



ボランティアサークル「うぶ」の夏合宿より (福井県一乗小学校にて)

若者の孤独感

高木 修

孤独感とは、一時的には誰もが経験するものであるが、それが持続すると、情緒面では情緒不安定、自己非難など、身体面では食生活の乱れや不眠などを経験するようになり、ひいては抑鬱、アルコール依存、自殺に至る場合もある。

孤独感とは、個人が持つ人間関係のネットワークが願望するそれよりも小さかったり不満足なものであるときに生起するとされている。また、それは、恋人や配偶者とのような親密な接触の欠如、つまり緊密な情緒的愛着がないときに現れる情緒的孤独感と、意味のある友情や共同体意識の欠如、つまり魅力的な社会的ネットワークを持っていないときに現れる社会的孤独感に分けられる。しかしいずれにしても、それぞれに欠如している、あるいは満足な関係の獲得によってしか、それは軽減できないとされている。

筆者が指導した福井康子さん(平成十一年三月大学院社会学研究科修了)は、関西大学の学生を中心に、若者の孤独感を調査した。その結果の一部を紹介すると、全般に彼らの孤独感の水準は、「たまに感じる」「時々感じる」程度で低いが、男女とも社会的孤独感よりも情緒的孤独感を一層頻繁に経験しており、女子よりも男子の方が社会的孤独感を経験し、男子の場合は社会的孤独感を経験する人が情緒的孤独感も経験するが、女子の場合にはそのような関係がなかった。

また、孤独感と日常の対人関係や対人行動の関係を調査しているが、男子(カッコ内は女子)の場合、社会的孤独感を経験しているものほど、友人や恋人(友人や父親)とどこかに遊びに行ったり、雑談をしたり、何か気の紛れることをするといった交流が少なく、一人で落ち込み、物思いに耽り、悲しい気分になることが多い。また、情緒的孤独感を経験しているものほど、恋人(恋人)とどこかに遊びに行ったり、雑談をしたり、電話をするといった交流が少なかったのである。

今日は学歴・競争社会であり、歪められた個人主義が優勢である。このような社会にあって、若者は、深くつき合い未熟な自己が傷つくことを恐れ、表面的関係に終始する。そのため、人間関係を始発し種々の問題を解決しながらそれを発展させる社会的スキルは開発されにくい。孤独感にとって重大な意味を持つ真の友情や情緒的絆も形成されにくい。

阪神・淡路大震災時に活躍した若者のボランティア活動を思い出す。経験はないが役立つに違いないと信じ、何か分からない責任感から被災地にやって来た。被災者のために無心で活動した。被災者が喜ぶ姿を見て満足し、毎日を充実して過ごし、新たな人間関係を形成した。被災者はそれで助かったが、本当に助かったのは彼ら自身だった。以前の生活を反省し、人と人の繋がりの大事さを悟った。

また、共感能力が高まり人の気持ちがよく理解できるようになったし忍耐力もついた。郷里に戻った彼らは、この経験を生かした新しい生活を始めた。彼らが得たこの成果は、人間関係の問題の解決に重要な示唆を与えている。

(社会学部教授)

昨年の秋出版された「五体不満足」が、今もベストセラーだ。先天性四肢切断という障害をもつ早稲田大学の学生乙武君は、周囲に恵まれてこれまで重度の障害を苦にすることがなかった。ある日障害者にならざるを得ないことがあるはずだと気づいた彼は、自分の障害を活かす生き方を始める。▼先日、何年かぶりに親戚が集まったときの話題の一つが「五体不満足」。元気が出た。乙武君は「元気にすこい人なのに、数学が一斤の点数だったなんて安心しちゃう」は大学生。車椅子にのった不良もいるんだ。障害者は自分とは違う人達って、ひとまじめに考えてたは高校生。「彼をバスケット部の対外試合に出場させる勇氣、自分にはないな」は中学校教師。「個性尊重とかいいながら、出る杭は打たれるよ。人並み」から外れた人も認められるようになる。乙武君と同じ大学生である関大生の感想は？

(関 眞佐子)

一九九九年入学試験でミス

学内調査委員会発足

(2面に関連記事)

HEADLINE

- 2面 新役職者紹介
- 3面 春の人権啓発行事の案内
- 4・5面 特集「出かけよう! 初夏のデートスポット」
- 7面 新刊紹介
- 8面 低迷続く就職環境

分析・粘り・就職部の活用

就職部長 高森八四郎

低迷続く就職環境

景気低迷の長期化などから、今年度もさらに、採用予定数を減らす企業が前年を上回り、企業種を通じて採用意欲が弱まる傾向にある。就職協定廃止から二年が経過し、手さぐり状態から脱して、採用手法にも個性化の傾向を強めている。

ここ数年来続いている就職活動の早期化・長期化・分散化の傾向は今年も一層強まりこそすれ、衰える様子は見られない。四月末には、金融業界が内々定を出している。各企業独自の採用広報、採用手法等の求人戦略は多面的な展開を示している。単なる優秀な人材の確保というよりも、チャレンジ精神のある開発創造型の人材を求めているようである。このような企業の採用活動を考慮すれば、就職活動を進めるにあたって、

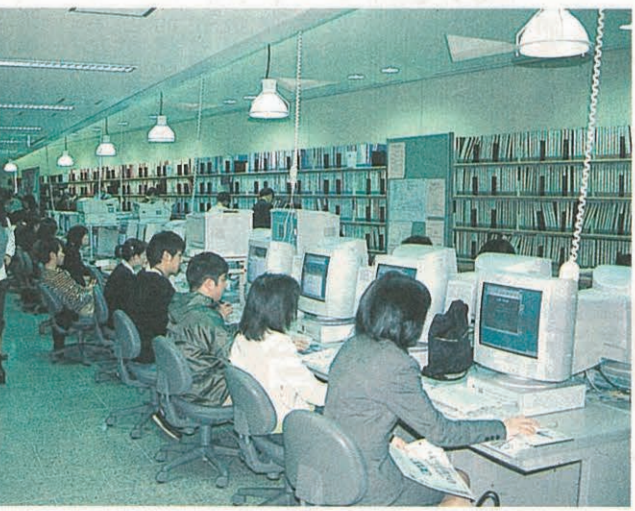
(1) 自分に適した企業や仕事を考える。採用活動を進めるにあたって、就職活動を進めるにあたって、

(2) 企業の採用活動が特に早期化・長期化し、それに従い企業への応募のチャンスも長期間にわたることが期待できる。就職活動への粘り強い取り組みを要する。

(3) 企業の新しい採用情報や、リアルタイムに就職部に寄せられてくるので、情報収集や就職相談など就職部を十分に活用すること。

これらは、是非心掛けてほしい事柄である。長期化する就職活動を克服し、満足のゆく結果を得られんことを切望する。

(法学部教授)



活用される就職情報資料室

企業の動きも早め

四年次の授業も大切に

リクルートリサーチが発表した平成10年度の大卒求人倍率も、九年度の一・六八倍から一・二五倍へと大きく数字を下げました。学生の就職活動も企業の採用活動も、

採用している金融業界へ就職を果たした女子学生が多数を占めています。

平成10年度の大学の求人倍率は、四・三三三社で、前年同期から八五・一社の減となりました。業種別では、製造業が一・五五〇社で全体の三五・五%、次いで商業が九九七社(二二・九%)、情報・調査・専門サービス業六七九社(一五・六%)、そして建設業三四二社(七・八%)の順となっています。規模別では、巨大企業(従業員三、〇〇〇人以上)の求人が一八〇社で四・一%、大企業(従業員五〇〇人〜二、九九九人)が一、四六二社で三・五%、中企業が二、一二五社で四八・七%となっています。

が足らなくなり、卒業できない学生が今年にも数多く見られました。企業側は、採用活動を進めるにあたって、

(ア) 求人状況

平成10年度の大学の求人倍率は、四・三三三社で、前年同期から八五・一社の減となりました。業種別では、製造業が一・五五〇社で全体の三五・五%、次いで商業が九九七社(二二・九%)、情報・調査・専門サービス業六七九社(一五・六%)、そして建設業三四二社(七・八%)の順となっています。規模別では、巨大企業(従業員三、〇〇〇人以上)の求人が一八〇社で四・一%、大企業(従業員五〇〇人〜二、九九九人)が一、四六二社で三・五%、中企業が二、一二五社で四八・七%となっています。

に比べ、大きく上回っている。これは、ひとえに本学学生の努力の結果である。また、関西大学が企業等に高い評価を得ていることが、就職活動の難しさを感ぜられてきた。

また学生のUターン達成率は、三一・六%で、根強い。今年度も前年度と同様に

採用活動が早まったことにより、昨年は、三月より活動を開始し、五月中旬頃には大手企業が内定を出し始めた。夏頃には大手企業との採用活動はほぼ終盤となり、中堅企業は引き続き採用活動を行い、年次次の大卒を就職活動に費やすこととなったため、大学の授業運営に大きな支障をきたし、大学としても大変危惧するところである。せつかく内定を得ながら、授業への出席日数が減少している。工学部

KUカレンダー

5月

- 16日(日) ◇教育後援会総会・学部別教育懇談会
- 17日(月) ◇人権啓発行事(21日まで)
- 17日(月) ◇院・博士前期学内進学試験(筆記=文)
- 18日(火) ◇夏期英語・中国語学セミナー申し込み締め切り
- 18日(火) ◇院・博士前期学内進学試験(筆記=社)
- 19日(水) ◇院・博士前期学内進学試験(口頭=法・経)
- 20日(木) ◇情・日本育英会奨学生受領資格確認(21日まで)
- 20日(木) ◇院・博士前期学内進学試験(口頭=文)
- 21日(金) ◇教員志望者相談室開設日
- 21日(金) ◇院・博士前期学内進学試験(筆記=商、口頭=商、社)
- 22日(土) ◇院・修士学内進学試験(筆記、口頭=情)
- 24日(月) ◇日本育英会奨学生受領資格確認(情を除く全学部、28日まで)
- 28日(金) ◇人権研公開講座(13:00図書館3階ホール)「部落をめぐめる意識の現状、を考える」文・田中欣和教授
- 30日(日) ◇高槻キャンパス祭

6月

- 2日(水) ◇院・博士前期学内進学試験(筆記=工)
- 4日(金) ◇経政研産業セミナー(13:10阪急グランドビル)「環境情報システム」法・亀田健二教授、「電子政府における環境情報の提供」比山節男委員研究員
- 5日(土) ◇大学昇格記念日
- 7日(月) ◇院・博士前期学内進学試験(口頭=工)
- 9日(水) ◇経政研公開講座(13:00図書館3階ホール)「カナダの個人情報保護」法・山本慶介教授

次号は6月14日発行の予定です

天使のように光輝いたわが子、瞳の奥には命の炎が見えた。その子が今は大学生になった。わが子は大学で何を学んでいるのだろう。積極的に勉強しているのか、豊かな学生時代を送っているのだろうか。それを確かめたいという思いが、この関西大学教育後援会主催の総会、学部別教育懇談会へのご参加となったのでしよう。

親子の間や友人の間では捉えられない問題がひよつとすると、大学のスタッフとの情報交換で解決の糸口が見えるかもしれません。

学生の悩みに応える専用窓口もあります。ゼミの先生、事務職員などに積極的に相談されることを希望します。

なお、本号編集に一九九九年入学試験において正解転記ミスが判明したので、その経過及び措置などの報告を急ぎ掲載しました。(木庭元晴)

就職部では、企業研究会等の各種行事の前倒しや、外資系企業研究セミナーの開催、学内説明会(オンキヤンパスリクルーティン)などを実施し、学生への活動支援を行ってまいりました。六、七月にも学内説明会を実施する予定であり、また関西大学東京事務所からの首都圏情報も逐次伝えられます。学生からの就職に関する相談もいつでも受け付けています。学生諸君が、納得のいく就職活動ができるよう健闘を祈ります。

(就職部)

依頼のあった新規求人企業数は五七五社でした。

(イ) 就職状況

平成10年度の本学学生の就職率は、学部生で、九三・六%(男子:九四・二%、女子:九二・二%)となり、長引く不況で求人数が減少したにもかかわらず、就職活動者の九割以上の学生が就職の内定を得ました。これは、文科系学生の就職先上位企業は、別表1のとおりで、流通・金融・保険業界への就職が顕著でした。工学部

総務部の労働力調査によりますと、平成十一年三月の完全失業率は過去最悪の四・八%、有効求人倍率も〇・四九倍とかなり厳しい状況であるといえます。サラリーマンの年収も九年度から一・三%減少しているため、今後も消費が伸びる見込みは難しく、現在の経済状況だけを見れば、平成十一年度の就職状況も、さらに低迷を続けることが予想されます。

新聞各社が行った二〇〇〇年四月の新卒者採用調査でも、採用ゼロとする企業が目立つ」としており、政府の一兆円をかけた新しい雇用対策や税制改革などに、就職環境改善を期待するところである。

別表1

順位	会社名等	就職者数
1	ダイエー	25
1	ジャスコ	25
1	大阪府警察官	25
4	三和銀行	24
5	日本生命保険	23
6	安田火災海上保険	21
7	東京海上火災保険	16
7	大和銀行	16
7	トランス・コスモス	16
10	商工ファンド	15

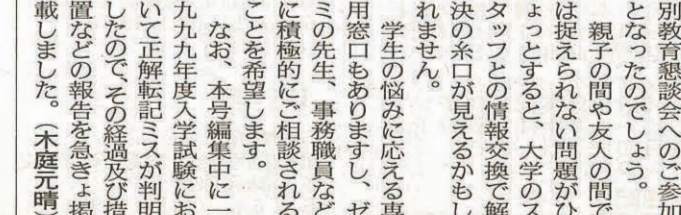
別表2

順位	会社名等	就職者数
1	松下電器産業	14
2	国家公務員	8
2	三菱重工業	8
4	積水ハウス	6
4	キヤノン	6
4	富士通	6
4	日立製作所	6
4	パンチャーサーフネット	6
4	松下システムテクノ	6
10	日本電気	5

就職部では、企業研究会等の各種行事の前倒しや、外資系企業研究セミナーの開催、学内説明会(オンキヤンパスリクルーティン)などを実施し、学生への活動支援を行ってまいりました。六、七月にも学内説明会を実施する予定であり、また関西大学東京事務所からの首都圏情報も逐次伝えられます。学生からの就職に関する相談もいつでも受け付けています。学生諸君が、納得のいく就職活動ができるよう健闘を祈ります。

(就職部)

高木修(たかぎ・おさむ)教授。専門は社会心理学で対人関係と対人行動の研究を実験や調査を通じて続けておられる。近年、これらの成果を社会的問題の解決に応用されている。



今月の表紙

編集後記