連絡先は掲載していませんので、キャリアセンターにて確認する必要があります。この他、OB・OG懇談会への参加やクラブやサークル等の先輩を訪ねたり、企業の人事部に直接問い合わせて紹介してもらう方法もあります。▶P33

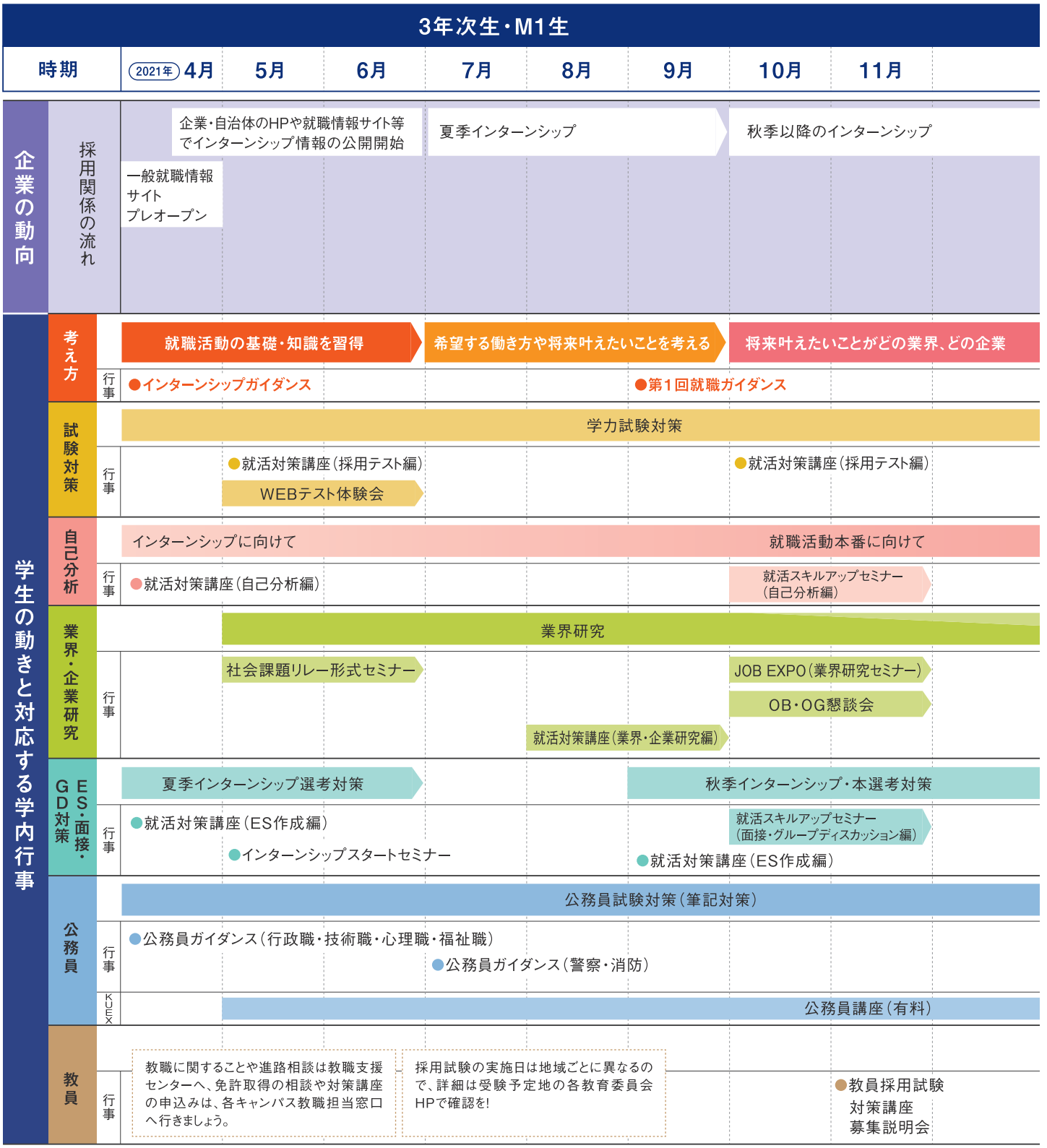


就職活動の基本はスケジュール管理。就職支援行事への参加など

就職活動の実際の流れは、業界や職種、あるいは企業によってさまざまです。ここでは一般的なプロセスを追いながら、それぞれにおける

進路選択の流れ

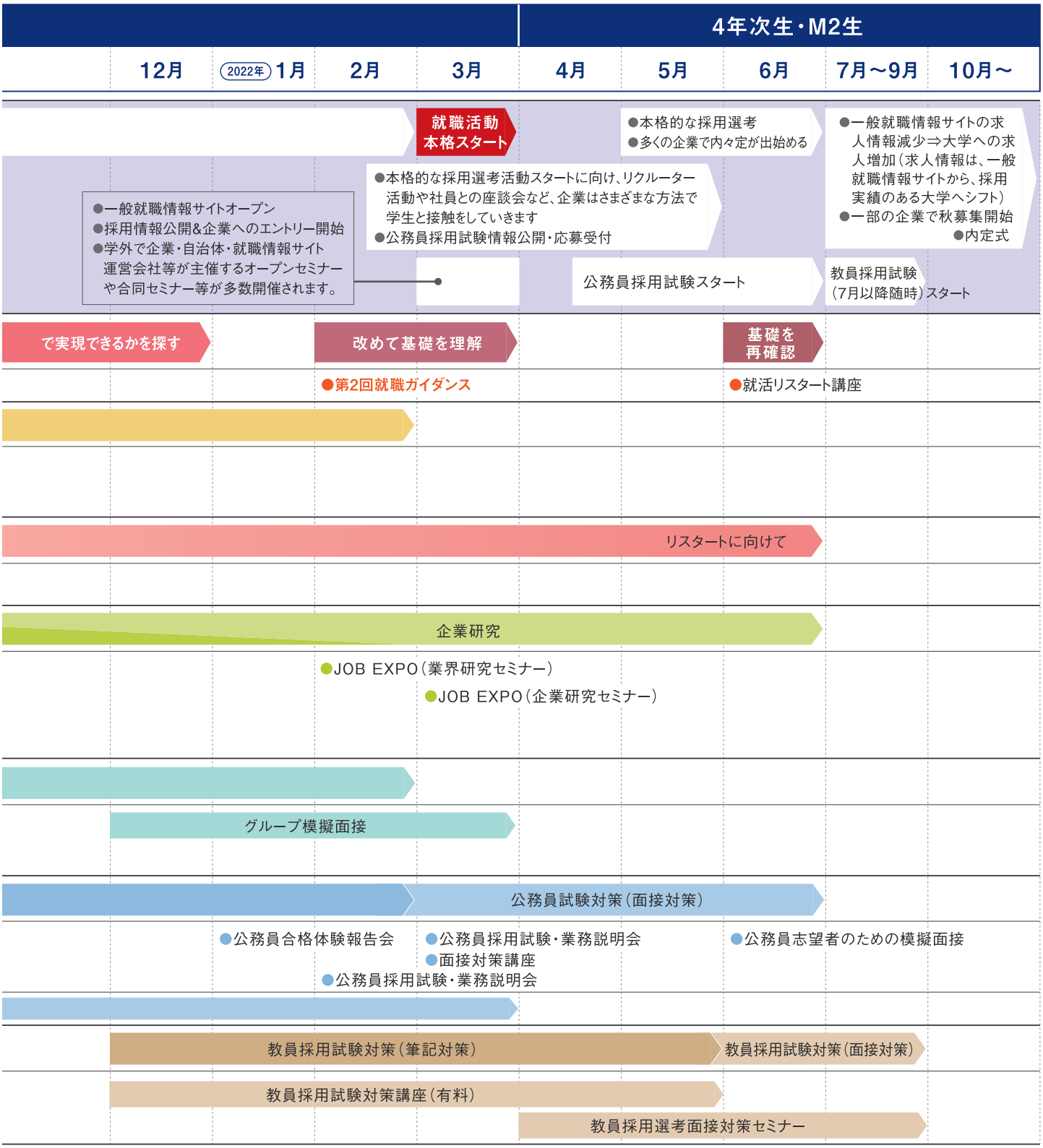
この表は、現行の就職活動における学生のスケジュールです。スケジュールは変更される場合があります。
※新型コロナウイルス感染症の影響により、一部実施時期や実施形態を変更したものも含みます。



※KUEX…関西大学エクステンション・リードセンターの略

を含め、計画的に取り組むことが大切です。

ポイントとキャリアセンター主催行事を解説します。



※この表は「2022年度卒業・修了予定」の学生のスケジュールです。スケジュールや支援行事は変更される場合があります。最新情報はKICSSで確認!

理工系学生の進路選択について

研究・開発職を希望するのなら、学部卒より大学院修了のほうが有利になります。

理工系学生の進路選択の考え方について

決して妥協せず、身につけた専門性を活かせる会社を探し出すことが重要です。

理工系学生の就職活動は、文系学生の活動と「スケジュール」や「ステップ」が一部異なります。この選考の流れを把握した上で事前対策を立てることが、志望企業への内定を獲得する上で大切になります。

理工系学生は、授業、研究などの制約により、終日を就職活動に費やすことが難しいため、志望業界や企業、希望する仕事を絞り込むことで効率よく活動を行うことが大切です。まずは自分が「入れる会社」を探すのではなく、自分自身の専門性（研究領域）を軸に「能力を活かせる会社」を探し出すことが重要です。これは学校推薦で企業の選考にエントリーする際も同様です。

学部卒と大学院修了での就職状況の違いについて

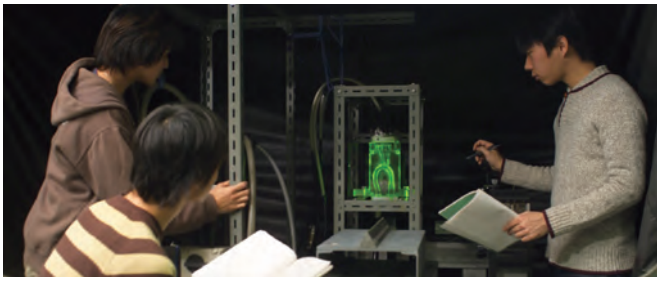
最も大切なことは「自分の将来像」をイメージできているかどうかです。

所属する学部・学科によって大学院への進学率は異なりますが、研究・開発職を希望するのであれば、大学院へ進学することをお勧めします。高度に発達した産業社会においては、より高度な知識や専門性が求められているからです。

ただし、「やりたいことが見つからないから」、「今就職活動をしたくないから」などという消極的な理由で大学院への進学を選択することは勧められません。研究に没頭していると時間はあっという間に過ぎていきます。問題を先送りしたところで何の解決にもつながりません。将来像をイメージしながら進学の選択を行ってください。









学校推薦と自由応募について

自分にとってのメリットを考え、最善の就職活動を選んでください。

①学校推薦について

学校推薦とは、大学に推薦依頼のあった企業に対して学内で希望者を募って選考を行い、大学から推薦する方法です。各社の学校推薦情報は主にキャリアセンター理工系事務室（P.25参照）にて集約しています。また、KICSS（P.36参照）でも確認が可能です。近年は学校推薦と自由応募（公募）を採用活動の際に併用する企業が増加しています。

自由応募に比べて、書類選考免除や採用人数が多い、選考期間が短い、選考開始時期が早いなど、企業によって様々なメリットがあります。いずれにしても、大学と企業間の信頼関係から成り立っているのが学校推薦です。学校推薦で応募し、合格・内定した企業への入社を辞退することはできません。また、選考途中での辞退もすることができません。だからこそ慎重な選択が必要となってきます。

また、推薦状は「内定へのパスポート」ではありません。意中の企業への学校推薦応募が叶ったとしても、選考の場で思うように志望動機などが話せなかった等で、不合格となることもありますので、綿密な準備が必要です。

②自由応募について

学校推薦の項でも記述したように、近年では数多くの企業で学生が直接企業にエントリーする自由応募に対応しており、意中の企業へ自ら積極的に働きかけることで選考の機会を得ることができます。事前にエントリーシート（ES）という自己紹介書などの提出が義務付けられているケースが多いため、しっかり対策を立てて対応していく必要があります。

自由応募で内々定を獲得した企業から、後日、推薦状の提出を依頼される場合があります。このような場合には、指導教員やキャリア担当教員、キャリアセンター理工系事務室へ報告してください。正式な推薦状を発行します。このような「後付け推薦」も通常の推薦と同様に、推薦状提出後の辞退はできません。

大学院進学について

現代社会の急速な進化に伴い、大学院修了者を求める傾向が強まっています。

理工系学生のうち、全学科平均で約3割の学部生が大学院に進学しています。

就職活動の早期化に伴い、学部3年次生の春から学内においても就職・進路ガイダンスや就活対策講座、業界セミナーなどが頻繁に行われるようになり、多くの学生が大学院に進学するか学部卒で就職活動を行うかで迷うことになります。

めざす進路にもよりますので一概に言えることではありませんが、大学院修了と学部卒とでは、技術職（特に研究・開発職）として就職する割合がかなり違ってきます。高度に発達した産業社会においては、大学院レベルの知識を習得することが企業から求められているということでしょう。さらに、大学院生になると学外発表用の論文を作成したり、研究室や学会で発表する機会も多くなり、学部生時代に比べて文章構成力やプレゼンテーション能力、あるいはコミュニケーション能力といったものが養成されていることも、企業が大学院修了者を求める理由のひとつと言えるかもしれません。

もちろん、希望すれば誰もが大学院に進学できるという訳ではありません。学部時代の成績が影響することは言うまでもありません。また、ご家庭の経済事情などの問題もありますので、大学院への進学に関しては、ご家庭での相談も含め、早い段階から考える必要があります。進路の選択で悩んだり、就職活動に関する疑問が生じた場合などには、キャリアセンター理工系事務室にご相談ください。

POINT/ジョブ・マッチング制度について

近年は、【ジョブ・マッチング】と言われる制度を選考に導入する企業が増えてきました。これは学校推薦を中心とした技術系採用に多く見られます。応募する学生が、その企業の配属先を事前に選択し、配属先との面談を行い、学生の“希望する”仕事と配属先での仕事があっているかどうか企業により判断されるものです。企業に学校推薦で応募し、推薦状を提出した後にマッチング面談を実施する場合と、配属先との面談に合格した後に推薦状の提出を求められる場合とがあります。今までは巨大企業が数社導入しているだけでしたが、近年導入する企業が増えてきており、企業ごとに方式が異なります。非常に複雑になってきていますので、不明な点があれば、必ずキャリアセンター理工系事務室に事前に相談に来てください。

公務員・教員をめざす学生に向けて、さまざまな支援プログラムを提供しています。

公務員の進路選択について

公務員試験では、基礎学力とともに高い人間力が求められています。

公務員は、国家公務員と地方公務員に分けられ、国家公務員は国の行政機関である12省庁、国会、裁判所等で働く職員、地方公務員は地方自治体（都道府県庁や市区町村など）で働く職員になります。公務員の職種としては、事務系職種である行政職の割合が多いですが、技術職、心理職、福祉職、公安職（警察官・消防官）もあります。

なお、2020年度の関西大学の国家公務員の最終合格者数は118人で、地方公務員は269人（公立学校教員除く）となりました。

まず、公務員の内定を得るためには、国家公務員においても地方公務員においても、基本的に筆記試験に合格しなければ、次の人物試験に進むことができません。また、公務員をめざすには、一般的に3年次生の春から約1年かけて多くの試験科目対策を行う必要があります。公務員の職種は幅広く、志望先に応じた試験制度を調べ、まずは筆記試験対策をしっかりと進めていくことが重要です。

また、国家公務員の大卒程度の採用試験は、国家総合職、国家一般職、国家専門職に大別され、国家公務員の場合は最終合格後に記載される候補者名簿の有効期間は3年間で、国家総合職では最終合格者発表後に官庁訪問が行われ、国家一般職においては一次合格者発表後に官庁訪問が行われますが、国家一般職の官庁訪問は毎年のようにルールが変更されることがあるので注意が必要です。

一方で、地方公務員の採用試験の場合は、都道府県、政令指定都市の場合は人事委員会が試験を実施し、最終合格者はさらに人事課の採用面接を受けて採用になります。市町村の場合は人事委員会のシステムがないため、最終合格＝採用ということになり、この点が国家公務員の採用試験の過程と大きく異なります。

近年は、公務員試験においても人物重視傾向が強くなっており、筆記試験の負担を軽減するために専門科目試験がない区分、教養試験科目の出題数を少なくした区分、教養科目試験に代えてSPIやSCOAを実施する区分も増えてはいますが、この場合、民間志望者や転職者の受験も多くなるため高倍率になること、さらに、人物試験におけるウェイトも高くなるため、まずは公務員が第一志望の学生には、専門科目と教養科目の両方とも地道に学習し、一つでも多く公務員試験の併願先を増やす受験方法を考えていただくことをお勧めします。

キャリアセンターでは、公務員志望の学生を支援する行事も年間を通して実施していますので、積極的に活用していただくことで内定に繋げていただきたいと思います。

教員の進路選択について

筆記試験だけではなく、教員としての資質能力が重要視されています。

教員への就職は、かつて大量に採用された世代の教員の定年退職も一段落し、各自治体とも教員採用者数が減少傾向にあります。その中で、いかにして優れた人材を確保するかという観点から、多様な選考方法がとられています。近年では、筆記試験だけではなく、面接試験や論作文試験など、多様化する教育問題への対応力や柔軟性、問題解決能力など、教員としての資質能力が重要視されるようになっています。

そのため、関西大学では「教職支援センター」を開設し、教員として必要な資質能力の開発や実践的指導力の養成、さらには教員採用試験対策講座や面接対策セミナー等の就業支援を実施しています。教員をめざす方は積極的に利用してください。

Column

就職活動エトセトラ

女子学生の就職について

総合職を含め、女子の採用に積極的な企業が増えています。

近年、ビジネスのさまざまな分野における女性の活躍は、めざましいものがあります。今後も少子・高齢化が進み、生産年齢人口の伸びが鈍化すると予想される中で、女性が社会において果たす役割は、ますます大きくなるものと思われます。これまでは、多くの企業が短期的戦略により人件費を抑制するために、派遣社員や契約社員の非正規雇用によって急場を凌いできました。しかし近年、これまで女性の採用が少なかった業界においても、総合職採用が目立ちはじめており、企業側の雇用意識が大きく変革してきているものと思われます。

2020年度は新型コロナウイルスの影響もあり、女子学生の就職率は、97.9%（前年度から1.1ポイント減少）となりました。男女関係なく、ひとつの業界だけに絞って活動を続けると苦しい展開を余儀なくされることがありますので、いくつか興味



のある業界を十分に研究しておく必要があります。しっかり自己分析を行い、就職活動を行う中で、その都度志望先や職種を見直し修正して、自分の将来に幅を持たせることも大切です。

前述のとおり女子の採用に積極的な企業が増加してきています。たとえ、就職活動が長期間にわたっても、途中で諦めてしまわず、活動し続けることがチャンスにつながります。

学業成績と就職について

学生の本分は勉学。企業が学業成績を重視する傾向はこれからも続きます。

学生の本分は勉学です。学業成績は学生の勤勉度の表れであり、企業はその勤勉度を選考の際に考慮する機会が年々増加しています。

学業成績が良いことは絶対条件ではありませんが、やはり必要条件なのです。その上、面接などで、専門分野において大学時代にどのような勉強をしたのかはよく聞かれる質問です。

近年、大手企業を中心に、学業成績を重視した選考を進める企業が増加しています。2021年度も、採用活動の本格開始が学部3年次生の3月になったことから、学部3年次生までの学業を重視する傾向は継続しています。

さらにゼミで研究した内容や卒業論文・卒業研究で予定し



ているテーマなどは、明確にわかりやすく説明できるようにしておかなければなりません。

毎年、内定を得ながら留年となってしまう学生がいます。これは本人のみならず、家族・企業・大学にとっても大変残念なことです。このような事態が生じないよう、学生の本分である勉学にしっかり打ち込んでほしいものです。

Column

就職活動エトセトラ

U・Iターン就職について

全国規模の企業と比べて採用受け皿が少ないため、念入りな情報収集と強い志望動機が必要です。

本学では、近畿圏に限らず全国各地から学生が入学しており、U・Iターン就職を希望する学生も少なくありません。

全国規模で採用を行っている企業と比べれば、地元企業の採用受け皿は少数です。そのため、より念入りな情報収集と「なぜこの地域で、その企業・団体へ就職したいのか」といった強い志望動機が必要となります。志望動機を深めるために、ご家族で話し合うこともよいかもしれません。U・Iターン就職活動のポイントとして、地方就職の情報サイトや自治体などが開設する就職情報サイトからまずは情報を得ることが重要です。

また、近年ではオンライン形式でのセミナーや説明会も年間を通じて数多く開催されていますので、積極的に参加し、



早めに情報収集を行ってください。さらに家族や地元の友人などのネットワークを活用する等情報の幅を広げましょう。

本学では、自治体※（広島県・香川県・徳島県・高知県・愛媛県・鳥取県・岡山県・山口県・石川県・熊本県・三重県・福井県・島根県、静岡県、岐阜県、愛知県）と就職に関する協定を締結し、U・Iターン就職を希望する学生の支援を強化しています。

※2021年4月現在

自由応募と文系学部の学校推薦について

学校推薦であっても不合格になることも。就職活動に容易な道のりはありません。

多くの企業は「自由応募」で受け付けていますので、求人票やインターネットで調べた採用窓口に自分自身で応募することになります。

「学校推薦」とは、企業が学校（あるいは学部・学科）に対して、学生を推薦してほしい旨を明記した求人のことで、（詳細は18ページ「①学校推薦について」を参照）理工系学部をはじめ専門的な知識や技術を必要とする学部・学科に多い求人形態です。

ただし、学校推薦で応募した場合でも必ず内定を得られるとは限りません。なぜその会社に応募するのか、その会社で何がしたいのかなど、しっかり考え準備をすることが大切です。

なお、学校推薦を得た場合、選考や内定を辞退することができません。文系学部の場合、企業から提出を求められる「推薦状」は、大きく2つに分けられます。

①応募書類の1つとして選考の初期の段階で求められるもの

②内定に伴い求められるもの（後付け推薦）

それぞれ「学長名」「ゼミ担当教員名」の2種類があります。どちらもキャリアセンターに申請用紙がありますが、「ゼミ担当教員名」の推薦状は各自で指導教員に作成をお願いすることとなります。

企業と大学の信頼関係につながる重要な書類ですので慎重な取り扱いが必要です（なお、事前に進路希望を登録していなければ、推薦状の発行はできません）。

ご子女と離れて暮らすみなさまへ

会う機会が少なくても、就職活動の新しい情報を収集し、ご子女にとっての一番のサポーターでいてあげてください。

日ごろ離れて暮らしていらっしゃるため、なかなかコミュニケーションをとりにくいと思いますが、ご子女からの問いかけに対してはじっくりと話を聴いていただき、「わが子を信じて、全力で相談に応じる」という、サポーターとしてのスタンスを保っていただければと思います。就職活動中は、ご子女にとって初めて経験する「壁」に突き当たり、誰しも悩みを抱えます。その壁を越えた先に、一段と成長されたご子女の姿があると思います。また、Uターン就職などを考える際には、交通費など経済的な負担も大きくなります。経済的な側面からもご子女のご支援をお願いします。

■ 地方教育懇談会

本学教育後援会では主に夏季休業期間を利用して、本学から遠隔地に在住の保護者のみなさまを対象に、全国主要都市で地方教育懇談会を開催しています。

当懇談会には法人及び大学から理事長、学長、学部長をはじめ、多数の教職員が出席します。例年、大学の教育方針、学業、学生生活、就職状況などの全般的な説明の後、各学部に分かれて学部教育の説明や、個人面談を実施しています。個人面談では、ご子女の単位修得状況や就職活動の動向について、各学部の教員やキャリアセンターの教職員がお話を伺います。

また、出席者同士がご子女についての悩みや共通の話題で親睦を深め、大学についての情報を得る機会となることも当懇談会の特色です。

※2020年度はコロナ禍のため、開催を中止し、同じく中止となった他の懇談会と併せて、WEB（オンデマンド）を活用した懇談会を開催しました。（2021年度については、下記の教育後援会HPでご確認ください。）

▶その他、教育後援会では各学年の保護者を対象とした就職説明懇談会などの行事を本学千里山キャンパスでも開催しています。
詳しくはホームページをご覧ください。 http://www.kansai-u.ac.jp/pa/ 関西大学教育後援会 検索

卒業生へのインタビュー

母の応援が大きな支えになり就職活動を頑張れました。



化学生命工学部 化学・物質工学科
2021年3月卒業
犬嶋 日向子さん

私は3年生の夏から本格的に就職活動を始めました。当時は働くというイメージも持てておらず、何も分からない就職活動に対する不安と焦りを抱えてのスタートでした。行動しないことには始まらないという想いで興味を少しでも持った企業のインターンシップに積極的に参加し、周囲と比べ過度に焦らないよう目の前の課題にしっかり向き合い、ひとつ一つ着実に解決していくことに努めました。そのおかげで、第一志望の企業の早期選考を受けることができたのですが、新型コロナウイルスの流行が始まり最終面接が延期されるという事態に直面しました。この期間「内定をもらえなかったらどうしよう」という不安で押しつぶされそうになっていましたが、母が「頑張っているから大丈夫」と常に励ましてくれていたことが大きな支えになりました。無事に第一志望の企業から内定を頂くことができ、現在は毎日楽しい社会人生活を過ごしています。

就職活動は自分と向き合うための良い機会であると同時に、先の見えない不安から大きなストレスがかかるものです。学生本人が一番不安や悩みを抱え苦しいと思うので、心配な気持ちもあると思いますがお子様を信じて見守り、応援してあげていただけたらと思います。

学内セミナーと両親の支援が就職活動の支えになりました。



経済学部
2021年3月卒業
石橋 悠樹さん

私は就職活動中に自分の進路を決める事ができずに悩んでいた時期がありました。企業数が多く、ビジネスの知識も乏しかったため何から調べればよいか全く見当もつかなかったからです。そんな自分を助けてくれた存在が「キャリアセンターの学内セミナー」と「両親の支援」です。

私は学内セミナーの中でも特に、様々な企業が説明会を開催してくれるイベントと、OBの方と交流できるイベントを活用しました。企業の情報や社員の方のお話を聞くことができるため視野を広げることができました。これらのイベントに早期から参加しておくことは必須事項だと考えています。

また、私が困っている時に両親が助けてくれた経験もあります。ある日、母親から一冊のノートを渡されました。そこには母親自身が会社人生の中で関わってきた職場の雰囲気や仕事で心がけていたことなどが書かれていました。何も分からなかった私は手始めにこのノートに書かれている企業から調べることで就活生としての第一歩を踏みしめることができました。おそらく私が焦る様子を察して書いてくれたのではないかと思います。私にとって、両親の「基本的に本人に任せるが最低限の情報提供はする」という姿勢が自分の支えとなりました。

第2章
CHAPTER.2



キャリアセンターのサポートプログラム

学生のキャリア支援を目的に、幅広い学生サービスを提供する「キャリアセンター」を設置しています。

第1章の就職活動状況を読んでいただいたうえで、保護者のみなさまが関心を持たれたのは
「では、今の就職環境を踏まえ、関西大学はどのような対応をしているのか」
「学生たちにはどんなアドバイスやバックアップがなされているのか」ということだと思います。
関西大学では、学生たちのキャリアデザインや就職支援を目的にキャリアセンターを設置しています。
就職活動を行う学部3・4年次生だけではなく、学部1年次生の段階から、
一人ひとりにきめ細かなサポートを実施しているのが特徴です。
それでは、関西大学キャリアセンターの多彩な取り組みを、ひとつずつ見ていきましょう。

キャリアデザインを学部1年次生からバックアップ。
未来の扉を開くさまざまなサポートを行っています。

■キャリアセンターのサポートの全体像



キャリアセンター P.25

就職活動を行う学部・研究科の上位年次生のみならず、入学したばかりの1年次生の段階から、学生一人ひとりのキャリアデザイン（将来設計）の支援や進路指導を行うことによって、さらに充実した学生サービスを提供することを企図してキャリアセンターを設置しています。



支援プログラム P.27

学年や時期に応じた就職・進路に関する支援プログラムを、一年を通じて数多く実施しています。



多様な支援体制 P.34

U・Iターン就職や卒業生就業支援など、学生の様々なニーズに即した支援体制を整えています。



支援ツール P.36

インターネット環境さえあれば、場所・時間を問わず、有益な就職活動情報を取得できます。



資格取得支援 P.37

多種多様な資格取得対策講座を開講しています。また、近年ではTOEIC® L&R公開テストの受験サポートも行っております。

CAREER SUPPORT BOOK 就職活動サポートブック

「履歴書の書き方」や「ビジネスマナー」など、就職活動における重要事項をこの1冊にまとめています。スケジュール帳にもなっているので、就職活動の時期には手放せない、関大生の必需品です。



1年次生からご利用いただけます。ご子女が進路や就職を考え、悩んでいれば、キャリアセンターの利用をおすすめします。

キャリアセンターでは、入学時から卒業に至るまで多様なキャリア・就職支援プログラムを開催するとともに、さまざまな進路・就職に関する情報提供を行っています。対面またはオンラインにて、学生の抱える就職活動の疑問や相談にも随時応じています。

	場所	開室時間※
キャリアセンター事務室	千里山キャンパス 新関西大学会館北棟3階	月～金曜日/9:00～18:00 土曜日/9:00～17:00
キャリアセンター理工系事務室	千里山キャンパス 第4学舎1号館2階	
キャリアセンター高槻キャンパス分室	高槻キャンパス K棟（情報演習棟）1階	月～金曜日/9:00～17:00
キャリアセンター 高槻ミューズキャンパス分室	高槻ミューズキャンパス 西館3階	月～金曜日/9:00～17:00
キャリアセンター堺キャンパス分室	堺キャンパス A棟2階	月～金曜日/9:00～17:00
キャリアセンター梅田オフィス	関西大学梅田キャンパス5階 大阪府大阪市北区鶴野町1番5号	月～金曜日/10:00～18:00 ※時期によっては、土曜日開室有

※【閉室日】日曜日・祝日（千里山キャンパス以外は土日・祝日） なお、本学の夏季・冬季・春季休業期間中などは変更する場合があります。

キャリアセンター梅田オフィス

大阪都心の好立地にある就職活動拠点

「キャリアセンター梅田オフィス」は、阪急梅田駅徒歩5分という交通至便な梅田キャンパス“KANDAI Me RISE”の5階にあり、2016年の開設以降、就職活動の拠点として多くの関大生に利用されています。就職・進路に関する相談のほか、各種証明書・学割証の発行が可能です。また、新聞各紙やビジネス誌、企業案内など就職活動に役立つ資料の閲覧や、備付パソコン・Wi-Fi・コピー機の利用といった機能も充実しています。キャリアセンター梅田オフィスは、就職活動に関する業界・企業研究やエントリーシートの作成などに最適な環境であることに加え、企業説明会や選考会の合間の休憩スペースとしても好評です。

【HP】http://www.kansai-u.ac.jp/career/facilities/umeda.html

東京センター

首都圏での就職活動をパワフルにサポート

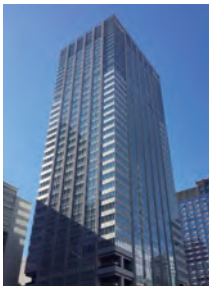
JR東京駅隣接というアクセスのよさを活かし、関大生の東京方面での活動拠点として、様々なシーンでご利用いただけるのが「東京センター」。休憩や着替えなどができるスペースも。荷物預かりや資料出力・コピー、証明書・学割証の発行なども行えて便利です。学年問わず、みなさん是非ご活用ください。
（入館にあたっては学生証が必要ですので必ずご持参ください。）

【HP】http://www.kansai-u.ac.jp/tokyo/

住所	東京都千代田区丸の内1-7-12 サピアタワー9階
電話	03-3211-1670
開室時間	月～土曜日/9:00～17:00（日・祝日・大学の休日は閉室）

※就活シーズンは、延長開室することがあります。HPをご確認ください。
※サピアタワー3階「オフィスロビー総合受付」で学生証提示のうえ、入館手続きを行ってください。







キャリアカウンセリングとキャリアカウンセリングルーム　キャリア・就職支援の強い味方

対 象　全学年（大学院生含む）

進路についての悩み、働くことへの不安、就きたい職業への就職活動の進め方など、学生が自らの将来について悩み・考えることは実に様々です。そんな学生のためにキャリアカウンセリングとキャリアカウンセリングルーム（*）が用意されています。

＊高槻キャンパス・高槻ミューズキャンパス・堺キャンパスでは、各分室内にその機能が設置され、千里山キャンパスのキャリアカウンセリングルームと同様のサービスを提供しています。

① キャリアカウンセリング



キャリアに関する専門知識や実績を有したキャリアカウンセラーが、「自分の適性を知りたい」「将来の目標は決めたけどどう行動したらいいのか不安」など、進路上の悩みを持った学生に対し、丁寧なアドバイスを行います。キャリアカウンセリングは予約制ですので、じっくりと時間をかけて相談することができます。

② システムを利用した適性検査

CAPシステム（P.36参照）を利用して、インターネット上で適性検査を受けることができます。また検査結果を基に、キャリアカウンセリングを受けていただくことも可能です。当システムは、KICSSのログイン画面から各自、PC・スマホで利用することができます。

▶ 各キャンパス（千里山・高槻・高槻ミューズ・堺）におけるキャリアカウンセリングの時間

	場所	時間※
千里山キャンパス	新関西大学会館北棟3階：キャリアカウンセリングルーム	10：00～17：00
高槻キャンパス	K棟（情報演習棟）1階：キャリアセンター高槻キャンパス分室内	10：00～17：00
高槻ミューズキャンパス	西館3階：キャリアセンター高槻ミューズキャンパス分室内	10：00～17：00
堺キャンパス	A棟2階：キャリアセンター堺キャンパス分室内	10：00～17：00

※キャリアカウンセリングを実施している日程や予約状況などは、キャリアセンターのホームページで確認できます。

キャリアデザインラボ　気軽に低年次からキャリアを考える

対 象　全学年（大学院生含む）

キャリアセンターを利用する前段階として、学生のキャリアステップの入口となる仕組みをつくりたいという構想から、2021年4月に開設しました。就職活動対象学年だけでなく、低年次生から将来のキャリアデザインを考える場所としての活用も目的とし、就職に関する興味関心を広げるワークショップや学内イベントの紹介、進路が決定した先輩やOBOGと気軽に出会える空間づくりをめざしています。また、キャリアデザインや就職活動に関する資料や書籍が配架されており、閲覧や貸出が可能です。（千里山キャンパス以外は、キャリアセンター内にあります。）





関西大学独自の多彩なプログラムを展開し、学生一人ひとりのキャリア形成をサポートしています。

キャリア教育科目

生きる力と人間力を養うための「共通教養科目」

対 象　所属学部によって異なります。

社会に船出していくためには、学生のうちから「働くこと」「生きること」をきちんと考え、自らのワークキャリアとライフキャリアをデザインしていく必要があります。そこで、学部の専門教育科目とは別に、共通教養科目実践科目群において、「キャリア教育科目」を設置し、開講しています。

キャリア教育科目は、自己形成科目で身につけた総合知や学部の専門教育科目で身につけた専門知を長期的な視野でキャリアデザインへ展開していくプロセスを学ぶことを目的としており、大学で学ぶことの意味をより明確にしていきます。

「キャリアデザイン」として開講される3科目では、文章表現やワークシート、グループワークといった課題も交えながら、自己と社会に対する理解を深め、自己と社会との関わりについて考察し、受講生が自らの将来について考える機会を提供します。







キャリア教育科目

- キャリアデザインⅠ（働くこと、生きること）
- キャリアデザインⅡ（仕事の世界）
- キャリアデザインⅢ（私の仕事）
- インターンシップ（ビジネス）
- インターンシップ（学校1）
- インターンシップ（学校2）
- インターンシップ（学校3）

※授業科目を履修・修得した場合の取り扱いは、学部により異なります。科目の詳細は「関西大学ホームページ」→「保護者の方へ」→「シラバスシステム」を参照してください。
なお、インターンシップは単位認定科目のため、シラバスはありません。

キャリアデザインブック　低年次生向けパンフレット

「キャリアデザインブック」はキャリアデザインの入門書として、新入生でも読みやすいように、わかりやすく解説しています。内容は、なぜキャリアデザインが大切か、どのようにキャリアデザインを進めるかについてや、大学生活を充実させるために関西大学が提供している支援・サポートプログラムの紹介、さらには、民間企業への就職や公務員・教員になるためのプロセスや大学院進学についても掲載しています。

「入学したばかりなのに、もう卒業後の進路のことを?」と驚かれるかもしれません。しかし、大学の4年間はあっという間に過ぎてしまいます。早い内から自身のキャリアについて考えることが大切です。



※「キャリアデザインブック」は、関西大学キャリアセンターホームページのトップページから閲覧・ダウンロードできます。（https://www.kansai-u.ac.jp/career/）

1・2年次生のためのプログラム　卒業後のキャリアを１年次生から準備

対 象　1年次生　2年次生

就職・進路の決定は、それを具体的に意識し、対策を始める前段階である、学部1・2年次生からの準備がとても大切です。キャリアセンターではそのサポートのためのさまざまなプログラムを開催します。

■ 新入生ガイダンス

入学した新入生に対して、卒業後に自分自身が納得のいく進路選択・就職活動を行うために、これからの大学生活を充実させるポイントや情報をお伝えします。また、将来を考えるために低年次から参加できるキャリアセンターのイベントについても紹介します。



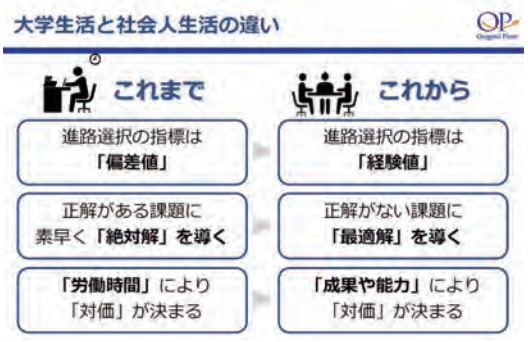
■ 1・2年次生のための キャリアデザイン・ミニセミナー

就職活動の現状も含め社会で求められる力や『働く』ということについて学ぶと同時に、自分自身を理解することで、早期から「進路」について考えてもらうセミナーです。進路についての悩みや働くことへの不安を抱える学生のサポートとして、少人数双方向型の親しみやすいゼミナール形式で、様々なテーマから学生が自己分析しキャリアデザインについて考える機会を設けています。



■ 企業連携型キャリアスタートプログラム

「キャリア開発能力」を高めるための実践的な課題解決型学習プログラムで、「人生100年時代」において多様なキャリア形成を実現するために、大学1・2年次から自らのキャリアを主体的に描いていく機会を設けています。連携企業の社会人ゲストとの対話や実践ワーク、産学連携によるPBLプログラム等を通じて社会のリアルに触れ、学部教育で専門性を磨くことの意義を明確にするとともに、社会で求められる力を養います。



■ 理工系キャリアプランニングセミナー

理工系3学部の1～2年生を主な対象として、就職だけでなく大学院進学も含めた進路選択について考えるとともに、理工系学生が進む具体的な職種についても解説します。また、企業が理工系学生にどんな力を求めているかを講師の実体験を基に紹介します。

学部の学びの特長に合わせた行事

高槻・高槻ミューズ・堺の3キャンパスにおいては、各キャンパスの特長に合わせたオリジナル行事（「IT 業界で働くとは」「安全・安心を支える業界セミナー」「スポーツ業界の仕事がわかる!」など）を随時実施していきます。また、先輩たちが学生生活をどのように過ごすことで納得のいく進路選択につなげることができたのか、就職活動を終えた4年次生から直接話を聞く「就活体験報告会」なども低年次生から参加が可能です。

インターンシップ　企業・団体で実際に働く貴重な経験

対 象　主に　1年次生　2年次生　3年次生　博士課程前期課程1年次生

学生が在学中に自らの専攻や将来のキャリアに関連した就業体験を行うインターンシップは、「実社会における仕事とは何か」を実感するためにとても重要な機会と言えるでしょう。関西大学では、主に学部1年次生・2年次生・3年次生・博士課程前期課程1年次生を対象にインターンシップを実施しています。

本学では、年々増加しているインターンシップ参加学生に対し、多様なプログラムや支援等に関する情報を提供するほか、インターンシップの十分な教育的効果の発揮を目途として、実習の前後に各種講座（事前講座・事後講座）を実施するなど、就職活動における重要度が高まるインターンシップの質的充実に取り組んでいます。

近年、学部1年次生・2年次生を対象としたインターンシップも増えていることから、「社会を知る」機会を早期から提供できるよう支援しています。

関西大学におけるインターンシップについて

◆ インターンシップにおける関西大学の基本方針

1. 本学学生をこれからの社会を支える人材として導き、育成するインターンシッププログラムの構築をめざします。
2. 就業体験を通して「働く」ことを現実的に捉え、勤労観・職業観を醸成するため、インターンシップを低年次から参加可能な学びの場と位置付けます。
3. これからの社会を支える多様な学生（外国人留学生や障がいのある学生等）に対しても、広く門戸を開いて受け入れてくださる企業・団体を大いに歓迎いたします。

◆ 事前講座・事後講座

対 象　1年次生　2年次生　3年次生　博士課程前期課程1年次生

事前講座では、「働く」こと、「社員の一員」となることの意義、礼儀作法などを学びます。事後講座では、経験をしっかりと自己検証し、今後の進路選択や就職活動にどう反映させ活かしていくのかを学びます。

- 事前講座Ⅰ（オリエンテーション）
- 事前講座Ⅱ（インターンシップの目的・意義を考えよう）
- 事前講座Ⅲ（マナーとコミュニケーション）
- 事前講座Ⅳ（安全対策）※理工系対象のインターンシップ実習生のみ受講
- 事後講座Ⅰ（フィードバック）
- 事後講座Ⅱ（報告会）

◆ キャリアセンターで実施する（または関係する）インターンシップ

対 象　1年次生　2年次生　3年次生　博士課程前期課程1年次生

1 関大枠インターンシップ

キャリアセンターと企業・団体の間で協定を結び、夏季休業期間中に就業体験が実施されるインターンシップです。参加するには大学を通しての手続きが必要です。

（2021年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止いたしました。）

2 国際インターンシップ（P.30をご参照ください。）

世界を舞台に就業体験、問題発見・解決型学習を行うインターンシップです。

対 象　3年次生　博士課程前期課程1年次生（企業・団体により1年次生・2年次生も参加可能）

3 学外公募インターンシップ

企業や団体が独自に募集したり、主催・仲介したりする公募制インターンシップです。その中には、学年に関係なく参加できるものもあります。近年、この公募制インターンシップを採用する企業・団体が増加しています。

◆ キャリアセンター以外の部署で実施する（または関係する）インターンシップ

4. 学校インターンシップ（高大連携センター所管）
5. 学芸員インターンシップ（博物館事務室所管）
6. 監査法人インターンシップ（学部・大学院事務グループ所管）
7. アドバンスドインターンシップ（教務事務グループ所管）
8. 知財インターンシップ（社会連携グループ所管）
9. 法科大学院エクスターンシップ（学部・大学院事務グループ所管）

国際インターンシップ　世界を舞台にして働きたい学生のために

対 象　1年次生　2年次生　3年次生　博士課程前期課程1年次生

日本は世界との交わりや、国際的なビジネスの中で成り立っています。そんな「グローバル化社会」に対応するため、キャリアセンターでは、国内外を問わず国際的な仕事に就くことをめざす学生をサポートするプログラムを用意しています。

※2020年度及び2021年度の夏季実施分は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止いたしました。

❶ 国際インターンシップ〔問題発見・解決型〕（タイ・インドネシア）

現地でしかできない経験を通じて、「海外で働く」ことを体感できる研修プログラムです。ASEANの2大都市、タイのバンコクとインドネシアのジャカルタを舞台に、2種類のプログラムを実施しています。現地に事業展開している日系企業への訪問や、現地の大学生とのグループワーク、現地で活躍している本学OB・OGとの交流会などが設けられており、「グローバル人材とは何か」を学び、さまざまな視点から自らの見識を拡げ、大きく成長する絶好の機会となります。グローバル人材への第一歩を踏み出す学生を支援するため、学部1年次生から参加可能なプログラムです。

❷ 国際インターンシップ〔就業体験型〕（ロサンゼルス）

近年「グローバルスタンダード」という言葉が当たり前のように使われるようになるとともに、日本社会のグローバル化は喫緊の課題として捉えられ、多くの企業が海外に進出し、ビジネスを展開しています。

「国際インターンシップ〔就業体験型〕」は、海外にある日系企業や現地企業で約1ヶ月間、実際に就業体験を行います。世界を代表する都市での就業体験や多くの社会人との出会いを通じて、異なる文化や価値観に触れ、グローバル社会で活躍するために必要な姿勢・スキルを学びます。

※就業体験型の対象は、1年次生・2年次生のみです。

インターンシップガイダンス・就職ガイダンス　就職活動の基礎を学ぶ

対 象　3年次生　博士課程前期課程1年次生

学部3年次生・博士課程前期課程1年次生になれば、いよいよ就職活動が本格的にスタートします。インターンシップガイダンス及び就職ガイダンスでは就職活動の流れや心構えなど、年に複数回、その時期に必要な情報を、丁寧にレクチャーしていきます。スムーズに就職活動を進めるために参加必須のガイダンスです。

2020年度実績

◆ インターンシップガイダンス（4月）

就職活動に関する今後の動き方やインターンシップの概要（傾向と対策、参加するメリット等）について説明を行います。また、夏季インターンシップに向けた春学期実施のキャリアセンター主催行事の案内や、就職情報ナビサイトの活用方法もお伝えします。

◆ 就職ガイダンス

第1回（9〜10月）：就職活動に向けての具体的な流れと対策方法（エントリーシート作成のポイントなど）について説明を行います。併せて秋学期実施のキャリアセンター主催行事の案内を行います。

第2回（2月）：就職活動の本格スタート直前期に、面接対策や就職活動中のマナーなどの重要事項を最終確認。本学独自の有益な情報もお伝えします。

インターンシップスタートセミナー　インターンシップに向けて準備する

対 象　1年次生　2年次生　3年次生　博士課程前期課程1年次生

インターンシップに向けて「準備すべきこと」を少人数制で解説するセミナーです。近年の就職活動を取り巻く環境変化に対応し、早期から準備することで、本格的な就職活動開始に向けて計画的に準備を進められるようサポートしています。2020年度は、「自分がやりたいこと」「働き方や得られるやりがいの違い」「選社軸」の3点をテーマにした自己理解講座を全キャンパス合わせて92コマ開催し、延べ3,240人が参加しました。

就活対策講座　就職活動の事前対策を徹底

対 象　1年次生　2年次生　3年次生　博士課程前期課程1年次生



インターンシップの応募に伴う選考や採用選考に向けて本格的な対策を行うための講座を実施します。選考対策を行う上で重要となるテーマに精通したプロの講師を招き、実践的な対策の方法についてわかりやすく解説を行います。なお、1・2年次生も参加対象となっております。

2020年度実施講座

❶自己分析　❷エントリーシート作成　❸業界・企業研究　❹学力試験対策　❺面接対策

就活スキルアップセミナー　実践形式で力をつける

対 象　全学年（大学院生含む）

座学中心の大規模な講座とは異なり、実践を通して採用選考に必要なスキルを学ぶ少人数形式のセミナーです。経験豊富な講師陣による講座は参加学生からも高い評判を得ており、実際の選考への練習にもつながると人気のセミナーです。

2020年度実施内容

◆ エントリーシート

志望企業との共通点を踏まえ、自分のことを明確に言語化することをめざします。

◆ 面接・グループディスカッション

選考に対する企業の考え方、面接やグループディスカッションの形式や仕組みを学びます。そして、選ばれるためのコミュニケーションができることをめざします。

グループ模擬面接　面接のノウハウを身につける

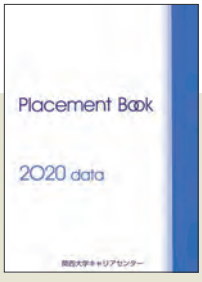
対 象　全学年（大学院生含む）

採用選考における面接の重要性は、年々高まっています。これは、民間企業に限らず、公務員・教員の採用試験においても同様です。一方で、大半の学生は実際の面接経験が無いため苦労することがあります。

「グループ模擬面接」では、本番を想定した形式で、就職活動における面接を疑似体験できる機会を提供しています。企業からどのような質問を問われるのかを体感するとともに、自らの課題を自己認識することができ、本番に役立つポイントを学ぶことができます。実戦形式で実施しており、学生からも好評なプログラムです。

PLACEMENT BOOK data

前年度の就職率や、業種別・規模別・地域別の就職状況、さらに過去数年の就職先名（企業・公務員・教員など）等を学部別に掲載したデータ集。



業界研究セミナー・企業研究セミナー　めざす方向を導き出す力を養成

企業の人事採用担当者を学内に招き、多数のセミナーを開催しています。2020年度は延べ750社の企業・団体に参加いただきました。就職活動スタートを間近に控えた学生は勿論のこと、低年次生にも、ビジネスの最前線で活躍する社会人の声に接する機会を創ることで、学生自身が社会や仕事に対しての認識を深め、自ら最適な進路選択を導き出す力を養成することをねらいとしています。

■ 業界研究セミナー　対象　全学年（大学院生含む）

ミスマッチのない進路選択をするためには、幅広く業界や仕事の情報を収集することがポイントになります。

そこで、キャリアセンターでは学生が各産業の構造や仕事のあり方などを学ぶ機会として、全学年を対象とした「業界研究セミナー」を開催しています。各業界の社員を講師として招き、業界の現状や今後の課題を講演いただくことにより、学内で産業理解を深め、職業意識を醸成できる機会を設けています。



■ 企業研究セミナー　対象　3年次生　4年次生　博士課程前期課程1年次生　博士課程前期課程2年次生

企業の採用広報活動がスタートする3月から、学内にリーディングカンパニーの採用担当者を招き、自社の事業概要および戦略、求める人材像や募集要項、採用スケジュールなどを説明いただく「企業研究セミナー」を開催しています。

1日に複数の企業情報を学内で収集することができ、学生にとって効率的に企業研究を行うことができるセミナーとなっています。例年学生からも「憧れの企業を身近に感じることができた」「志望動機を考えていくうえで役に立った」と大変好評なイベントとなっています。

※「業界研究セミナー」・「企業研究セミナー」は出席できない学生向けに講演内容の動画配信を行っています。

■ 合同業界（企業）研究セミナー

対象　3年次生　4年次生　博士課程前期課程1年次生　博士課程前期課程2年次生

学部3年次生・博士課程前期課程1年次生の2月から長期間に渡り、数多くの企業・団体の採用担当者をお招きしています。大きなホール会場に各企業がブースに分かれて説明する合同ブース形式で実施しています。（2020年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のためオンライン開催）

事前申し込みは不要であり、開催時間中の入退場は自由であるため、授業の合間を活用した企業研究が可能です。



■ 単独企業セミナー　対象　3年次生　4年次生　博士課程前期課程1年次生　博士課程前期課程2年次生

採用選考が本格化した後も、関大生との出会いを求める企業の要望は後を絶ちません。その声に応える機会として、梅田キャンパスや各キャンパス内のセミナールームを利用しての1社単独の説明会を開催しています。説明会では各企業の自社セミナーと同等の内容で実施していただいています。

また、説明会だけにとどまらず、OB・OGとの懇親会や筆記試験・面接、グループディスカッションといった選考なども実施しています。これにより深く企業を理解しつつ、採用もスピーディーに行えることから、学生と企業の双方にとって大変有意義であると好評をいただいております。

キャリアサポーター

先輩たちが自分の経験をもとにアドバイス

対 象　1年次生　2年次生　3年次生



「キャリアサポーター」とは、キャリアセンターと連携して後輩達の就職活動支援に協力してくれる就職活動を終えた学生（4年次生）のことです。

就職活動経験者ならではの目線から、自らの実体験やそれらをもとにした具体的なノウハウを、学内イベントや個別相談会を通して後輩達にアドバイスしています。就職活動を控えた学生からは「不安を的確に捉えたアドバイスが貰える」と高い支持を得ています。

OB・OG懇談会

OB・OGのリアルな声を聴く

対 象　1年次生　2年次生　3年次生　博士課程前期課程1年次生



さまざまな業界で活躍しているOB・OGの方々をお招きし、就職セミナーでは語られない企業・仕事の「醍醐味」を聞ける機会となっています。また、就職活動に挑むにあたって大切な「心構え」、共に働きたいと思う「人物像」など、OB・OGの先輩方から学生に近い距離でお話しをしていただきます。

OB・OGの方の経験から将来のめざすべき方向性を模索し、働く姿や職業感を涵養できる機会となっており、例年学生からは活発な質問が相次ぐなど、参加学生にとって満足度の高いプログラムです。

（2020年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のためオンライン開催）

就活リスタート講座

就職活動の進め方・考え方を見直し再始動

対 象　4年次生　博士課程前期課程2年次生

全国型の大手企業の内々定出しが、学部4年次生・博士課程前期課程2年次生の6月以降、随時行われていきますが、まだまだこの時期に思わしい結果を出せない学生が少なからず出てくる可能性があります。

しかし、この時期からも就職活動を精力的に行えば、最終的に優良企業と出会えることも少なくありません。「うまくいっていないのは自分だけかも知れない」と自信を失い、不安を感じている学生のために、就職活動の進め方・考え方を改めて見直し、次に踏み出す力と今後に向けての対策を共に考えるプログラムです。

WEBテスト体験会の実施

自分の今の実力を知る

対 象　3年次生　博士課程前期課程1年次生

キャリアセンターでは、学生が早期の段階から本番同様の試験に慣れ、自らの実力を把握し計画的な対策を行えるよう、多くの企業で導入されている「WEBテスト」の無料受験を実施し、積極的な受験勧奨を行っています。まずは、WEBテスト体験会を受験し、自身の実力を把握することが早期の対策に繋がります。

社会の高度化・グローバル化に伴い、国際競争力を担保するためにも、企業の求める人材像のスペックは年々上昇し、採用意欲が高まっても企業人事の厳選傾向は変わりません。また、入試形態の多様化に伴い、大学名と基礎学力が必ずしも比例しない状況となり、企業側では選考時に基礎学力を問う傾向が強くなっています。その結果、人物的には申し分なくとも、学力試験を苦手とするため面接まで辿り着けずに不本意な結果に終わってしまう学生が毎年多くいます。

さまざまな角度から就職を支援する体制を整え、学生の希望や状況に合わせたサポートを行っています。

U・Iターン就職パック　地元で働きたい学生のための行事シリーズ

対 象　全学年（大学院生含む）　1.2.3年次生の保護者

キャリアセンター主催のU・Iターン関連行事や、キャリアセンターが本学または各地域でのU・Iターンをはじめとした個別相談などに参加する行事を総称し、キャリアセンターの「U・Iターン就職パック」として提示しています。また、これらの行事以外でも常時、各地域のU・Iターン情報を学生に周知しています。



U・I ターン就職パック 対象行事一覧/主な年間スケジュール

※諸事情により変更となる場合があります。

◆ 5月/教育後援会総会

キャリアセンター職員が総出の体制で、全国からお集まりいただく保護者の方からの就職・進路に関する相談にお答えします。

◆ 6月～7月/U・Iターン就職ガイダンス

U・Iターン就職の基本的な流れや情報収集方法について専門講師が解説します。

◆ 8～9月/地方教育懇談会 （P.22参照）

関西大学が夏休みに各地域で実施している保護者の方のための懇談会において、就職・進路個別相談ブースを設けています。
また当該地域の地方自治体などのU・Iターン就職を支援する団体より、雇用状況や情報収集の方法についてお話しいただきます。
本期間、有力企業をキャリアセンター職員が訪問し、更なる情報収集にも努めています。

◆ 10月/3年次生父母・保護者対象 就職説明懇談会
1年次生父母・保護者対象 キャリアデザインセミナー （P.22参照）

学部1・3年次生の保護者をお招きし、就職活動に関する概況や地元におけるご家族の方のバックアップ方法などを解説するとともに、個別相談コーナーも設けています。

◆ 12月/U・Iターン就職合同相談会

地方自治体等のU・Iターン就職担当者を招いた合同相談会を実施しています。地域ごとのブースに分かれ、地元企業等の最新情報やイベント案内、情報収集方法等を案内します。（2020年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のためオンライン開催）



◆ 12月/2年次生父母・保護者対象 キャリアプランニングセミナー （P.22参照）

学部2年次生の保護者をお招きし、来るべき就職活動に備えて準備しておくことをお伝えし、個別相談にも対応しています。

障がいのある学生の就職支援

個別面談を基本に幅広い就職支援を実施

対 象　全学年（大学院生含む）

2018年4月より、すべての事業者を対象として、障がい者の法定雇用率が引き上げられました。また企業において「ダイバーシティ」の理念が定着し、多様な人材を活用するために、障がい者向けの入社案内を作成したり、合同企業セミナーなどに積極的に参加したりする企業が増加してきています。

このように、障がい者雇用促進のための環境は整備・改善が見られますが、学生が就職活動を行っていく上ではまだまだ情報量が少なく、短期間で自身の「適職」を見出していくためには幾つもの課題があります。

この現況を踏まえて、キャリアセンターでは障がいのある学生への就職支援を、個別面談を基本として実践しています。一人ひとりと個別に向き合い、学生の障がいの内容・程度を踏まえた上で、「やりたいこと」と「できること」のすり合わせを行い、カウンセリングや求人情報の紹介を行っています。



また、毎年障がいのある学生を対象とした就職ガイダンスや合同企業セミナーを実施し、人生選択の大きな岐路となる就職活動に臨む上での心構えや具体的な活動方法についてレクチャーを行っています。

卒業生就業支援

卒業後のキャリアもサポート

対 象　卒業生

本学では、卒業（修了）後概ね5年程度の卒業生に対して、株式会社マイナビワークスと連携して就業支援サービスを展開しています。具体的には利便性の良いJR大阪駅前のグランフロントにあるマイナビジョブ20's大阪オフィスに相談窓口を設置し、卒業後の進路が決定しなかった方や、公務員や資格試験を断念して就職活動をスタートする方、自身の能力を伸ばすために転職を考えている方に対しての就業相談や支援セミナーを行っています。



具体的な支援

- ◆ キャリアアドバイザーによる個別カウンセリング
- ◆ 履歴書・職務経歴書などの添削及び面接対策
- ◆ 求人の紹介
- ◆ 内定後、入社までの調整

就職活動を効率よく進められるよう、オリジナル支援ツールを提供しています。

KICSS（関西大学インターネットキャリア支援システム）　就職活動を支える豊富な情報

対 象　全学年（大学院生含む）

KICSSとは、関西大学キャリアセンターが提供するキャリア支援システムです。インターネットを利用することにより、「いつでも」「どこでも」キャリアセンターが発信するすべての情報を知ることができます。

KICSSには、約29,000社の企業・公共団体の企業情報・求人情報などがデータベース化されています。また、キャリアセンター主催行事の案内はもちろん、キャリアセンターが得た独自の採用情報など、毎日多くの情報が更新され、関大生にとって欠かせない、情報源として活用されています。

また、このサイトから入手できるのは、具体的な就職活動に関する情報だけではありません。TOEIC®や公務員試験など、国家試験や資格に関する情報、イベントのお知らせも常に



発信しており、皆さんがキャリアプランニングを行う上で、強力な味方となるシステムです。KICSSへはインフォメーションシステム、もしくは、キャリアセンターのHPからアクセスが可能です。

CAPシステム（適性テスト&ワーク）　自分に合った生き方・働き方を知る

対 象　全学年（大学院生含む）

CAPシステムは、関大生の特徴に合わせて独自に開発されたシステムで、各種の適性テストとワークから構成されています。

「自分に向いている仕事がわからない」「希望する業界が絞れない」といった思いを感じている学生も多いのではないでしょうか。「自己分析のやり方がわからない」「どこを自己PRすればよいか知りたい」といった悩みもありがちです。

CAPシステムには職業興味や行動タイプなど6種類の適性テストが用意されており、これを実施し、結果を確認することで自分をよりよく理解することができます。また、自分のことをふり返ったり、将来について考えたりする約40種類のワークが収録されています。

これらの適性テストとワークを活用することで、効果的に自己



分析を進め、職業に関する理解を深めることができます。CAPシステムは、学生の就職活動と将来の自己実現を支援します。CAPシステムへはKICSSログイン画面の「サービス一覧」から「CAPシステム」を選択するとログインすることができます。

学生の高い志・目標に応えるため、資格取得や各種試験対策をバックアップしています。

エクステンション・リードセンター（KUEX）　実力ある講師陣によるさまざまな講座を開講

対 象　全学年（大学院生含む）

学生時代に資格を取得することは、将来の進路を大きく開く鍵になります。関西大学では「エクステンション・リードセンター」を設け、充実したサポート体制で学生のキャリア形成や就職活動支援ができるようにさまざまな講座を開講しています。

エクステンション・リードセンターでは、英語（TOEIC® L&R対策、IELTS™対策、TOEFL®テスト対策）、公務員、法科大学院入試・予備試験対策、司法書士、簿記検定、税理士、公認会計士、マスコミ試験対策、SPI試験対策、日本語教育能力検定対策、行政書士WEB、宅地建物取引士、ファイナンシャル・プランナー、総合旅行業務取扱管理者、ビジネス資格パックWEBといったバラエティーに富んだ独自の講座を開講し、受講生の目的や目標に細かく対応しています。

各講座とも提携先の実力ある講師陣が担当し、試験の傾向や最新情報を取り入れた独自のカリキュラムを導入しています。各種試験の受験科目に対応するとともに、講座によっては模擬試験を盛り込んで構成していますので、効率よく合格をめざすことができます。



TOEIC® L&R公開テストの受験サポート　就職の選択肢を広げる有力なスキル

対 象　全学年（大学院生含む）



TOEIC® L&Rとは、国際コミュニケーション英語能力テストのことです。

この試験の得点で英語能力を測り、採用・人事異動・昇進の条件とする企業が増えています。

キャリアセンターが指定する実施回において、通常の受験料より安価で受験できる団体一括受験を設けています。さらに、学部2・3年次生、博士課程前期課程1年次生に対しては、年度内1回限りですが、受験料2,800円を補助しますので、一般受験と比較し、学生の費用負担が少なく、受験しやすい条件を整えています。

※受験料補助額については、2021年度のものです。

公務員対策サポートプログラム　公務員志望の学生を多様な行事で支援

対 象　1年次生　2年次生　3年次生　博士課程前期課程1年次生

キャリアセンター及びエクステンション・リードセンターでは公務員志望の学生を対象に、さまざまな支援行事を実施しています。

■ 公務員ガイダンス

公務員志望の学生を対象に「公務員ガイダンス」を開催し、国家公務員および地方公務員の職種、仕事内容と魅力、採用試験などについて解説します。



■ 公務員採用試験・業務説明会

3月と4月に、主に近畿地方の自治体職員、警察官、消防官による合同業務説明会を実施しています。また、年間を通して裁判所職員、労働基準監督官などさまざまな公務員採用担当者をお招きし、公務員採用に関する試験概要や業務内容についての説明会を開催しています。

■ 公務員合格体験報告会

職種の異なる公務員試験に合格した学部4年次生の協力のもと、各々の合格者が実際に行っていた学習方法などについて報告する「公務員合格体験報告会」を冬に実施しています。合格者の体験談を通して、筆記試験のみならず面接試験の対策方法を知ることができます。

■ 公務員志望者のための面接対策講座・模擬面接　対 象　4年次生　博士課程前期課程2年次生

専門講師による面接対策講座・模擬面接を実施します。本番を想定した模擬面接実施後に行うフィードバックにより、良い点・改善点の振り返りができます。

教員採用試験対策講座　教員採用試験を合格へ導くノウハウを提供

対 象　全学年（大学院生含む）

教職支援センターでは、教員をめざす学生（卒業生含む）を対象に、「教員採用試験対策講座」（有料）を開講しています。これは正規の授業とは別に実施している特別講座で、教員採用試験の傾向分析や教育答申、教育時事研究など、教員採用試験に合格するためのノウハウをさまざまな角度から学習できる充実した内容になっています。

開講コースは、採用試験にて出題される分野別に対応しており、教職教養と一般教養を組み合わせたコースとなっています。（開講コースは2020年度の実績であり、2021年度の内容は変更になる場合があります。）

また、教職支援センターでは、教職をめざす学生に対して、



面接対策セミナーや個別相談などの時宜に応じた支援プログラムを実施していますので、これらも積極的に利用してください。



第3章
CHAPTER.3

資料・データ

2020年度/就職実績〈学部〉

就職率

全体 …… 97.8%

理工系3学部 …… 99.1%

公務員就職状況

国家公務員 …… 118人

地方公務員 …… 269人

※地方公務員就職状況の人数に、公立学校教員（77人）は含まない。

就職先の一例

建設業
大林組
鹿島建設
積水ハウス
大和ハウス工業
竹中工務店

製造業
Apple Japan
NTN
大塚製薬
オムロン
花王
カゴメ
川崎重工業
キヤノン
キユーピー
京セラ
コカ・コーラ ボトラーズジャパン
コクヨ
小林製薬
サントリーホールディングス
ジェイテクト
資生堂
住友化学
第一三共
ダイキン工業
帝人
東京エレクトロン
TOTO
凸版印刷
トヨタ自動車
日産自動車
日清食品ホールディングス
日東電工
日本電気（NEC）
ニプロ
日本たばこ産業（JT）
日本電産
パナソニック
日立製作所
本田技研工業
三菱電機
村田製作所
明治
森永製菓
ヤンマーホールディングス
ライオン
ローム
ロッテ
YKK AP
ワコール

電気・ガス・熱供給・水道業
関西電力
九州電力
四国電力
東京電力ホールディングス
北陸電力

情報通信業
アマゾンウェブサービスジャパン
内田洋行
SCSK
オービック
カプコン
KDDI
サイバーエージェント
スクウェア・エニックス
ソフトバンク
東映
西日本電信電話（NTT西日本）
日本放送協会（NHK）
富士通
毎日新聞社
ヤフー
楽天グループ

運輸業・郵便業
川崎汽船
京阪電気鉄道
センコー
東海旅客鉄道（JR東海）
成田国際空港
西日本旅客鉄道（JR西日本）
日本通運
日本郵便
日本航空（JAL）
阪急電鉄
三菱倉庫

卸売業・小売業
岩谷産業
JFE商事
双日
日本アクセス
阪急阪神百貨店
阪和興業
丸紅
三菱食品

金融業・保険業
関西みらい銀行
東京海上日動火災保険
日本銀行
日本政策金融公庫
日本生命保険
野村證券
みずほフィナンシャルグループ
三井住友銀行
三菱UFJ銀行

教育・広告・その他サービス業・その他
アクセンチュア
EY新日本有限責任監査法人
オリエンタルランド
京都大学
JTB
大広
日本気象協会
野村総合研究所

公務員・公立学校教員
国家公務員一般職
国税専門官
労働基準監督官
裁判所事務官一般職
防衛省自衛隊 幹部候補生
財務専門官
防衛省専門職員
航空管制官
皇宮護衛官
千葉県職員
東京都職員
石川県職員
愛知県職員
滋賀県職員
京都府職員
大阪府職員
兵庫県職員
奈良県職員
和歌山県職員
広島県職員
香川県職員
横浜市職員
京都市職員
大阪市職員
堺市職員
吹田市職員
神戸市職員
愛知県教員
京都市教員
大阪府教員
兵庫県教員
奈良県教員
広島県教員
警視庁
京都府警察官
大阪府警察官
兵庫県警察官
東京消防庁
大阪市消防吏員

学部別・研究科別就職状況〈学部・大学院〉(2020年度)

学部

[2021年5月1日現在]

学部・学科		卒業者数			就職登録者数			(a)就職活動者数			(b)就職決定者数			就職率(b/a×100)			大学院進学者数		
学部	学科	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
法学部	法学政治学科	512	303	815	496	297	793	414	257	671	399	252	651	96.4	98.1	97.0	30	13	43
文学部	総合人文学科	276	546	822	271	542	813	219	463	682	208	451	659	95.0	97.4	96.6	13	21	34
経済学部	経済学科	576	231	807	563	229	792	499	212	711	491	208	699	98.4	98.1	98.3	14	2	16
商学部	商学科	373	397	770	370	392	762	345	347	692	338	342	680	98.0	98.6	98.3	8	14	22
社会学部	社会学科	314	545	859	308	542	850	282	498	780	277	482	759	98.2	96.8	97.3	5	12	17
政策創造学部	政策学科	134	149	283	134	148	282	121	134	255	118	129	247	97.5	96.3	96.9	5	2	7
	国際アジア法政策学科	50	48	98	47	48	95	42	45	87	41	45	86	97.6	100.0	98.9	0	1	1
外国語学部	外国語学科	43	125	168	42	125	167	34	99	133	34	97	131	100.0	98.0	98.5	3	8	11
人間健康学部	人間健康学科	206	136	342	204	135	339	191	122	313	185	122	307	96.9	100.0	98.1	2	4	6
総合情報学部	総合情報学科	316	206	522	315	202	517	268	183	451	258	179	437	96.3	97.8	96.9	22	4	26
社会安全学部	安全マネジメント学科	190	98	288	189	98	287	179	91	270	175	91	266	97.8	100.0	98.5	2	3	5
システム理工学部	数学科	29	3	32	29	3	32	20	3	23	19	3	22	95.0	100.0	95.7	4	0	4
	物理・応用物理学科	50	7	57	50	7	57	26	6	32	26	6	32	100.0	100.0	100.0	19	1	20
	機械工学科	229	15	244	229	15	244	131	10	141	129	10	139	98.5	100.0	98.6	90	4	94
	電気電子情報工学科	162	18	180	162	18	180	95	16	111	95	16	111	100.0	100.0	100.0	58	1	59
環境都市工学部	建築学科	73	34	107	72	34	106	50	23	73	50	22	72	100.0	95.7	98.6	21	8	29
	都市システム工学科	125	23	148	125	23	148	109	21	130	107	21	128	98.2	100.0	98.5	14	2	16
	エネルギー・環境工学科	72	7	79	72	7	79	48	2	50	47	2	49	97.9	100.0	98.0	22	5	27
化学生命工学部	化学・物質工学科	196	76	272	196	75	271	86	50	136	86	50	136	100.0	100.0	100.0	101	23	124
	生命・生物工学科	66	55	121	66	55	121	35	41	76	35	41	76	100.0	100.0	100.0	27	13	40
理工系学部小計		1,002	238	1,240	1,001	237	1,238	600	172	772	594	171	765	99.0	99.4	99.1	356	57	413
学部　計		3,992	3,022	7,014	3,940	2,995	6,935	3,194	2,623	5,817	3,118	2,569	5,687	97.6	97.9	97.8	460	141	601

大学院

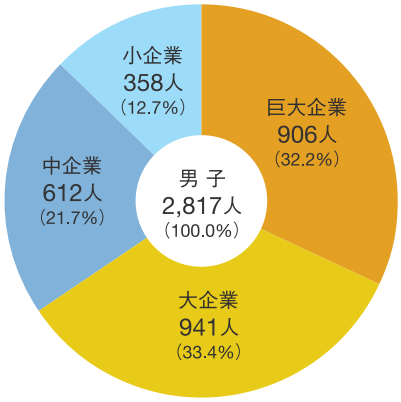
研究科	修了者数			就職登録者数			(a)就職活動者数			(b)就職決定者数			就職率(b/a×100)			大学院進学者数		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
法学研究科	6	5	11	6	5	11	3	3	6	3	3	6	100.0	100.0	100.0	0	0	0
文学研究科	18	25	43	18	22	40	5	10	15	4	10	14	80.0	100.0	93.3	1	2	3
経済学研究科	7	9	16	7	9	16	4	7	11	4	7	11	100.0	100.0	100.0	3	1	4
商学研究科	5	7	12	5	5	10	3	2	5	3	2	5	100.0	100.0	100.0	0	0	0
社会学研究科	7	14	21	7	14	21	2	4	6	2	4	6	100.0	100.0	100.0	0	1	1
総合情報学研究科	14	7	21	13	7	20	9	4	13	9	4	13	100.0	100.0	100.0	2	2	4
理工学研究科	291	54	345	290	54	344	272	46	318	271	46	317	99.6	100.0	99.7	4	3	7
外国語教育学研究科	12	15	27	12	13	25	2	3	5	2	3	5	100.0	100.0	100.0	2	1	3
心理学研究科	2	5	7	2	5	7	1	3	4	1	3	4	100.0	100.0	100.0	1	1	2
社会安全研究科	6	3	9	6	3	9	3	2	5	3	2	5	100.0	100.0	100.0	0	1	1
東アジア文化研究科	14	19	33	10	12	22	1	2	3	0	2	2	0.0	100.0	66.7	3	2	5
ガバナンス研究科	6	1	7	6	1	7	6	1	7	6	1	7	100.0	100.0	100.0	0	0	0
人間健康研究科	1	2	3	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0.0	100.0	100.0	0	0	0
大学院　計	389	166	555	382	152	534	311	89	400	308	89	397	99.0	100.0	99.3	16	14	30

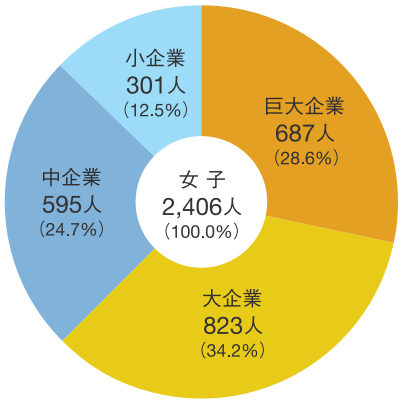
※上記には、法科大学院、会計専門職大学院、臨床心理専門職大学院を含まない。

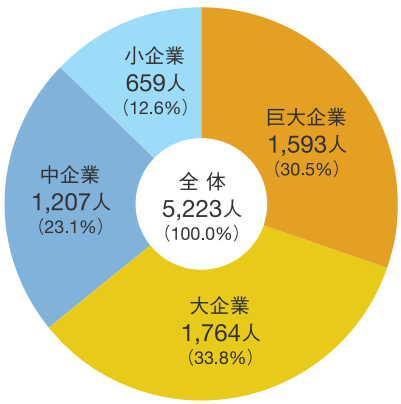
規模別/業種別就職状況〈学部〉(2020年度)

[2021年5月1日現在]

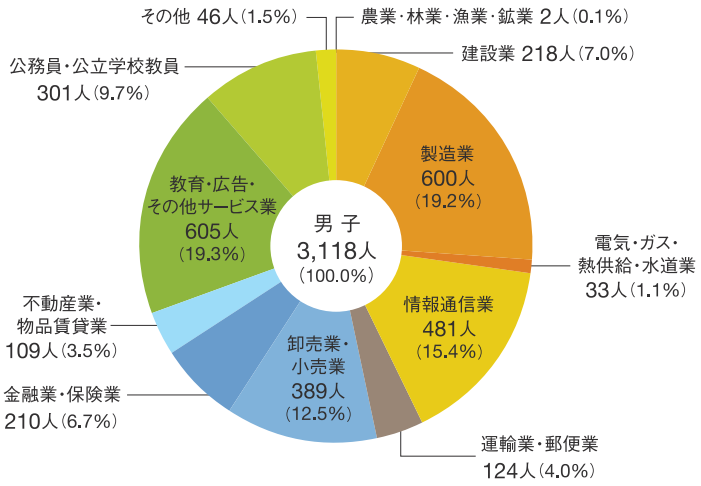
規模別

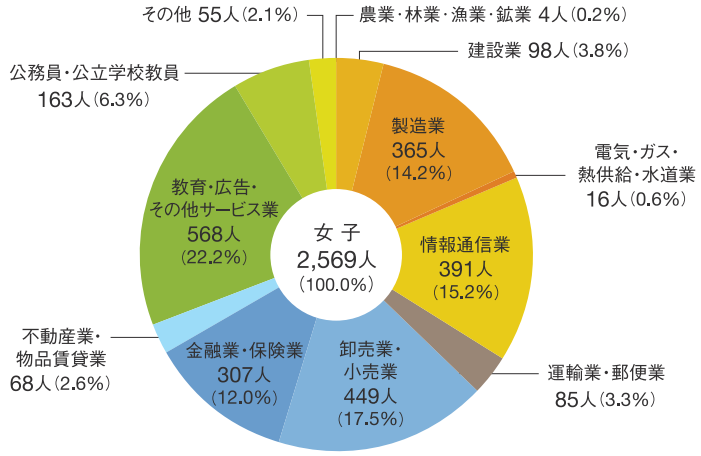


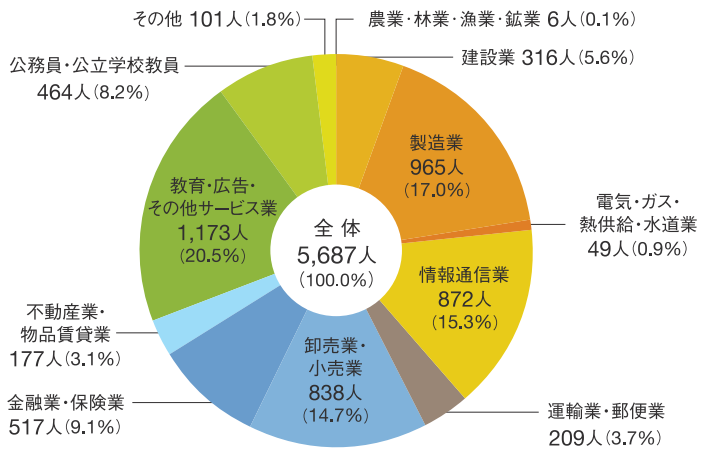




業種別







(注)1 巨大企業＝従業員3,000人以上　大企業＝従業員2,999人～500人　中企業＝従業員499人～100人　小企業＝従業員99人以下
(注)2 規模別就職状況には、公務員・公立学校教員(就職者464人)は含まない。

業種別就職状況〈学部・大学院〉(2020年度)

[2021年5月1日現在]

学部/研究科 ＼ 業種		農業・林業・漁業・鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業・物品賃貸業	教育・広告・その他サービス業	公務員・公立学校教員	その他	合計
学部	法学部	0	39	83	6	70	28	78	83	22	98	128	16	651
		0.0	6.0	12.7	0.9	10.8	4.3	12.0	12.7	3.4	15.1	19.6	2.5	100.0
	文学部	3	25	78	7	77	22	122	50	16	163	84	12	659
		0.5	3.8	11.8	1.1	11.7	3.3	18.5	7.6	2.4	24.8	12.7	1.8	100.0
	経済学部	1	35	117	5	95	32	114	113	25	104	39	19	699
		0.1	5.0	16.7	0.7	13.6	4.6	16.3	16.2	3.6	14.9	5.6	2.7	100.0
	商学部	0	28	112	7	105	21	144	92	23	122	15	11	680
		0.0	4.1	16.5	1.0	15.4	3.1	21.3	13.5	3.4	17.9	2.2	1.6	100.0
	社会学部	2	30	105	2	144	20	133	78	26	176	32	11	759
		0.3	4.0	13.8	0.3	19.0	2.6	17.5	10.3	3.4	23.2	4.2	1.4	100.0
	政策創造学部	0	15	48	5	35	19	63	27	15	68	29	9	333
		0.0	4.5	14.4	1.5	10.5	5.7	18.9	8.1	4.5	20.5	8.7	2.7	100.0
	外国語学部	0	4	27	0	18	8	30	6	1	33	4	0	131
		0.0	3.1	20.6	0.0	13.7	6.1	22.9	4.6	0.8	25.1	3.1	0.0	100.0
	人間健康学部	0	11	56	2	25	8	48	15	15	80	43	4	307
		0.0	3.6	18.2	0.7	8.1	2.6	15.6	4.9	4.9	26.1	14.0	1.3	100.0
	総合情報学部	0	10	53	2	170	11	37	23	8	103	14	6	437
		0.0	2.3	12.1	0.5	38.8	2.5	8.5	5.3	1.8	23.6	3.2	1.4	100.0
	社会安全学部	0	24	30	0	26	17	32	27	4	59	39	8	266
		0.0	9.0	11.3	0.0	9.8	6.4	12.0	10.2	1.5	22.1	14.7	3.0	100.0
	システム理工学部	0	13	136	6	63	8	9	1	5	56	6	1	304
		0.0	4.3	44.8	2.0	20.7	2.6	3.0	0.3	1.6	18.4	2.0	0.3	100.0
	環境都市工学部	0	77	18	6	24	11	6	1	13	71	20	2	249
		0.0	31.1	7.2	2.4	9.6	4.4	2.4	0.4	5.2	28.5	8.0	0.8	100.0
	化学生命工学部	0	5	102	1	20	4	22	1	4	40	11	2	212
		0.0	2.4	48.0	0.5	9.4	1.9	10.4	0.5	1.9	18.9	5.2	0.9	100.0
	学部　計	6	316	965	49	872	209	838	517	177	1,173	464	101	5,687
		0.1	5.6	17.0	0.9	15.3	3.7	14.7	9.1	3.1	20.5	8.2	1.8	100.0
大学院	法学研究科	0	0	0	0	1	0	0	0	0	5	0	0	6
		0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	83.3	0.0	0.0	100.0
	文学研究科	0	0	1	0	0	1	1	0	0	9	2	0	14
		0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	7.1	7.1	0.0	0.0	64.4	14.3	0.0	100.0
	経済学研究科	0	0	4	0	1	0	1	1	0	1	0	3	11
		0.0	0.0	36.3	0.0	9.1	0.0	9.1	9.1	0.0	9.1	0.0	27.3	100.0
	商学研究科	0	0	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	5
		0.0	0.0	20.0	0.0	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	社会学研究科	0	0	1	0	3	0	2	0	0	0	0	0	6
		0.0	0.0	16.7	0.0	50.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	総合情報学研究科	0	0	1	0	7	0	1	0	0	3	1	0	13
		0.0	0.0	7.7	0.0	53.8	0.0	7.7	0.0	0.0	23.1	7.7	0.0	100.0
	理工学研究科	1	17	224	6	24	4	3	0	3	30	5	0	317
		0.3	5.4	70.6	1.9	7.6	1.3	0.9	0.0	0.9	9.5	1.6	0.0	100.0
	外国語教育学研究科	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	0	0	5
		0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	0.0	100.0
	心理学研究科	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	0	0	4
		0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0	100.0
	社会安全研究科	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	0	0	5
		0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	0.0	100.0
	東アジア文化研究科	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2
		0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	100.0
	ガバナンス研究科	0	0	0	0	1	0	1	0	0	4	1	0	7
		0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	57.1	14.3	0.0	100.0
	人間健康研究科	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	100.0
	大学院　計	1	17	235	6	42	5	9	1	3	65	10	3	397
		0.3	4.3	58.9	1.5	10.6	1.3	2.3	0.3	0.8	16.4	2.5	0.8	100.0
専門職大学院	会計研究科（会計専門職大学院）	0	0	2	0	1	0	0	0	0	12	1	0	16
		0.0	0.0	12.5	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	00	74.9	6.3	0.0	100.0
	心理学研究科心理臨床学専攻（臨床心理専門職大学院）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	1	13
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	92.3	0.0	7.7	100.0

※上段は就職者数、下段は構成比を表す。　※上記には、法科大学院を含まない。

地域別出身状況/本社所在地別就職状況〈学部〉(2020年度)

[2021年5月1日現在]

本社所在地別就職者数 ＼ 地域別出身者数	北海道	東北	関東	甲信越	北陸	東海	京阪神	近畿※	中国	四国	北九州	南九州	外国	総計
北海道	2	0	0	0	1	1	25	3	1	1	0	0	0	34
東北	0	3	0	0	1	0	10	3	0	0	0	0	0	17
関東	7	4	35	13	32	62	1,742	268	85	56	24	17	9	2,354
甲信越	0	0	1	4	0	0	9	3	1	0	0	0	1	19
北陸	0	0	0	0	24	0	19	7	0	0	0	0	0	50
東海	0	0	2	0	1	47	149	25	2	3	2	0	2	233
京阪神	4	0	17	4	24	63	2,030	233	68	50	16	9	9	2,527
近畿	1	0	0	0	0	1	55	115	1	4	0	0	0	177
中国	0	0	2	0	0	1	35	4	54	2	1	0	2	101
四国	0	0	0	0	0	1	13	5	3	52	0	0	0	74
北九州	0	0	2	0	2	2	38	9	4	2	18	2	0	79
南九州	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0	7	0	20
外国	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
総計	14	7	59	21	85	178	4,139	675	219	170	61	35	24	5,687

※近畿は京阪神(京都府、大阪府、兵庫県)を除く。

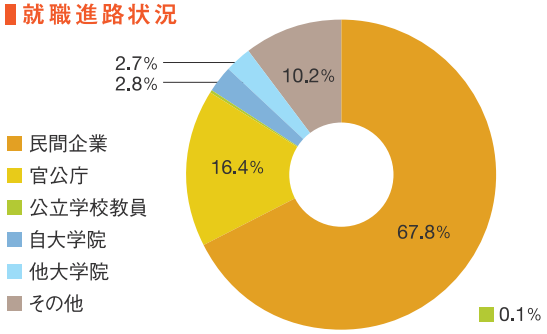
学部別就職実績〈学部※〉(2020年度) ※理工系3学部はP.50～

［2021年5月1日現在］

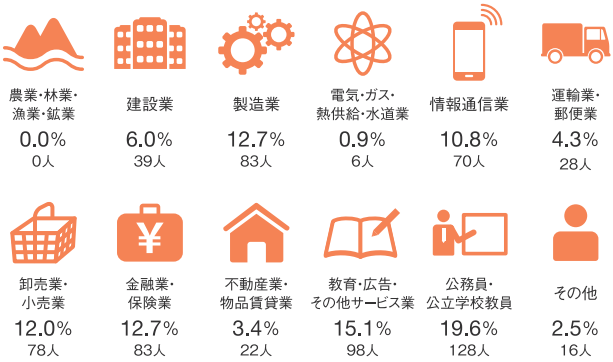
法学部

就職率　97.0%(男子96.4%　女子98.1%)

就職進路状況



業種別就職状況　計651人



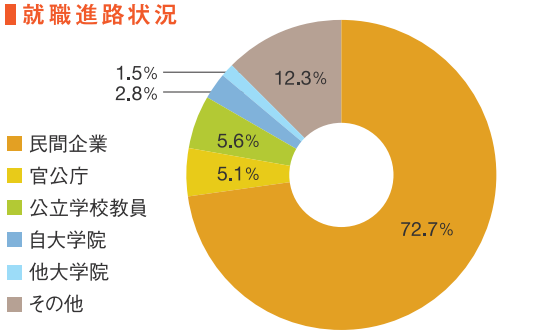
進路先の一例

アサヒビール	住友生命保険	村田製作所	裁判所事務官一般職
因幡電機産業	ダイキン工業	明治安田生命保険	大阪府職員
鹿島建設	TIS	国家公務員一般職	大阪市職員
関西電力	西日本旅客鉄道(JR西日本)	国税専門官	警視庁
関西みらい銀行	丸紅	労働基準監督官	大阪府警察官

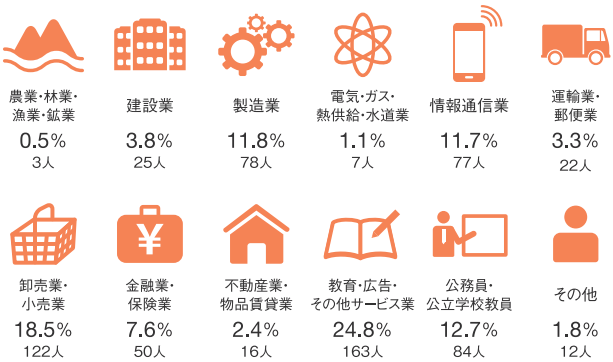
文学部

就職率　96.6%(男子95.0%　女子97.4%)

就職進路状況



業種別就職状況　計659人



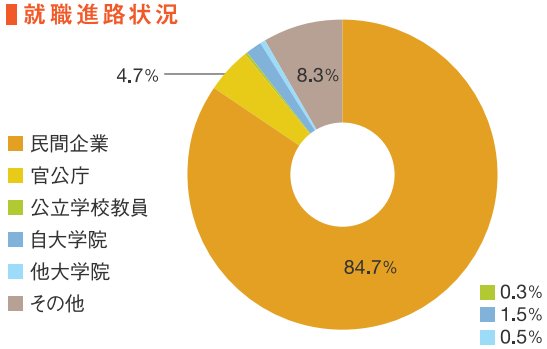
進路先の一例

アクセンチュア	東洋製罐	三菱倉庫	航空管制官
イオンリテール	日本通運	明治安田生命保険	大阪府職員
京都大学	日本放送協会	ゆうちょ銀行	大阪府教員
積水ハウス	日本ヒューレット・パッカード	ワコール	大阪市教員
ソフトバンク	毎日新聞社	国家公務員一般職	奈良県教員

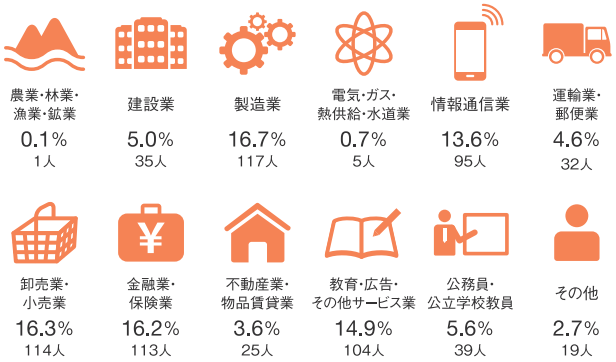
経済学部

就職率　98.3%（男子98.4%　女子98.1%）

就職進路状況



業種別就職状況　計699人



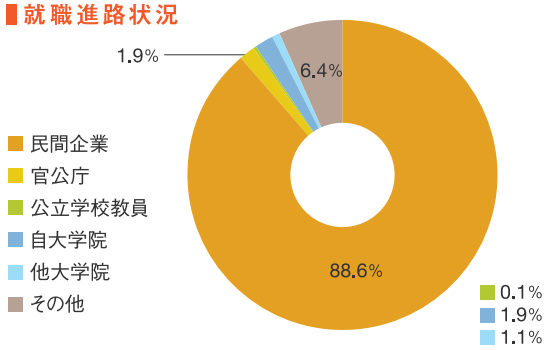
進路先の一例

アクセンチュア	積水化学工業	ニトリ	三井住友銀行
岩谷産業	ソフトバンク	日本生命保険	りそなグループ
エーザイ	凸版印刷	日本たばこ産業（JT）	国家公務員一般職
オムロン	西日本電信電話（NTT西日本）	パナソニック	国税専門官
キーエンス	日清食品ホールディングス	富士通	財務専門官

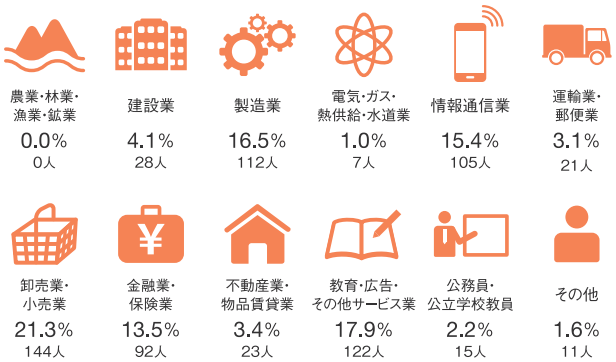
商学部

就職率　98.3%（男子98.0%　女子98.6%）

就職進路状況



業種別就職状況　計680人



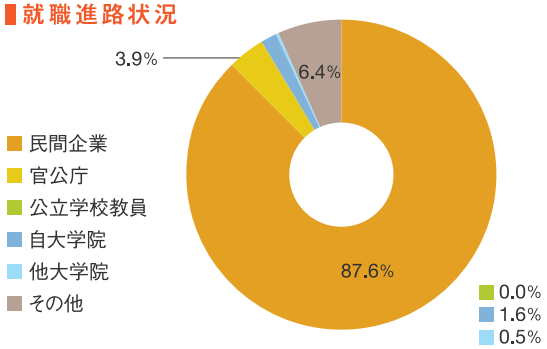
進路先の一例

有限責任あずさ監査法人	キヤノン	大和ハウス工業	富士通
EY新日本有限責任監査法人	KDDI	東洋紡	三井住友銀行
王子ホールディングス	コカ・コーラ ボトラーズジャパン	有限責任監査法人トーマツ	楽天グループ
花王	ジェイテクト	南都銀行	国税専門官
川崎重工業	双日	日本生命保険	大阪市職員

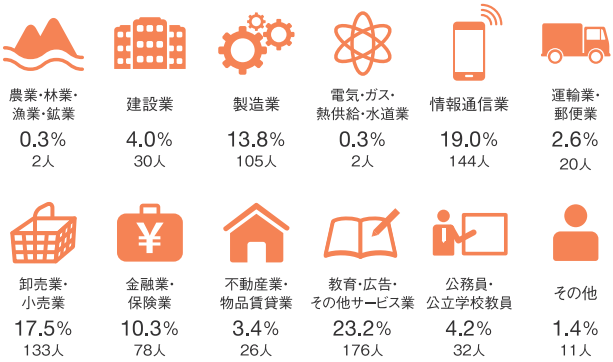
社会学部

就職率　97.3%（男子98.2%　女子96.8%）

就職進路状況



業種別就職状況　計759人



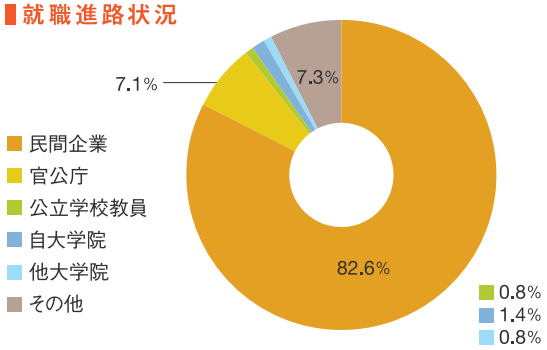
進路先の一例

アステラス製薬
NECソリューションイノベータ
関西電力
京セラ
サイバーエージェント
住友生命保険
東海テレビ放送
凸版印刷
西日本高速道路（NEXCO西日本）
日本出版販売
日本生命保険
パナソニックシステムソリューションズジャパン
日立造船
富士ソフト
マイナビ
Meiji Seika ファルマ
国家公務員一般職
国税専門官
大阪府職員
大阪市職員

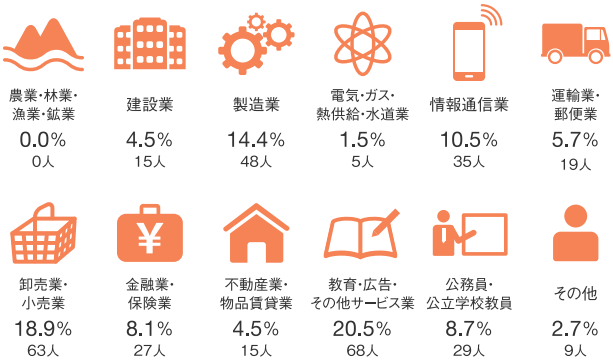
政策創造学部

就職率　97.4%（男子97.5%　女子97.2%）

就職進路状況



業種別就職状況　計333人



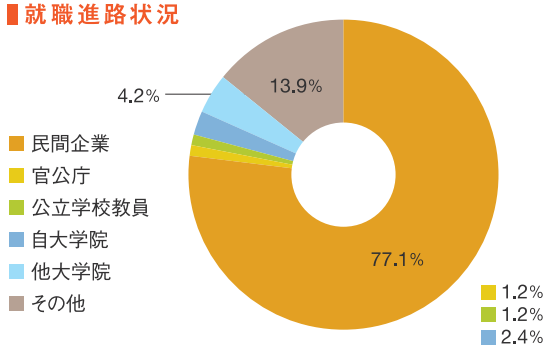
進路先の一例

アクセンチュア
アサヒビール
京都銀行
キリンホールディングス
コニカミノルタジャパン
住友生命保険
センコー
竹中工務店
トヨタ自動車
トラスコ中山
阪急電鉄
三井住友銀行
明治
明治安田生命保険
国家公務員一般職
国税専門官
大阪府職員
奈良県職員
大阪府教員
京都府警察官

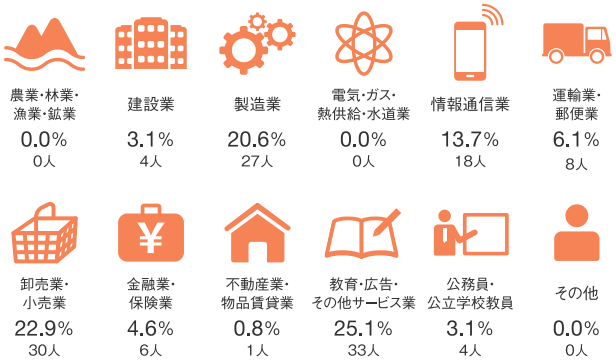
外国語学部

就職率　98.5%（男子100.0%　女子98.0%）

就職進路状況



業種別就職状況　計131人



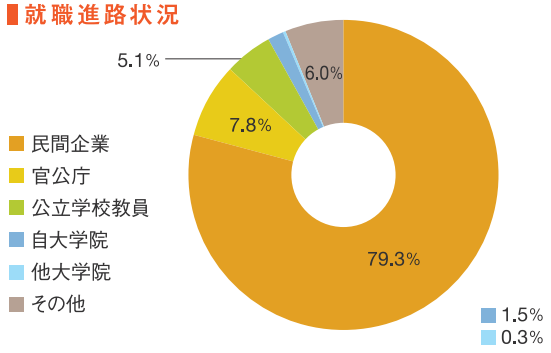
進路先の一例

エーザイ	山九	住友電気工業	郵船ロジスティクス
江崎グリコ	JFE商事	ニトリ	楽天グループ
コカ・コーラ ボトラーズジャパン	JTB	阪和興業	ローム
コクヨ	資生堂	マツダ	吹田市職員
佐川グローバルロジスティクス	松竹	三菱UFJ銀行	大阪府教員

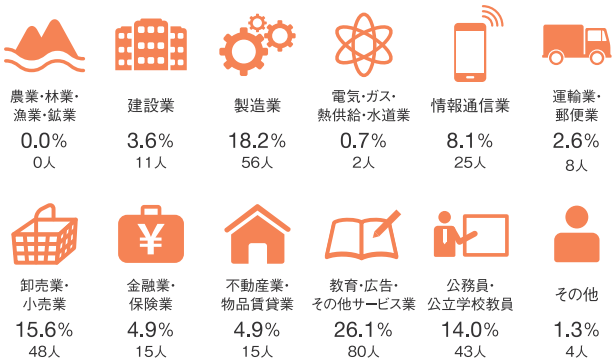
人間健康学部

就職率　98.1%（男子96.9%　女子100.0%）

就職進路状況



業種別就職状況　計307人



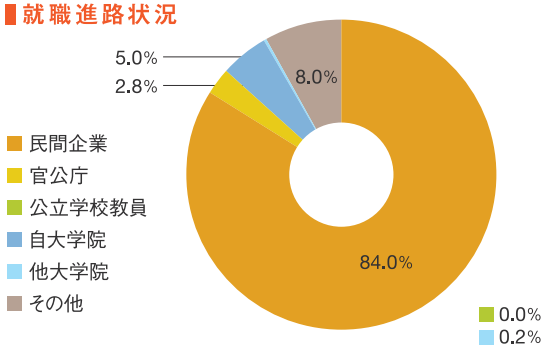
進路先の一例

一条工務店	シャープ	阪急電鉄	京都府教員
大塚製薬	社会福祉法人聖隷福祉事業団	久光製薬	大阪府教員
カゴメ	積水ハウス	ワタキューセイモア	京都府警察官
コクヨ	日清製粉グループ本社	大阪府職員	大阪府警察官
JTB	日本アクセス	滋賀県教員	大阪市消防吏員

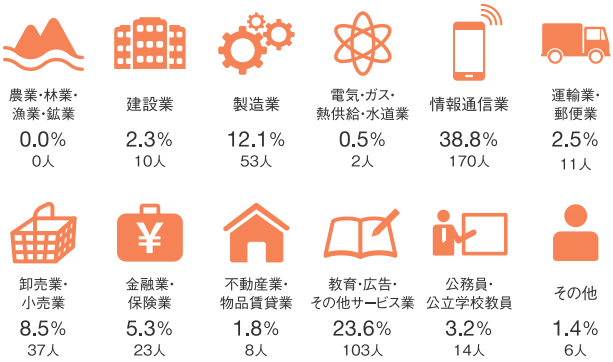
総合情報学部

就職率　96.9%（男子96.3%　女子97.8%）

就職進路状況



業種別就職状況　計437人



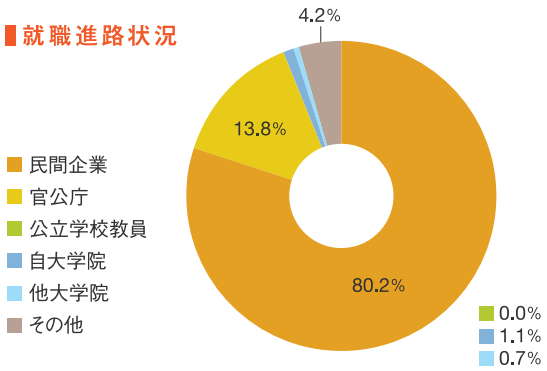
進路先の一例

アクセンチュア	オービック	東京海上日動火災保険	富士ソフト
イオンリテール	システナ	西日本旅客鉄道（JR西日本）	富士通
内田洋行	スクウェア・エニックス	ニプロ	本田技術研究所
SCSK	ソニー・ミュージックエンタテインメント	日本ユニシス	ヤフー
NECソリューションイノベータ	テレビ東京	パナソニックシステムソリューションズジャパン	国家公務員一般職

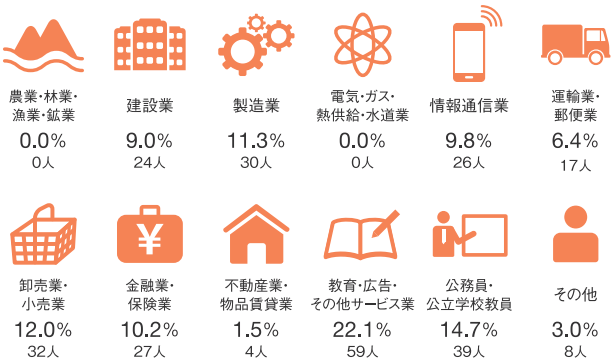
社会安全学部

就職率　98.5%（男子97.8%　女子100.0%）

就職進路状況



業種別就職状況　計266人



進路先の一例

アルフレッサ	TOTO	三浦工業	大阪府職員
一条工務店	西日本電信電話（NTT西日本）	ミドリ安全	奈良県職員
共栄火災海上保険	西日本旅客鉄道（JR西日本）	明治安田生命保険	神戸市職員
綜合警備保障	日本自動車連盟	メタウォーター	京都府警察官
帝人	能美防災	ワコール	大阪市消防吏員

公務員就職状況（2020年度）

【国家公務員】〈学部・大学院〉

［2021年5月1日現在］

	人数
国家公務員総合職	2
国家公務員一般職	61
財務専門官	5
国税専門官	31
労働基準監督官	3
航空管制官	1
防衛省専門職員	1
裁判所事務官一般職	5
防衛省自衛隊 幹部候補生	2
防衛省自衛隊 自衛官候補生	2
防衛省自衛隊 一般曹候補生	7
皇宮護衛官	1

【国家公務員】リードセンター講座受講生の主な内定先（2020年度実績）

法務省（神戸地方検察庁、東京出入国在留管理局）、財務省（大阪税関、東京税関）、厚生労働省（大阪労働局、兵庫労働局）、
経済産業省（近畿経済産業局、特許庁）、国土交通省（近畿地方整備局、気象庁）、防衛省、財務専門官、国税専門官、
労働基準監督官、裁判所職員など

【地方公務員】〈学部〉（2020年度 就職実績）

関東・甲信越	千葉県職員、東京都職員<2>、厚木市職員、横浜市職員、警視庁<4>、東京消防庁<2>
北　陸	石川県職員、福井県職員、大野市職員、南越前町職員、福井県警察官<3>
東　海	静岡県職員、愛知県職員、玉城町職員、三重県警察官<2>
近　畿	滋賀県職員、大津市職員<2>、草津市職員、京都府職員<4>、京都市職員<7>、福知山市職員<3>、向日市職員、 大阪府職員<23>、大阪市職員<23>、泉大津市職員、茨木市職員、柏原市職員、交野市職員、門真市職員、岸和田市職員<2>、 堺市職員<9>、四條畷市職員、吹田市職員<9>、摂津市職員、大東市職員、高槻市職員<4>、豊中市職員<2>、豊能町職員、 大阪府豊能地区職員、寝屋川市職員<3>、能勢町職員、阪南市職員、東大阪市職員<4>、枚方市職員<2>、藤井寺市職員、 松原市職員<3>、守口市職員<2>、兵庫県職員<2>、神戸市職員<4>、芦屋市職員、淡路市職員、伊丹市職員<2>、 加古川市職員<2>、加西市職員、川西市職員<3>、太子町職員、高砂市職員<2>、西宮市職員、姫路市職員<3>、 南あわじ市職員、奈良県職員<6>、奈良市職員<3>、生駒市職員<3>、王寺町職員、香芝市職員<4>、橿原市職員、御所市職員、 天理市職員、大和郡山市職員、大和高田市職員、和歌山県職員<4>、紀の川市職員<2>、串本町職員、橋本市職員、 京都府警察官<7>、大阪府警察官<9>、兵庫県警察官<6>、奈良県警察官<2>、 大阪市消防吏員<6>、茨木市消防吏員、柏原羽曳野藤井寺消防組合、岸和田市消防吏員、吹田市消防吏員、高槻市消防吏員、 明石市消防吏員、神戸市消防吏員、西宮市消防吏員<2>、奈良県広域消防組合、奈良市消防吏員、和歌山市消防吏員、 京都市交通局
中　国	島根県職員<2>、岡山県職員、新見市職員、備前市職員、広島県職員<2>、広島市職員<2>、安芸高田市職員、周南市職員、 広島県警察官、山口県警察官
四　国	徳島県職員、藍住町職員、徳島市職員<2>、香川県職員<2>、坂出市職員、丸亀市職員、三豊市職員、愛媛県職員、 宇和島市職員、高知市職員
九州・沖縄	福岡市職員、太宰府市職員、佐賀県職員、大分市職員、宮崎県職員

※ <　>内は決定者数、名称のみは1名。

規模別就職・進路状況〈理工系3学部・大学院〉(2020年度)

[2021年4月19日現在]

【理工系3学部】

学部・学科 ＼ 項目	卒業者数	就職活動者数	就職決定者数	就職率	規模別就職決定者数						大学院進学*1		その他
					巨大企業	大企業	中企業	小企業	公務員	教員	本学	他大学	
理工系3学部	1,240 (238)	775 (172)	766 (170)	98.8%	270 (56)	234 (60)	156 (31)	65 (18)	30 (3)	11 (2)	379 (52)	34 (5)	52 (9)
システム理工学部	513 (43)	308 (34)	305 (34)	99.0%	142 (18)	75 (9)	57 (3)	23 (3)	5 (1)	3 (0)	162 (5)	15 (1)	28 (3)
数学科	32 (3)	24 (2)	23 (2)	95.8%	7 (0)	5 (1)	3 (0)	5 (1)	0 (0)	3 (0)	2 (0)	2 (0)	4 (1)
物理・応用物理学科	57 (7)	32 (6)	32 (6)	100.0%	12 (2)	13 (4)	6 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	13 (0)	7 (1)	5 (0)
機械工学科	244 (15)	141 (10)	139 (10)	98.6%	74 (7)	27 (0)	27 (1)	8 (1)	3 (1)	0 (0)	90 (4)	4 (0)	9 (1)
電気電子情報工学科	180 (18)	111 (16)	111 (16)	100.0%	49 (9)	30 (4)	21 (2)	9 (1)	2 (0)	0 (0)	57 (1)	2 (0)	10 (1)
環境都市工学部	334 (64)	253 (46)	248 (45)	98.0%	66 (12)	97 (18)	41 (9)	24 (5)	19 (1)	1 (0)	63 (13)	9 (2)	9 (3)
建築学科	107 (34)	74 (23)	72 (22)	97.3%	23 (7)	27 (8)	11 (4)	8 (3)	3 (0)	0 (0)	22 (6)	7 (2)	4 (3)
都市システム工学科	148 (23)	130 (21)	128 (21)	98.5%	31 (4)	48 (10)	25 (5)	10 (1)	14 (1)	0 (0)	15 (2)	1 (0)	2 (0)
エネルギー・環境工学科	79 (7)	49 (2)	48 (2)	98.0%	12 (1)	22 (0)	5 (0)	6 (1)	2 (0)	1 (0)	26 (5)	1 (0)	3 (0)
化学生命工学部	393 (131)	214 (92)	213 (91)	99.5%	62 (26)	62 (33)	58 (19)	18 (10)	6 (1)	7 (2)	154 (34)	10 (2)	15 (3)
化学・物質工学科	272 (76)	137 (51)	136 (50)	99.3%	43 (16)	39 (18)	40 (10)	10 (6)	2 (0)	2 (0)	120 (23)	4 (0)	11 (2)
生命・生物工学科	121 (55)	77 (41)	77 (41)	100.0%	19 (10)	23 (15)	18 (9)	8 (4)	4 (1)	5 (2)	34 (11)	6 (2)	4 (1)

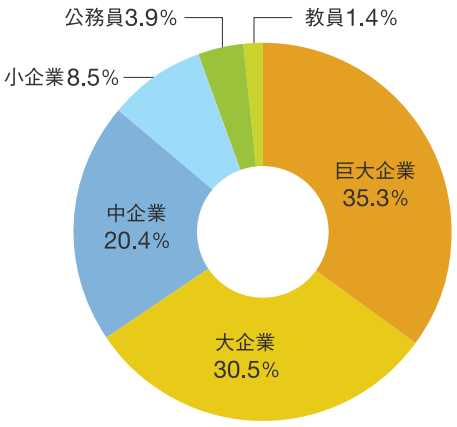
【理工学研究科】

専攻・分野 ＼ 項目	修了者数	就職活動者数	就職決定者数	就職率	規模別就職決定者数						大学院進学*2		その他
					巨大企業	大企業	中企業	小企業	公務員	教員	本学	他大学	
理工学研究科	345 (54)	319 (46)	317 (46)	99.4%	157 (15)	87 (19)	47 (11)	19 (0)	5 (1)	2 (0)	5 (2)	2 (1)	19 (5)
システム理工学専攻	126 (11)	124 (11)	124 (11)	100.0%	80 (9)	28 (2)	9 (0)	5 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (0)
数学分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	—	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
物理・応用物理学分野	6 (1)	6 (1)	6 (1)	100.0%	3 (1)	1 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
機械工学分野	65 (5)	64 (5)	64 (5)	100.0%	42 (3)	16 (2)	4 (0)	2 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)
電気電子情報工学分野	55 (5)	54 (5)	54 (5)	100.0%	35 (5)	11 (0)	5 (0)	2 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)
環境都市工学専攻	86 (14)	72 (11)	71 (11)	98.6%	23 (1)	25 (7)	12 (2)	7 (0)	4 (1)	0 (0)	2 (1)	1 (0)	11 (2)
建築学分野	25 (4)	20 (4)	19 (4)	95.0%	1 (0)	8 (3)	3 (1)	6 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	4 (0)
都市システム工学分野	29 (8)	24 (6)	24 (6)	100.0%	6 (1)	12 (4)	2 (0)	1 (0)	3 (1)	0 (0)	2 (1)	0 (0)	3 (1)
エネルギー・環境工学分野	32 (2)	28 (1)	28 (1)	100.0%	16 (0)	5 (0)	7 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	4 (1)
化学生命工学専攻	128 (27)	121 (24)	121 (24)	100.0%	54 (5)	34 (10)	26 (9)	6 (0)	0 (0)	1 (0)	3 (1)	1 (1)	3 (1)
化学・物質工学分野	105 (18)	99 (16)	99 (16)	100.0%	48 (4)	27 (7)	19 (5)	4 (0)	0 (0)	1 (0)	3 (1)	0 (0)	3 (1)
生命・生物工学分野	23 (9)	22 (8)	22 (8)	100.0%	6 (1)	7 (3)	7 (4)	2 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (1)	0 (0)
総合理工学専攻	5 (2)	2 (0)	1 (0)	50.0%	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	3 (2)

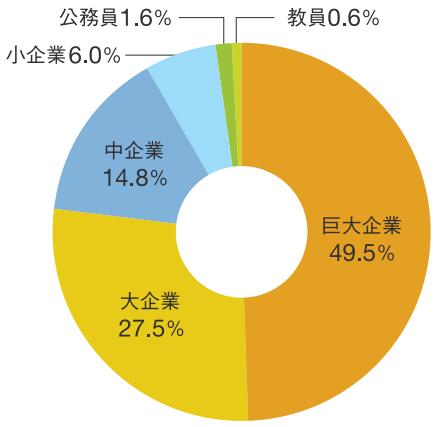
(注)※システム理工学専攻・環境都市工学専攻・化学生命工学専攻は博士課程前期課程を、総合理工学専攻は博士課程後期課程を示す。
*( )内は女子内数を示す。 *1は博士課程前期課程、*2は博士課程後期課程の進学者数を示す。

企業規模 巨大(巨大企業)=従業員3,000人以上 大(大企業)=従業員500～2,999人
中(中企業)=従業員100～499人 小(小企業)=従業員99人以下

理工系3学部



理工学研究科



※理工系学部・研究科の「規模別就職・進路状況」、「学科・専攻分野別就職・進路状況」については、キャリアセンター理工系事務室が独自に定める基準により算出。

学科・専攻分野別就職・進路状況〈理工系3学部・大学院〉(2020年度)

[2021年4月19日現在]

システム理工学部【数学科】

業　種		就職・進学先
製造業	家具・装備品製造業	㈱ニトリ
	はん用機械器具製造業	㈱ティーネットジャパン(1)
	情報通信機械器具製造業	ダイコク電機㈱
情報通信業	情報サービス業	㈱エクセル・クリエイツ　㈱科学情報システムズ　コベルコシステム㈱ 日本電気通信システム㈱(NEC通信システム)　富士ソフト㈱　㈱富士通エフサス
卸売業、小売業	各種商品卸売業	三谷商事㈱
金融業、保険業	銀行業	㈱りそな銀行
不動産業、物品賃貸業	不動産取引業	㈱日成アドバンス
学術研究、専門・技術サービス業	学術・開発研究機関	㈱アークシステム
生活関連サービス業、娯楽業	娯楽業	㈱オリエンタルランド
教育、学習サービス業	学校教育	㈻関西金光学園　㈻浪速学院　浪速高等学校・浪速中学校　奈良県教育委員会
	その他の教育、学習支援業	滋慶学園グループ
サービス業	職業紹介・労働者派遣業	㈱アウトソーシングテクノロジー
	その他のサービス業	㈱ハートス
自家営業・現勤務先	自家営業	自営業<3(1)>
大学院進学		関西大学大学院<2>　大阪大学大学院　連合教職大学院

システム理工学部【物理・応用物理学科】

業　種		就職・進学先
建設業	設備工事業	ダイキンエアテクノ㈱
製造業	食料品製造業	コカ・コーラ ボトラーズジャパン㈱
	印刷・同関連業	凸版印刷㈱
	金属製品製造業	㈱ノーリツ(1)
	はん用機械器具製造業	㈱ダイフク<2>
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	㈱アスタリスク　アズビル㈱<2(2)>　日本信号㈱(1)　三菱電機ビルテクノサービス㈱
	電気機械器具製造業	光洋サーモシステム㈱　古野電気㈱
	輸送用機械器具製造業	ダイハツ工業㈱<2>
電気・ガス・熱供給・水道業	電気業	㈱カワサキマシンシステムズ(川崎重工グループ)
情報通信業	情報サービス業	アクサス㈱(1)　㈱クインテット　㈱ジャステック　ジャトー㈱　東芝システムテクノロジー㈱　ナビオコンピュータ㈱ 三菱電機コントロールソフトウェア㈱(1)
卸売業、小売業	機械器具卸売業	島津メディカルシステムズ㈱
	その他の卸売業	ゼット㈱
学術研究、専門・技術サービス業	学術・開発研究機関	近鉄情報システム㈱
教育、学習サービス業	その他の教育、学習支援業	㈱ジェイ教育システムズ　㈱臨海
サービス業	職業紹介・労働者派遣業	㈱エイジェック　㈱テクノプロ テクノプロ・エンジニアリング社　㈱ワールドインテック
	その他のサービス業	㈱ダスキン
大学院進学		関西大学大学院<13>　大阪大学大学院<4(1)>　京都大学大学院<2>　東京工業大学大学院

〈大学院〉システム理工学専攻【物理・応用物理学分野】

業　種		就職・進学先
製造業	業務用機械器具製造業	キヤノン㈱(1)
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	サンディスク㈱
	電気機械器具製造業	シャープ㈱
	情報通信機械器具製造業	日本電気㈱(NEC)
教育、学習サービス業	学校教育	㈻瀧川学園
自家営業・現勤務先	自家営業	自営業

※ <　>内は決定者数、企業名のみは1名、(　)内は女子内数を示す。

システム理工学部【機械工学科】

業　種		就職・進学先
建設業	総合工事業	五洋建設㈱　太陽工業㈱　大和ハウス工業㈱　㈱竹中工務店　㈱日立プラントサービス
	設備工事業	㈱きんでん<2>　ダイダン㈱　YKK AP㈱
製造業	食料品製造業	キユーピー㈱<2>　敷島製パン㈱
	繊維工業	日本毛織㈱
	化学工業	サカモト工業㈱　積水化学工業㈱(1)　㈱ダイセル<2>　ユニチカ㈱<2>
	鉄鋼業	㈱中山製鋼所　㈱淀川製鋼所
	非鉄金属製造業	ナカシマプロペラ㈱　三菱マテリアル㈱
	金属製品製造業	山陽㈱　昭和機械商事㈱　中西金属工業㈱　マルホ発條工業㈱
	はん用機械器具製造業	ダイキン工業㈱<2(1)>　㈱ダイフク<2>　㈱椿本チエイン　THK㈱　東京エレクトロン㈱　東陽建設工機㈱ ㈱西村製作所　日本メカテクノ㈱　㈱日立建機ティエラ　㈱日立ビルシステム　㈱福井製作所<2(1)> フジテック㈱<2>　㈱マクシスエンジニアリング　ヤンマーホールディングス㈱<2>
	業務用機械器具製造業	オリエンタルモーター㈱　㈱コスメック　ナルックス㈱　ニプロ㈱
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	カシオ計算機㈱　ニチコン㈱<2>　日本電産㈱　富士通フロンテック㈱　三菱電機特機システム㈱　ローム㈱
	電気機械器具製造業	㈱エスケーエレクトロニクス　京セラ㈱<3>　謙徳産業㈱(1)　島津システムソリューションズ㈱　象印マホービン㈱ ㈱てつでん　東芝三菱電機産業システム㈱　日新イオン機器㈱　日新電機㈱　パナソニック㈱　㈱日立製作所 ㈱三井ハイテック　三菱電機㈱
	情報通信機械器具製造業	アイコム㈱　日本電気㈱(NEC)(1)
	輸送用機械器具製造業	川崎重工業㈱(1)　近畿車輛㈱　GMB㈱<2>　㈱ジェイテクト　新明和工業㈱(1)　スズキ㈱　㈱SUBARU 住友電装㈱　ダイハツ工業㈱<2>　㈱タダノ　トヨタ車体㈱<2>　日産自動車㈱<2>　日本特殊陶業㈱ 本田技研工業㈱　三菱自動車工業㈱　三菱ロジスネクスト㈱　㈱ワイズギア
	その他の製造業	京セラドキュメントソリューションズ㈱　ゼブラ㈱
情報通信業	通信業	㈱オプテージ
	情報サービス業	イーソル㈱　㈱GA technologies　CTCテクノロジー㈱　㈱Speee　東洋計装㈱　㈱パルス・システム　富士ソフト㈱
	インターネット附随サービス業	ソウルドアウト㈱　楽天㈱
	映像・音声・文字情報制作業	日本放送協会(NHK)(1)
運輸業、郵便業	鉄道業	大阪市高速電気軌道㈱　西武鉄道㈱　西日本旅客鉄道㈱(1)　東日本旅客鉄道㈱
	道路貨物運送業	川田配送㈱　㈱DNPロジスティクス
	航空運輸業	日本航空㈱
卸売業、小売業	機械器具卸売業	コニカミノルタジャパン㈱　㈱ダイハツビジネスサポートセンター　㈱ネクスティエレクトロニクス
不動産業、物品賃貸業	物品賃貸業	日本マーツ㈱　三井住友ファイナンス&リース㈱
学術研究、専門・技術サービス業	技術サービス業	㈱アビスト　中外炉工業㈱　フードテクノエンジニアリング㈱　Primetals Technologies Japan㈱　三菱重工冷熱㈱
宿泊業、飲食サービス業	飲食店	㈱Les Deux
生活関連サービス業、娯楽業	娯楽業	住之江興業㈱
サービス業	職業紹介・労働者派遣業	㈱アウトソーシングテクノロジー　㈱アスパーク　㈱メイテック<3>　㈱ワールドコーポレーション
	その他の事業サービス業	近鉄ビルサービス㈱　不二熱学サービス㈱
	その他のサービス業	㈱ユニテツク
公務員	国家公務員	国家公務員一般職<2(1)>
	地方公務員	奈良県
大学院進学		関西大学大学院<90(4)>　東京工業大学大学院　奈良先端科学技術大学院大学 京都工芸繊維大学大学院　名古屋大学大学院

〈大学院〉システム理工学専攻【機械工学分野】

業　種		就職・進学先
農業、林業	農業	㈱ノベルズ
建設業	総合工事業	鹿島建設㈱　日揮㈱
製造業	食料品製造業	㈱日清製粉グループ本社　山崎製パン㈱
	化学工業	スガイ化学工業㈱　積水化学工業㈱　東レ㈱　ライオン㈱　ロート製薬㈱
	鉄鋼業	㈱栗本鐵工所<2(1)>　㈱神戸製鋼所
	金属製品製造業	㈱天辻鋼球製作所
	はん用機械器具製造業	㈱IHI<2>　SMC㈱　奥村機械製作㈱　㈱クボタ<2>　住友重機械工業㈱　ダイキン工業㈱<3>
	業務用機械器具製造業	コニカミノルタ㈱　㈱堀場製作所(1)
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	㈱SCREENセミコンダクターソリューションズ　スタンレー電気㈱　日本電産㈱(1)　日本電産リード㈱ パナソニックセミコンダクターソリューションズ㈱　㈱メガチップス
	電気機械器具製造業	㈱GSユアサ　象印マホービン㈱<2>　パナソニック㈱　三菱電機㈱
	輸送用機械器具製造業	アイシン・エィ・ダブリュ工業㈱　エアバス・ヘリコプターズ・ジャパン㈱　川崎重工業㈱<3>　㈱シマノ　スズキ㈱ ダイハツ工業㈱<4>　トヨタ自動車㈱<2>　日産車体㈱　日本車輌製造㈱　プライムアースEVエナジー㈱ 本田技研工業㈱<2(1)>　㈱本田技術研究所　マツダ㈱　ヤマハ発動機㈱
電気・ガス・熱供給・水道業	電気業	関西電力㈱
情報通信業	情報サービス業	㈱アイヴィス　㈱NTTデータ<2(1)>　㈱オプティム　㈱セールスフォース・ドットコム

※ <　>内は決定者数、企業名のみは1名、(　)内は女子内数を示す。

システム理工学部【電気電子情報工学科】

業　種		就職・進学先
建設業	総合工事業	㈱奥村組
	設備工事業	㈱大西熱学　大栄電気㈱
製造業	食料品製造業	㈱ヤクルト本社
	はん用機械器具製造業	㈱椿本チエイン　テンチ機械㈱　㈱日本自動調節器製作所　㈱日立ビルシステム（1）　フクシマガリレイ㈱ フジテック㈱　村田機械㈱
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	㈱エルテック（1）　㈱デンソーテン　㈱日立ハイテクソリューションズ　㈱マイスティア　㈱村田製作所（1）
	電気機械器具製造業	㈱エネゲート　㈱デンソーテンテクノロジ<2>　パーソルAVCテクノロジー㈱　パナソニック㈱　三菱電機㈱ 三菱電機エンジニアリング㈱　三菱電機システムサービス㈱　ヤーマン㈱（1）
	情報通信機械器具製造業	APPLE JAPAN合同会社
	輸送用機械器具製造業	㈱エクセディ（1）　㈱ケーヒン　三和パッキング工業㈱　トヨタ自動車㈱　㈱トランストロン ㈱ビーネックステクノロジーズ　ヤマハモーターエンジニアリング㈱
電気・ガス・熱供給・水道業	電気業	関西電力㈱<4（2）>　中国電力ネットワーク㈱　中部電力㈱
情報通信業	通信業	NTTコム ソリューションズ㈱　㈱オプテージ　NTT西日本（西日本電信電話㈱）<2> ㈱ミライト・テクノロジーズ（ミライトグループ）<2>
	情報サービス業	アンドール㈱　イー・アンド・エム㈱　イーソル㈱　NECソリューションイノベータ㈱<3（1）> ㈱エヌ・ティ・ティ・データ関西　㈱エヌ・ティ・ティ・データ・セキスイシステムズ<2>　㈱関電システムズ ㈱キューブシステム　㈱クランディム　㈱KDC　㈱シーイーシー　Sky㈱　スミセイ情報システム㈱　㈱ゼンリン ディーコム㈱　ニッセイ情報テクノロジー㈱　日本システムウエア㈱（1）　日本ヒューレット・パッカード㈱ ㈱日本プロテック（1）　日本マイクロソフト㈱（1）　㈱BSC　㈱日立ソリューションズ・クリエイト<2（1）> 富士ソフト㈱<2>　三菱電機マイコン機器ソフトウエア㈱　㈱Minoriソリューションズ（1）　㈱ミロク情報サービス ムラタシステム㈱　㈱リンクレア
運輸業、郵便業	鉄道業	西日本旅客鉄道㈱
卸売業、小売業	機械器具卸売業	㈱ネクステージ　リコージャパン㈱
	織物・衣服・身の回り品小売業	㈲キャピタル
不動産業、物品賃貸業	不動産取引業	日本管理センター㈱　FANTAS technology㈱
学術研究、専門・技術サービス業	専門サービス業	国際振音計装㈱　㈱野村総合研究所（NRI）　㈱船井総合研究所　㈱プランテック
教育、学習サービス業	その他の教育、学習支援業	アイオ㈱
サービス業	職業紹介・労働者派遣業	㈱アウトソーシングテクノロジー<2>　㈱アソウ・アルファ　㈱ウイルテック（1）　㈱エイジェック 共同エンジニアリング㈱　㈱サンスタッフ　㈱テクノプロ テクノプロ・デザイン社　㈱VSN　㈱メイテック<4（1）> UTグループ㈱　㈱ワールドホールディングス
	その他のサービス業	（一財）関西電気保安協会　西日本高速道路㈱　（一財）日本気象協会（1）
自家営業・現勤務先	自家営業	自営業<2>
公務員	国家公務員	国家公務員一般職
	地方公務員	大阪府
大学院進学		関西大学大学院<57（1）>　大阪大学大学院<1>　奈良先端科学技術大学院大学<1>

〈大学院〉システム理工学専攻【電気電子情報工学分野】

業　種		就職・進学先
建設業	総合工事業	㈲メディア設計
製造業	非鉄金属製造業	住友電気工業㈱（1）
	金属製品製造業	濱田プレス工藝㈱
	はん用機械器具製造業	ケーエルエー・テンコール㈱　㈱神鋼エンジニアリング&メンテナンス　ダイキン工業㈱　㈱ダイフク 三菱重工業㈱　村田機械㈱
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	アルチップ・テクノロジーズ㈱　新電元工業㈱　㈱デンソーテン<2>　浜松ホトニクス㈱　㈱村田製作所 ローム㈱
	電気機械器具製造業	㈱GSユアサ　シャープ㈱　ソニー㈱　パナソニック㈱<2（1）>　三菱電機㈱（1）
	輸送用機械器具製造業	新明和工業㈱　豊田合成㈱　トヨタ自動車㈱　トヨタ車体㈱（1）　㈱ビーネックステクノロジーズ（1） 本田技研工業㈱<2>　三菱ロジスネクスト㈱<2>
情報通信業	通信業	㈱NTTドコモ　㈱オプテージ<4>　KDDI㈱　㈱ドコモCS関西
	情報サービス業	アステック㈱　SCSK㈱　㈱NTTデータMSE　京セラコミュニケーションシステム㈱　㈱ケイ・シー・シー 住友電工情報システム㈱　日本ユニシス㈱　㈱バンダイナムコスタジオ　㈱富士通研究所 三菱電機インフォメーションシステムズ㈱　三菱電機マイコン機器ソフトウエア㈱
運輸業、郵便業	鉄道業	大阪市高速電気軌道㈱　西日本旅客鉄道㈱
学術研究、専門・技術サービス業	専門サービス業	アクセンチュア㈱
サービス業	職業紹介・労働者派遣業	WDB工学㈱
公務員	地方公務員	大阪府

※＜　＞内は決定者数、企業名のみは1名、（　）内は女子内数を示す。

環境都市工学部【建築学科】

業　種		就職・進学先
建設業	総合工事業	㈱アートリフォーム(1)　旭化成ホームズ㈱　旭化成リフォーム㈱　㈱一条工務店<5>　㈱大林組<3> ㈱奥村組<2>　㈱三栄建設(1)　鹿島建設㈱　㈱熊谷組　サンヨーホームズ㈱　住友林業㈱ セイケンハウス㈱　積水ハウス㈱(1)　㈱大兼工務店　大末建設㈱(1)　大東建託㈱　大和ハウス工業㈱<3(1)> 高松建設㈱<3(1)>　㈱竹中工務店<2(1)>　タマホーム㈱(1)　日軽エンジニアリング㈱　フジ住宅㈱<2>
	設備工事業	須賀工業㈱　㈱大気社(1)　㈱LIXILリニューアル(1)　YKK AP㈱
製造業	家具・装備品製造業	㈱ニトリ(1)
	その他の製造業	永大産業㈱(1)　ケイミュー㈱　不二サッシ㈱(1)
運輸業、郵便業	鉄道業	大阪モノレール㈱　京阪電気鉄道㈱　西日本旅客鉄道㈱(1)
卸売業、小売業	その他の卸売業	㈱デザインアーク<2(1)>
不動産業、物品賃貸業	不動産取引業	㈱朝日ビルディング　近鉄不動産㈱<2(1)>　空港施設㈱(1)　神鋼不動産㈱
学術研究、 専門・技術サービス業	技術サービス業	㈲芦原太郎建築事務所　㈱ヴィス　㈱エスパス建築事務所　㈱NJS(旧:日本上下水道設計㈱) ステュディオエイトアーキテクト(1)　テクノスペース・クリエイツ㈱(1)
サービス業	その他の事業サービス業	㈱ザイマックス関西　大和ライフネクスト㈱(1)　㈱丹青社　㈱URコミュニティ(1)
	その他のサービス業	茜建築コンサルタント㈱(1)　JR西日本SC開発㈱　㈱芝田化工設計　阪神高速道路㈱ (一財)日本品質保証機構
自家営業・現勤務先	自家営業	自営業
公務員	地方公務員	大阪府　広島市　福岡市
大学院進学		関西大学大学院<22(6)>　大阪市立大学大学院　大阪大学大学院　京都大学大学院<3(1)> 芝浦工業大学大学院　新潟大学大学院(1)

〈大学院〉環境都市工学専攻【建築学分野】

業　種		就職・進学先
建設業	総合工事業	㈱アッシュホーム　㈱一粒社ヴォーリズ建築事務所　㈱熊谷組(1)　㈱錢高組　大成建設㈱　西松建設㈱
運輸業、郵便業	鉄道業	南海電気鉄道㈱
不動産業、物品賃貸業	不動産取引業	近鉄不動産㈱　三菱地所㈱(1)
学術研究、 専門・技術サービス業	技術サービス業	㈱北茂紀建築構造事務所　㈱坂倉建築研究所　ジェイアール西日本コンサルタンツ㈱<2>　㈱大建設計(1) ㈱日本設計(1)　㈱三菱地所設計　㈱森下建築総研
公務員	地方公務員	奈良県
大学院進学		University of Oulu School of Architecture

※ <　>内は決定者数、企業名のみは1名、(　)内は女子内数を示す。

環境都市工学部【都市システム工学科】

業　種		就職・進学先
建設業	総合工事業	㈱一条工務店　㈱大林組　㈱大本組　奥村組土木興業㈱　鹿島建設㈱(1)　㈱クボタ建設　㈱熊谷組 ㈱鴻池組<2>　五洋建設㈱<2>　三陽建設㈱(1)　積水ハウス㈱　㈱錢高組<3>　高松建設㈱ ㈱竹中土木<2>　戸田建設㈱　中林建設㈱　日本海工㈱　花谷建設㈱　㈱ピーエス三菱　ファースト住建㈱ ㈱フジタ
製造業	窯業・土石製品製造業	住友大阪セメント㈱
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	日立造船㈱(1)
	その他の製造業	ケイミュー㈱
情報通信業	通信業	㈱インターネットイニシアティブ　NTT西日本(西日本電信電話㈱)
	情報サービス業	アドソル日進㈱　ALH㈱　SCSK㈱(1)　NRIネットコム㈱　㈱NSソリューションズ関西　エムエムアイ㈱ ㈱大塚商会　㈱ジークス　㈱システムサポート　スミセイ情報システム㈱　日本システム技術㈱　日本ユニシス㈱ ㈱日立ソリューションズ・クリエイト<2>　富士通㈱　㈱富士通エフサス
	インターネット附随サービス業	ヤフー㈱　㈱LIFULL
運輸業、郵便業	鉄道業	大阪市高速電気軌道㈱　東海旅客鉄道㈱<2>　西日本旅客鉄道㈱　東日本旅客鉄道㈱<2(1)>
	航空運輸業	関西エアポート㈱　成田国際空港㈱
卸売業、小売業	各種商品小売業	イオンリテール㈱
	その他の小売業	㈱ジェイアール西日本デイリーサービスネット
金融業、保険業	銀行業	㈱南都銀行(1)
	協同組織金融業	奈良県農業協同組合
不動産業、物品賃貸業	不動産取引業	(独)都市再生機構(UR都市機構)　㈱日神グループホールディングス　㈱日本エスコン<2(1)>　㈱ベイシス 三井物産都市開発㈱
学術研究、専門・技術サービス業	専門サービス業	基礎地盤コンサルタンツ㈱　㈱建設技術研究所　㈱国土開発センター(1)　㈱修成建設コンサルタント ㈱スリーエスコンサルタンツ<2>　セントラルコンサルタント㈱　中央コンサルタンツ㈱(1)　㈱浪速技研コンサルタント NEXCO西日本コンサルタンツ㈱　㈱野村総合研究所(NRI)　パシフィックコンサルタンツ㈱
	技術サービス業	㈱NJS(旧:日本上下水道設計㈱)　㈱オオバ(1)　㈱オリエンタルコンサルタンツ<3(3)>　オリジナル設計㈱(1) キタイ設計㈱　晃和調査設計㈱　ジェイアール西日本コンサルタンツ㈱　㈱新土木開発コンサルタント 大日本コンサルタント㈱<2>　玉野総合コンサルタント㈱　中央復建コンサルタンツ㈱(1)　㈱東急設計コンサルタント ㈱東京建設コンサルタント　東洋技研コンサルタント㈱(1)　㈱トーニチコンサルタント 西日本高速道路エンジニアリング関西㈱(1)　㈱日水コン<2(1)>　㈱日本インシーク　日本振興㈱ ㈱ニュージェック<3(1)>　三井共同建設コンサルタント㈱
教育、学習サービス業	その他の教育、学習支援業	㈱ウィルウェイ(1)
サービス業	職業紹介・労働者派遣業	㈱ウイルテック　㈱メイテック　㈱メイテックフィルダーズ
	その他の事業サービス業	野村不動産パートナーズ㈱
	その他のサービス業	KCJ GROUP㈱　西日本高速道路㈱<2>
公務員	国家公務員	国家公務員一般職
	地方公務員	石川県　伊丹市　大阪市<4>　大阪府<3(1)>　香芝市　京都市　豊中市　姫路市
大学院進学		関西大学大学院<15(2)>　大阪市立大学大学院

〈大学院〉環境都市工学専攻【都市システム工学分野】

業　種		就職・進学先
建設業	総合工事業	㈱大林組　㈱環境総合テクノス　大成建設㈱
製造業	鉄鋼業	川田工業㈱<2>
	はん用機械器具製造業	ダイキン工業㈱(1)
	輸送用機械器具製造業	ダイハツ工業㈱
情報通信業	情報サービス業	アイテック阪急阪神㈱(阪急阪神東宝グループ)(1)　伊藤忠テクノソリューションズ㈱
運輸業、郵便業	鉄道業	東海旅客鉄道㈱
不動産業、物品賃貸業	不動産取引業	近鉄不動産㈱
学術研究、専門・技術サービス業	学術・開発研究機関	㈱大和総研ホールディングス　㈱ハイドロ総合技術研究所
	専門サービス業	応用地質㈱　基礎地盤コンサルタンツ㈱(1)　㈱長大(1)
	技術サービス業	㈱オオバ(1)　ジェイアール西日本コンサルタンツ㈱　㈱日本インシーク　㈱ニュージェック
サービス業	その他のサービス業	阪神高速道路㈱
公務員	国家公務員	国家公務員総合職(1)
	地方公務員	大阪市　加古川市
大学院進学		関西大学大学院<2(1)>

※ <　>内は決定者数、企業名のみは1名、(　)内は女子内数を示す。

環境都市工学部【エネルギー・環境工学科】

業　種		就職・進学先
建設業	総合工事業	㈱アキュラホーム　住友林業㈱
	設備工事業	㈱朝日工業社　㈱オーテック　須賀工業㈱　住友電設㈱　高砂熱学工業㈱<2>
製造業	食料品製造業	日清食品ホールディングス㈱
	パルプ・紙・紙加工品製造業	大王製紙㈱
	化学工業	花王プロフェッショナル・サービス（株）　興和㈱　小林製薬㈱　三洋化成工業㈱　東和薬品㈱ 日本ペイントホールディングス㈱　富士薬品工業㈱　ライオン㈱
	はん用機械器具製造業	㈱荏原製作所
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	㈱鯖江村田製作所
	輸送用機械器具製造業	㈱総合車両製作所
	その他の製造業	クボタメンブレン㈱
電気・ガス・熱供給・水道業	電気業	関西電力㈱　㈱関電エネルギーソリューション<3>　東京電力ホールディングス㈱
	ガス業	エア・ウォーター・ダイオー㈱
情報通信業	通信業	エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ㈱
	情報サービス業	パーソルプロセス&テクノロジー㈱　富士通エフサスシステムズ㈱　㈱ベリサーブ
卸売業、小売業	繊維・衣服等卸売業	㈱ツカモトコーポレーション
	各種商品小売業	㈱ライフコーポレーション
不動産業、物品賃貸業	不動産取引業	セントラル総合開発㈱
	物品賃貸業	㈱アクティオ（1）
学術研究、専門・技術サービス業	専門サービス業	㈱ネオガイアホールディングス（1）
	技術サービス業	関西測量設計㈱　クボタ環境サービス㈱　住友ケミカルエンジニアリング㈱　㈱プランテック
宿泊業、飲食サービス業	飲食店	㈱プレナス
生活関連サービス業、娯楽業	その他の生活関連サービス業	クラブツーリズム㈱
教育、学習サービス業	学校教育	㈻関西大学　兵庫県教育委員会
サービス業	その他のサービス業	三菱電機メカトロニクスエンジニアリング㈱
公務員	地方公務員	大阪府　神戸市消防吏員
大学院進学		関西大学大学院<26（5）>　大阪大学大学院

〈大学院〉環境都市工学専攻【エネルギー・環境工学分野】

業　種		就職・進学先
鉱業、採石業、砂利採取業	鉱業、採石業、砂利採取業	出光興産㈱　エネクスフリート㈱　JXTGエネルギー㈱　西部石油㈱（1）
建設業	総合工事業	日鉄パイプライン&エンジニアリング㈱
製造業	食料品製造業	日清フーズ㈱
	化学工業	宇部興産㈱　花王㈱　第一工業製薬㈱　東亞合成㈱　東ソー㈱　東レ㈱　戸田工業㈱　ユニ・チャーム㈱ ラサ工業㈱
	はん用機械器具製造業	三和ハイドロテック㈱　ダイキン工業㈱
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	キオクシア㈱　ニチコン㈱　㈱福井村田製作所　ローム㈱
	電気機械器具製造業	㈱キーエンス
	輸送用機械器具製造業	トヨタ自動車㈱　日本特殊陶業㈱
電気・ガス・熱供給・水道業	ガス業	大阪ガス㈱
卸売業、小売業	機械器具卸売業	東京産業㈱
学術研究、専門・技術サービス業	技術サービス業	日揮グローバル㈱　㈱プランテック

※ <　>内は決定者数、企業名のみは1名、（　）内は女子内数を示す。

化学生命工学部【化学・物質工学科】

業　種		就職・進学先
鉱業、採石業、砂利採取業	鉱業、採石業、砂利採取業	エネクスフリート㈱（1）
建設業	総合工事業	積水アクアシステム㈱　セキスイハイム中部㈱　積水ハウス㈱
	設備工事業	㈱大気社（1）
製造業	食料品製造業	㈱創味食品　ぽんち㈱（1）
	繊維工業	セーレン㈱（1）　日本毛織㈱（1）
	家具・装備品製造業	㈱イトーキ
	パルプ・紙・紙加工品製造業	田中紙管㈱<2>
	化学工業	アルフレッサファーマ㈱（1）　石原産業㈱　エア・リキード・オペレーション㈱　菊水テープ㈱　共栄社化学㈱　サラヤ㈱（1） 三協化成㈱　昭和瀝青工業㈱　住友化学㈱<2>　玉理化学㈱（1）　デンタルプロ㈱（1）　TOMATEC㈱（1） ニチアス㈱（1）　日東電工㈱<2（1）>　日本ペイント㈱　ピアス㈱（1）　フドー㈱（1）　三菱ケミカル㈱
	鉄鋼業	大阪製鐵㈱　㈱栗本鐵工所　山陽特殊製鋼㈱　㈱中山製鋼所　㈱淀川製鋼所（1）
	非鉄金属製造業	植田アルマイト工業㈱　エス・エス・アルミ㈱　東洋製罐グループホールディングス㈱（1）　福田金属箔粉工業㈱（1）
	金属製品製造業	アルインコ㈱（1）　大同DMソリューション㈱（1）　トーカロ㈱　福西鋳物㈱（1）　モリテックスチール㈱
	はん用機械器具製造業	NTN㈱　㈱神鋼エンジニアリング&メンテナンス（1）　㈱SCREEN SPEテック（1）　ダイキン工業㈱<4（1）> ㈱タクマ　㈱ツバキ・ナカシマ　みすず精工㈱
	業務用機械器具製造業	グローリー㈱　セイコーインスツル㈱　ニプロ㈱
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	アルプスアルパイン㈱　FCM㈱　㈱鯖江村田製作所　パナソニックセミコンダクターソリューションズ㈱
	電気機械器具製造業	㈱指月電機製作所　パナソニック㈱　富士インパルス㈱
	輸送用機械器具製造業	明石機械工業㈱（1）　三和パッキング工業㈱（1）　スズキ㈱<2>　住友電装㈱<2（2）> ダイハツ工業㈱<4（3）>　トヨタ車体㈱　ヤマハモーターハイドロリックシステム㈱（1）
情報通信業	情報サービス業	㈱アシスト（1）　キーエンスソフトウェア㈱（1）　キヤノンITソリューションズ㈱（1）　㈱クリエーション・ビュー（1）　㈱これから TDCソフト㈱　㈱TKC　日本コンピューターサイエンス㈱　㈱ヒューマンインタラクティブテクノロジー　㈱ユニオンシンク（1）
	映像・音声・文字情報制作業	日本放送協会（NHK）（1）
運輸業、郵便業	鉄道業	西日本旅客鉄道㈱<2（1）>
卸売業、小売業	各種商品卸売業	グリーンホスピタルサプライ㈱
	繊維・衣服等卸売業	蝶理㈱
	飲食料品卸売業	ハマヤ㈱
	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業	ウメトク㈱<2>　オーウエル㈱　㈱カナエ<2（1）>　京石産業㈱　住友電工ツールネット㈱
	機械器具卸売業	㈱IDOM　因幡電機産業㈱　ダイワボウ情報システム㈱（1）
	その他の小売業	㈱ヤマイチテクノ　㈱ピーシーデポコーポレーション　㈱富士薬品
金融業、保険業	銀行業	㈱みずほフィナンシャルグループ（1）
不動産業、物品賃貸業	不動産取引業	㈱ネクサスエージェント
学術研究、専門・技術サービス業	学術・開発研究機関	㈱サーベイリサーチセンター　日鉄テクノロジー㈱（1）
	専門サービス業	SOLIZE Engineering㈱　レイス㈱<2>
	技術サービス業	川崎エンジニアリング㈱　中外炉工業㈱　日工㈱（1）
教育、学習サービス業	学校教育	大阪府教育委員会　滋賀県教育委員会
	その他の教育、学習支援業	（有）アクシス　滋慶学園グループ
サービス業	政治・経済・文化団体	（一社）近畿建設協会（1）
	職業紹介・労働者派遣業	㈱アウトソーシングテクノロジー<4（1）>　㈱ウィルグループ　㈱ウイルテック<2（1）>　共同エンジニアリング㈱（1）
	その他の事業サービス業	マンパワーグループ㈱　㈱ユニバーサル園芸社（1）
	その他のサービス業	㈱エレコン（1）　㈱ダスキン（1）
公務員	地方公務員	京都市　福井県
大学院進学		関西大学大学院<120（23）>　大阪大学大学院　神戸大学大学院　東京工業大学大学院　Philipps-University Marburg

〈大学院〉化学生命工学専攻【化学・物質工学分野】

業　種		就職・進学先
建設業	総合工事業	㈲平田木材店
	設備工事業	㈱LIXIL
製造業	食料品製造業	丸大食品㈱
	パルプ・紙・紙加工品製造業	三菱製紙㈱
	印刷・同関連業	大日本印刷㈱（DNP）　凸版印刷㈱　ヤマックス㈱
	化学工業	㈱ADEKA　荒川化学工業㈱<2>　イサム塗料㈱（1）　石原ケミカル㈱　石原産業㈱　上村工業㈱ 宇部マテリアルズ㈱　エヌシー環境㈱　㈱大阪ソーダ<2>　オッペン化粧品㈱（1）　㈱カネカ　紀和化学工業㈱ サカタインクス㈱　阪本薬品工業㈱　サンスター技研㈱（1）　サンユレック㈱　ステラケミファ㈱　セイコー化成㈱ 積水化学工業㈱（1）　第一稀元素化学工業㈱（1）　第一工業製薬㈱（1）　㈱大和化成研究所 田岡化学工業㈱　東邦化学工業㈱　東洋クロス㈱　東洋合成工業㈱　東洋紡㈱　日東電工㈱<2（2）> 日本ペイント・オートモーティブコーティングス㈱<2>　日本ペイントホールディングス㈱<2>　ハリマ化成㈱ 丸善石油化学㈱　三井化学㈱　㈱ミルボン（1）　㈱MORESCO　リグナイト㈱　㈱麗光
	ゴム製品製造業	住友ゴム工業㈱　三ツ星ベルト㈱（1）
	窯業・土石製品製造業	日本電気硝子㈱（1）
	鉄鋼業	㈱神戸製鋼所　山陽特殊製鋼㈱
	非鉄金属製造業	アサヒホールディングス㈱　住友電気工業㈱　タツタ電線㈱（1）　三井金属鉱業㈱<2>
	はん用機械器具製造業	ダイキン工業㈱<2>　日本ピラー工業㈱　㈱不二越

次ページに続く

※ <　>内は決定者数、企業名のみは1名、（　）内は女子内数を示す。

製造業	業務用機械器具製造業	朝日インテック㈱　日機装㈱
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング㈱　日亜化学工業㈱　ニチコン㈱　日星電気㈱(1)　ミネベアミツミ㈱　㈱村田製作所
	電気機械器具製造業	㈱NSC　京セラ㈱<4(1)>　㈱GSユアサ　シャープ㈱<3>　ソニー㈱　タイガー魔法瓶㈱<2(1)>　パナソニック㈱
	情報通信機械器具製造業	東芝テック㈱
	輸送用機械器具製造業	川崎重工業㈱　㈱ジェイテクト<2>　住友電装㈱　ダイハツ工業㈱　トヨタ自動車㈱　日産自動車㈱　三菱自動車工業㈱
	その他の製造業	ケイミュー㈱　パイロットインキ㈱(1)
教育、学習サービス業	学校教育	㈻大阪産業大学
サービス業	職業紹介・労働者派遣業	㈱メイテック　㈱ワールドホールディングス
	その他のサービス業	㈱コベルコ科研
大学院進学		関西大学大学院<3(1)>

化学生命工学部【生命・生物工学科】

業　種		就職・進学先
建設業	総合工事業	㈱オーク(1)
製造業	食料品製造業	㈱サンデリカ(1)　第一屋製パン㈱　友栄食品興業㈱　プリマハム㈱ ミツカングループ(㈱Mizkan J plus Holdings)(1)　山崎製パン㈱<2>　㈱ロック・フィールド
	化学工業	㈱ADEKA　㈱アルボース　エーザイ㈱(1)　関西酵素㈱(1)　昭和化工㈱　全星薬品工業㈱(1) 第一三共㈱(1)　大日精化工業㈱　東邦化成㈱　東洋製薬化成㈱(1)　日医工㈱(1)　日本ペイント㈱ ライオン・スペシャリティ・ケミカルズ㈱　リグナイト㈱　わかもと製薬㈱(1)
	窯業・土石製品製造業	㈱ノリタケカンパニーリミテド
	はん用機械器具製造業	カンケンテクノ㈱(1)　㈱鶴見製作所
	業務用機械器具製造業	シスメックス㈱　テルモ㈱(1)
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	マイクロンメモリジャパン合同会社(1)
情報通信業	通信業	㈱GSP　㈱フジデン(1)
	情報サービス業	㈱アソシエ(1)　NECソリューションイノベータ㈱(1)　ジェイズ・コミュニケーション㈱(1)　システムズ・デザイン㈱(1) 情報技術開発㈱(1)　日本ハムシステムソリューションズ㈱　パナソニックネットソリューションズ㈱(1)
運輸業、郵便業	道路貨物運送業	日本通運㈱(1)
	倉庫業	物産ロジスティクスソリューションズ㈱(1)
卸売業、小売業	飲食料品卸売業	東海澱粉㈱(1)
	機械器具卸売業	アズワン㈱(1)
	その他の卸売業	㈱リカーマウンテン(1)
	その他の小売業	ファルメディコ㈱　松井鋼材㈱　㈱メガネトップ(1)
金融業、保険業	協同組織金融業	グリーン大阪農業協同組合
不動産業、物品賃貸業	不動産取引業	イオンモール㈱　三井不動産リアルティ㈱
	物品賃貸業	三井住友ファイナンス&リース㈱(1)
学術研究、専門・技術サービス業	専門サービス業(他に分類されないもの)	IQVIAサービシーズジャパン㈱(1)
	技術サービス業(他に分類されないもの)	フードテクノエンジニアリング㈱<2(1)>
生活関連サービス業、娯楽業	その他の生活関連サービス業	㈱ブライド・トゥー・ビー(1)
教育、学習サービス業	学校教育	㈻金蘭会学園 金蘭会高等学校・中学校　㈻羽衣学園　茨木市教育委員会(1)　大阪府教育委員会(1) 豊中市教育委員会
	その他の教育、学習支援業	㈱けいせい塾
医療、福祉	医療業	社会医療法人ペガサス　馬場記念病院
サービス業	職業紹介・労働者派遣業	㈱アスパーク　アドバンテック㈱(1)　㈱メイテック
	その他の事業サービス業	セコム㈱　日本メンテナスエンジニヤリング㈱(1)
	その他のサービス業	㈱島津アクセス<2(2)>　㈱新日本科学PPD<2(2)>　(一財)日本食品分析センター(1)
公務員	国家公務員	国家公務員一般職
	地方公務員	堺市(1)　豊中市　奈良県
大学院進学		関西大学大学院<34(11)>　大阪大学大学院<3>　京都大学大学院<2(2)>　奈良先端科学技術大学院大学

〈大学院〉化学生命工学専攻【生命・生物工学分野】

業　種		就職・進学先
製造業	食料品製造業	植田製油㈱　㈱田中食品興業所　日本ピュアフード㈱<2>　㈱八代
	パルプ・紙・紙加工品製造業	三菱製紙㈱
	化学工業	㈱アジュバン・コスメ・ジャパン(1)　太陽ファルマテック㈱　東和薬品㈱　南海化学㈱　日新製薬㈱(1) 三口産業㈱(1)　山本化成㈱(1)　ライトケミカル工業㈱(1)　リケンテクノス㈱(1)
	非鉄金属製造業	タツタ電線㈱　東洋製罐グループホールディングス㈱
	はん用機械器具製造業	㈱ニューフレアテクノロジー(1)
	電気機械器具製造業	パナソニック㈱
卸売業、小売業	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業	稲畑産業㈱
	その他の小売業	㈱西松屋チェーン
学術研究、専門・技術サービス業	専門サービス業	㈱野村総合研究所(NRI)(1)
大学院進学		神戸大学大学院(1)

※ <　>内は決定者数、企業名のみは1名、(　)内は女子内数を示す。



千里山キャンパス



高槻キャンパス



堺キャンパス



高槻ミューズキャンパス



東京センター



梅田キャンパス

関西大学

関西大学キャリアセンター　http://www.kansai-u.ac.jp/career/index.html

◆ キャリアセンター事務室（千里山キャンパス）　〒564-8680 大阪府吹田市山手町3丁目3番35号　TEL.06-6368-0162
◆ キャリアセンター理工系事務室（千里山キャンパス）　〒564-8680 大阪府吹田市山手町3丁目3番35号　TEL.06-6368-0253
◆ キャリアセンター高槻キャンパス分室　〒569-1095 大阪府高槻市霊仙寺町2丁目1番1号　TEL.072-690-2164
◆ キャリアセンター高槻ミューズキャンパス分室　〒569-1098 大阪府高槻市白梅町7番1号　TEL.072-684-4038
◆ キャリアセンター堺キャンパス分室　〒590-8515 大阪府堺市堺区香ヶ丘町1丁11番1号　TEL.072-229-5124
◆ キャリアセンター梅田オフィス（梅田キャンパス）　〒530-0014 大阪府大阪市北区鶴野町1番5号　TEL.06-4256-6504